



САЭМ Вестник

В преддверии нового года принято подводить итоги уходящего. Этот год как для мировой, так и для казахстанской экономики, был непростым: девальвация тенге, рост цен, падение стоимости нефти, события на Украине и многое другое... И для нашей компании 2014 год был сложным и напряженным по многим, порой независящим от нас, причинам. Несмотря на это, усилиями 4 000 работников наших предприятий мы сделали немало.

В этом году мы вошли в число компаний, задействованных государством на строительство ЭКСПО. Для этих целей был создан филиал АО «Трест Средазэнергомонтаж» - «САЭМ ЭКСПО».

В г. Петропавловск смонтирован котлоагрегат ст.№8 и растоплен 31 августа 2014 года, завершены ремонтные программы по котлам ст.№3,4,9,10,11.

В г. Павлодар на ТЭЦ-3 усилиями работников не только ТОО «САЭМ Павлодар», но и других предприятий группы завершаются монтажные работы по реконструкции и модернизации турбоагрегата ст.№5, реконструкции котлоагрегата ст.№3, выполнен капитальный ремонт котлоагрегата БК3-420-140 ст.№6, заканчивается первый этап строительства градирни №5 ТЭЦ-3.

Заканчиваются работы на подстанции «Астана». На ТЭЦ-2 в г.Астана завершаются работы по сдаче турбоагрегата ст.№5. И это только часть тех производственных задач, которые были поставлены и выполнялись в течение уходящего года. Подробнее можете прочитать на стр. 2.

В ежегодном рейтинге 200 крупнейших компаний Казахстана, опубликованном ноябрьском номере делового журнала «КСПЕРТ», наша компания вошла в рейтинг ТОП-100 крупнейших компаний Казахстана по объему реализации продукции, заняв 89 место в рейтинге, с увеличением темпов прироста на 4%. «САЭМ» - седьмая в рейтинге крупнейших инжиниринговых компаний и, пожалуй, одна из старейших, представленных в рейтинге.



Подводя итоги года, хотим поздравить всех сотрудников с профессиональным праздником - Днем энергетика и наступающим Новым годом!

История нашего профессионального праздника берет начало с 1966 года, когда впервые праздник был утвержден в память о дне принятия ГОЭЛРО в 1920 году. План ГОЭЛРО был рассчитан на 15 лет и предусматривал строительство по всей стране 30 электростанций, но к 1935 году основные показатели были перевыполнены в три раза! Сегодня День энергетика ежегодно 22 декабря отмечают в ряде стран СНГ: Российской Федерации, Украине, Белоруссии, Армении, Киргизии, а в Казахстане - в третье воскресенье декабря.

День энергетика для «САЭМ» - это не просто слова «тепло и свет», а целая эпоха... Выражаем благодарность всем сотрудникам за верность профессии, честное и добросовестное отношение к делу.

В преддверии новогодних праздников давайте с оптимизмом смотреть в будущее, искренне верить в лучшее, в удачу и успех. Каждый из нас понимает, что благополучие не приходит само по себе: оно достигается в результате напряженного труда и личных свершений, в стремлении обязательно реализовать намеченное.

Пусть новый 2015 год принесет нашей компании еще больше процветания и успеха!

ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СВАРЩИК ГРУППЫ КОМПАНИЙ «САЭМ»

В период с 15 октября по 4 ноября 2014 года в группе компаний «САЭМ» проводился конкурс на звание «Лучший сварщик группы компаний «САЭМ». В прошлом выпуске корпоративной газеты мы обещали осветить в этом выпуске итоги проведенного конкурса.

Первый этап конкурса проводился в период с 15 октября по 31 октября 2014 года в каждой компании самостоятельно. Второй этап конкурса уже проходил в г. Павлодар 3-4 ноября 2014 года. Для участия во втором этапе в г.Павлодар приехали лучшие сварщики, победившие в первом этапе, всего 13 человек. И сегодня мы уже знаем имена лучших сварщиков группы компаний «САЭМ»!

Участники второго этапа конкурса:

1. Душмурадов Асылбек Тулибекович, электрогазосварщик АО «Центрказэнергомонтаж»;
2. Хурамшин Руслан Раисович, электрогазосварщик АО «Центрказэнергомонтаж»;
3. Воробьев Антон Вячеславович, электросварщик ручной сварки ТОО «САЭМ ЗМК»;
4. Сальников Валерий Владимирович, электросварщик ручной сварки ТОО «САЭМ ЗМК»;
5. Машинист Анатолий Владимирович, электросварщик ТОО «САЭМ Автоматика»;
6. Оразаев Жансерик Сактапбергенович, электросварщик ТОО «САЭМ Инжиниринг»;
7. Пожидаев Владимир Викторович, электросварщик ТОО «САЭМ Инжиниринг»;



На фото: участники конкурса

8. Верховин Максим Сергеевич, электросварщик ТОО «САЭМ Петропавловск»;
9. Краснолуцкий Евгений Сергеевич, электросварщик ТОО «САЭМ Петропавловск»;
10. Шумков Артем Александрович, электросварщик АО «Кокше»;

11. Маратов Канат Маратович, электросварщик АО «Кокше»;
12. Мамурин Сергей Валентинович, электросварщик ТОО «САЭМ Павлодар»;
13. Ярута Александр Васильевич, электросварщик ТОО «САЭМ Павлодар».

(Продолжение читайте на стр. 4-5)

Сегодня в номере:

Итоги и планы «САЭМ»



стр.

Конкурсы «САЭМ»



Итоги конкурса
«Лучший сварщик»

стр.

Управление проектами



Проектное управление в
АО «Центрказэнергомонтаж»

стр.

Люди «САЭМ»



ТОО «САЭМ Петропавловск»
«Впереди выходные дни...»

стр.

Конец года... Подведение итогов... В этой статье мы рассказываем о том, что было сделано в 2014 году на производстве, какие работы мы смогли завершить общими усилиями, какие находятся на стадии завершения.

Также вы можете вкратце узнать о производственных планах группы компаний «САЭМ» на следующий, 2015 год.

По г. Петропавловск. Благодаря коллективной деятельности сотрудников компаний в г.Петропавловск были закончены работы по демонтажу турбоагрегата ст.№1. В настоящее время ТОО «САЭМ Петропавловск» производит изготовление металлоконструкций для т/а ст.№1, смонтирован котлоагрегат ст.№8 и растоплен 31 августа 2014 года. Также на Петропавловской ТЭЦ завершены ремонтные программы по котлам ст. №3,4,9, 10,11.

В г. Павлодар в 2014 году на ТЭЦ-3 заканчиваются монтажные работы по реконструкции и модернизации турбоагрегата ст.№5, идут к завершению работы по реконструкции котлоагрегата ст.№3 и продолжается реконструкция турбоагрегата ст.№2 с пуском в 2015 году, на которой уже закончены строительно-монтажные работы по фундаменту и площадкам обслуживания, выполнены объемы по капитальному ремонту котлоагрегата БКЗ-420-140 ст.№6. Продолжаются работы на ПС «Промышленная» с окончанием их в 2015 году. В этом году заканчивается первый этап строительства градирни №5 на ТЭЦ-3 в г.Павлодар. На ТЭЦ-2 в полном объеме завершены ремонтные работы на котлоагрегатах БКЗ-160-100ф ст.№3,4.



По циркуляционной насосной станции: монтаж РУСН-0,4 кВ в циркуляционной насосной станции и монтаж шкафов автоматики в циркуляционной насосной станции. До конца 2014 года планируется завершение всех электромонтажных работ по пристанционному узлу, главному корпусу, циркуляционной насосной станции. В этом году также идут к завершению работы на ПС «Астана».

На ТЭЦ-2 в г. Астана заканчиваются работы по сдаче турбоагрегата ст.№5, проводятся работы по монтажу котлоагрегата Е-550 ст.№7 с завершением в 2015 году, продолжается монтаж электрофильтров, заканчивается монтаж расширения ВПУ подпитки котлов и теплосети. Завершен монтаж гра-

По проекту №6 в г. Астана ТЭЦ-3 было поставлено 5 214,9 тонн металлоконструкций. Для заказчика АО «Павлодарские тепловые сети» было изготовлено 3442,24 тонн скорлуп ППУ. 215,2 тонны металлоконструкций были изготовлены для монтажа градирни №5 ТЭЦ-3 г. Павлодар, подземного хозяйства насосной первого подъема с коллекторной для ТЭЦ-3 г.Астана и площадок обслуживания т/а. ст.№2 ТЭЦ-3 в г.Павлодар.

Завод АО «Кокше» в 2014 году изготовил металлоконструкций объемом 780 тонн для ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 г.Астана. Изготовлены 60 шт. кубов ВЗП для АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и ТОО «Астана Стрэй Энерго».

На ТЭЦ-3 г. Астана планируется строительство здания и монтаж оборудования ВПУ подпитки теплосети и котлов, монтаж оборудования насосной 1-го подъема, строительство топливно-транспортного хозяйства продолжение монтажа парового котла и в догрейных котлов ст.№1-4 с электрофильтром и дымососным отделением. На ТЭЦ-1 Астана планируется реконструкция котлоагрегатов ст.№6,7, реконструкция

В 2015 году в г. Петропавловск ТЭЦ-2 планируется выполнить ремонтную программу и реконструкцию турбоагрегата ст.№1, в г. Павлодар на ТЭЦ-3 планируется в полнить ремонтную программу и реконструкцию турбоагрегата ст.№2, модернизацию турбоагрегата ст.№4, 1-ый этап модернизации котлоагрегата ст.№2, 2-ой этап строительства градирни ст.№5, на ТЭЦ-2 планируется в полнить ремонтную программу. Также в Павлодар планируется монтаж оборудования на ПС «Промышленная».

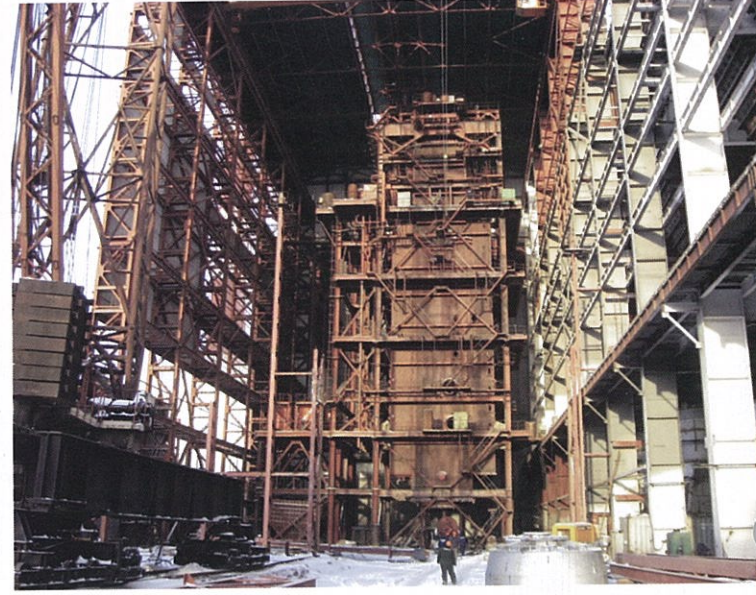
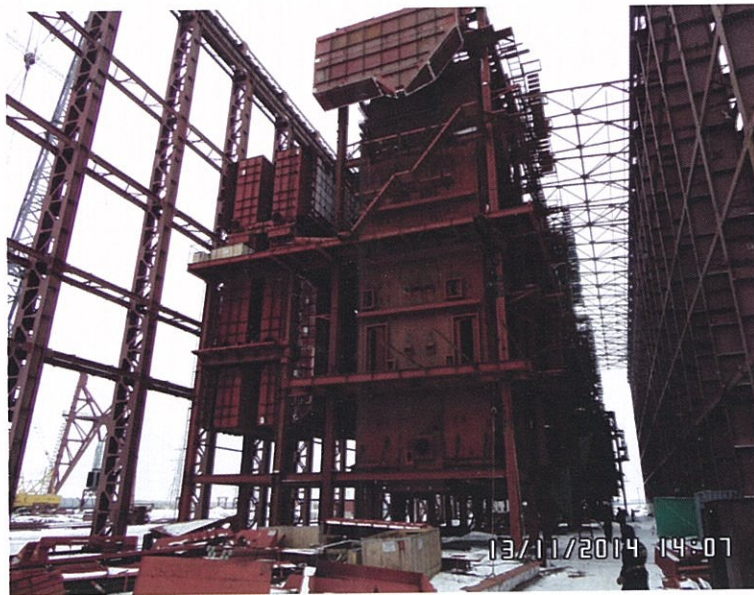
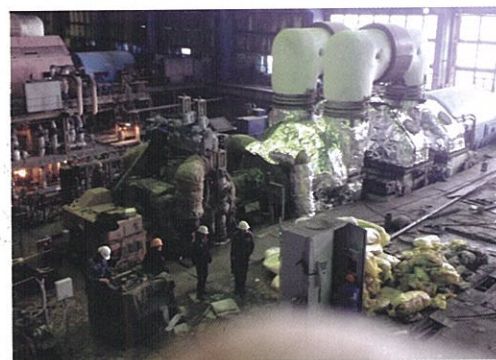


В г. Экибастуз на Экибастузкой ТЭЦ завершены работы по монтажу к/а Е-90-3.9-440КТ ст.№6. Котлоагрегат запущен и включен в работу главного паропровода. До конца года планируется окончание по утвержденной ремонтной программе. На сегодняшний день завершены работы по котлам ст.№7 и ст.№12.

В 2014 году в г. Астана на ТЭЦ-2 выполнены работы по главному корпусу т.а. ст. №5, монтаж кабеля КИПиА в главном корпусе, монтаж генераторного выключателя и тиристорной системы возбуждения, монтаж РУСН 6 кВ, РУСН 0,4 кВ в главном корпусе.

По пристанционному узлу: монтаж трех силовых трансформаторов 1АТ, 5ГТ, 18Т, монтаж 30 ячейки на ОРУ-110 кВ, монтаж токопроводов от трансформаторов 5ГТ, 18Т к главному корпусу, монтаж гибких связей 220 кВ от трансформатора 5ГТ до КРУЭ-220 кВ.

По КРУЭ-220 кВ в 2014 году закончены работы: монтаж электрооборудования КРУЭ-220 кВ (элегазовые выключатели), монтаж РУСН-0,4 кВ в помещении релейного щита КРУЭ-220 кВ, монтаж шкафов автоматики «АВВ» и шкафов системы мониторинга и управления СММУ «Siemens» в релейном щите КРУЭ-220 кВ, связь между релейным щитом КРУЭ-220 кВ и КРУЭ-220 кВ.



дирен ст.№1,2, начат монтаж градирен ст. №3,4. Завершаются работы по циркуляционной насосной станции.

На ТЭЦ-3 завершается монтаж аккумуляторных баков подпитки теплосети емкостью 3000м3, проводятся работы по технологической обвязке. Также продолжают работы по монтажу водогрейных котлов ст. №1-4, парового котла Е-65 ст.№1. Завершение работ по монтажу парового и водогрейных котлов №1,2 запланировано на 2015 год.

Немаловажно отметить, что большой объем работ был достигнут благодаря нашим заводам. В 2014 году ТОО «САЭМ ЗМК» поставил 777,8 тонн металлоконструкций по проекту №5 г.Астана ТЭЦ-2, на такие объекты как электрофильтры котла ст.№7, временный торец КО в рядах Г'-Д' ось 26, золошлакопроводы и трубопроводы осветленной воды и др.

До конца 2014 года планируется изготовить и поставить для ТЭЦ-2 г.Астана еще 14 кубов ВЗП. На предприятиях ведутся работы по изготовлению шкафов электротехнического назначения. Впервые в этом году освоены и выпущены камеры КСО и панели ЦО в количестве 102 ед. для «СевКазРЭК». В настоящее время на предприятии ведутся работы по освоению полного цикла производства этого оборудования. Ведутся работы по освоению производства металлоконструкций для прокладки кабельно-проводниковых изделий.

На 2015 год в г.Астана на ТЭЦ-2 планируется строительство здания и монтаж оборудования ВПУ цирк. системы, монтаж вентиляторных градирен ст.№3,4, окончание монтажа котла ст.№7 с электрофильтром и дымососным отделением, монтаж турбоагрегата ст.№6.



Статья подготовлена сотрудниками от производственного планирования и контроля АО «Трест СА»

В ПОИСКАХ ЭФФЕКТИВНОСТИ...КАДРЫ КАК ДВИГАТЕЛЬ РАЗВИТИЯ

Быстрее всего учишься в трех случаях - до 7 лет, на тренингах, и когда жизнь загнала тебя в угол...

Стивен Кови, консультант по вопросам руководства, автор бестселлера "7 навыков высокоэффективных людей"

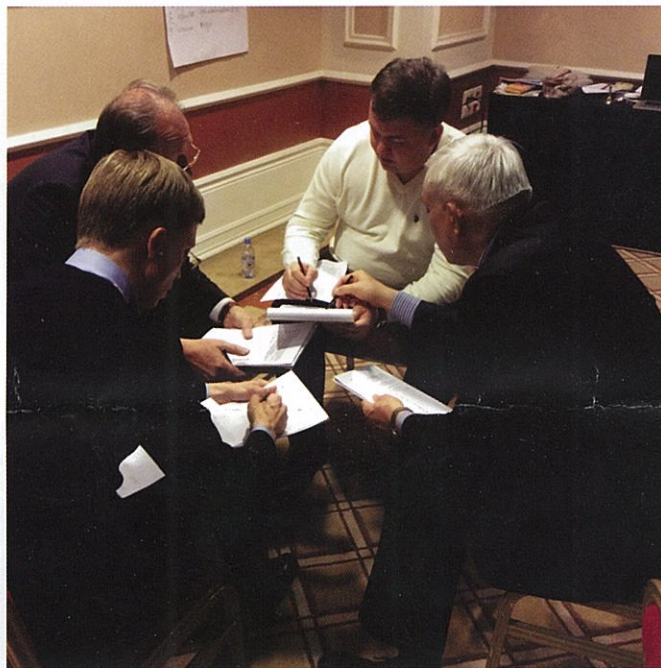
В прошлые выходные – 5-6 декабря, первые руководители предприятий группы компаний "САЭМ" приняли участие на тренинг-сессии, организованной управляющей компанией. Цель встречи – улучшение внутрикорпоративных коммуникаций, их роль и влияние на эффективность работы группы в целом.

Сейчас пришло время, когда только слаженной совместной работой всех компаний группы можно повысить свое конкурентное преимущество. Совместная работа предусматривает целостность, сплоченность управленческой команды, члены которой вместе размышляют о предприятии и его стратегических приоритетах, об единых стандартах и процедурах ведения бизнеса, и, конечно, принимают согласованные реше-

ния о том, как организовать деятельность по достижению общих корпоративных целей.

Работа наших дочерних предприятий хорошо регламентирована, но в рамках группы существует множество связей, и иногда возникают проблемы с ответственностью в цепочке взаимодействий. Часто директора действуют изолированно и сфокусированы на выполнении своих узких задач. И это порой приводит к срыву производственной программы и невозможности достижения бизнес-показателей не только своей компании, но и компании-партнера.

Эти и другие вопросы – целеполагания, ценностей и стандартов работы - обсуждали два дня руководители предприятий на прошедшей встрече директоров.



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ

Успешные лидеры строят свои организации из людей, желающих взобраться на самую вершину.

Джефф О'Лири, аналитик, автор книг

"Кадры решают все", "в конце концов, все решают люди, не стратегии" – эти фразы известны всем и уже давно стали крылатыми. О том, что люди - главный капитал любой компании, сегодня ясно как никогда. Поэтому с 2012 года в дочерних компаниях группы компаний АО "Трест САЭМ" запущены и с разным успехом действуют программы по формированию и развитию кадрового резерва на ключевые позиции. В большинстве своем это должности производственного блока наших компаний. А с ноября месяца текущего года запущена программа подготовки кадрового резерва на **руководящие позиции**.

Что такое кадровый резерв? Это сотрудники компании, обладающие **потенциалом развития** и планируемые на горизонтальные и вертикальные перемещения на конкретные должности. Как показывают исследования в области управления персоналом, чтобы компания эффективно развивалась, не менее 2/3 кадров должны расти изнутри, даже только по одной причине: внутренний рост и развитие повышает лояльность персонала.

На современном рынке труда, особенно в нашей узкоспециализированной отрасли, ощущается недостаток талантливых и высокопрофессиональных руководителей всех уровней управления.

И для нашей группы в условиях постоянно возрастающих ограничений со стороны рынка труда на первый план работы с персоналом выходят вопросы формирования собственного управленческого корпуса.

Для развития компании нужны руководители, способные руководить системно. И одной из наших основных задач на ближайшие 3-4 года является подготовка пула таких руководителей.

Программа подготовки кадрового резерва на руководящие позиции «САЭМ» состоит из комплекса мероприятий:

- **формирование списка кадрового резерва для занятия топ-позиций.** На сегодня сформированный список топ кадрового резерва - будущих генеральных директоров, заместителей генеральных директоров дочерних предприятий "САЭМ" состоит из 17 человек.

- **создание единого профиля корпоративных и управленческих компетенций.** При помощи генерального директора АО "Трест САЭМ" Янушко Л.Л. и его заместителей был создан единый профиль необходимых компетенций для занятия той или иной должности в группе компаний.

- **оценка кадрового резерва.** Оценка наших ребят из кадрового резерва проводилась с использованием инновационных решений для оценки и развития персонала.

Для этого мы воспользовались услугами международной компании «Talent Q», продукты которых позволяют составлять глубокие, всесторонние, исчерпывающие и удобные в использовании портфолио. Все резервисты в онлайн-режиме прошли тесты способностей (вербальный, числовой и логический тесты) и личностный опросник.

- **составление планов индивидуального развития.** После получения результатов диагностики и их сопоставления с профилем семи ключевых корпоративных компетенций для каждого из резервистов до конца этого года будут сформированы планы развития.

- **реализация индивидуальных планов развития.** Основной упор в этих программах направлен на самообразование (чтение литературы, участие в вебинарах, записях семинаров и т.д.). Кроме этого, для резервистов будут организованы выездные тренинги на развитие управленческих и личностных компетенций. За каждым из резервистов планируется закрепить наставника из первых руководителей группы компаний, обладающих профессиональными знаниями и большим опытом работы в отрасли. Встречи с наставником (ментором) будут проходить на регулярной основе, резервисты будут поддерживать со своими менторами постоянную связь, советоваться по тем или иным вопросам и т.д.

- **повторная диагностика.** С целью отслеживания процесса развития планируется провести повторную оценку через 1 год. Но уже в течение этого времени мы проходим **вертикальные и горизонтальные перемещения** сотрудников.

Результаты от внедрения программы подготовки кадрового резерва мы, конечно же, желаем увидеть в течение ближайших года-двух лет. Но имеющиеся мировые данные в статистике подготовки кадрового резерва говорят о том, что в результате планового развития можно вырасти до уровня рожденного управленца в масштабе всей организации через три-четыре года.

Для того, чтобы эта программа была успешно внедрена молодым руководителям необходима поддержка на всех уровнях, особенно сегодняшних первых руководителей компаний, проработавших в отрасли десятки лет, накопивших уникальный опыт.

Мы будем продолжать дополнительно пополнять имеющийся список резервистов топ-позиции. Если кто-либо из сотрудников проработавших в компании более одного года, лояльных к компании, имеющих потенциал и желающих занять в будущем руководящую должность в нашей группе, могут обращаться напрямую к заместителю генерального директора по персоналу АО "Трест САЭМ" Салтанат Алирахим или к руководителям подразделений по работе с персоналом на местах.

Конкурс «Лучший сварщик группы компаний «САЭМ», проведенный в период с 15 октября по 4 ноября 2014 года, действительно, как мы отмечали ранее, оказался значимым событием для персонала наших компаний. Такое мероприятие проходило впервые среди группы компаний.

В этой статье вы можете узнать о том, как проходил конкурс, и немного о лучших сварщиках группы компаний АО «Трест САЭМ».

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СВАРЩИК ГРУППЫ КОМПАНИЙ «САЭМ»

В нашем бизнесе сварочные работы, качество сварки, являются основополагающими. От работы, которую выполняют сварщики зависит многое... Процесс сварки является одним из наиболее ответственных технологических этапов. Общеизвестно, что сварочные работы оказывают существенное влияние на эффективность монтажного производства и качество сварных соединений, определяют надёжность и долговечность сооружений.

Труд сварщика — это почти искусство. Опытный мастер, как скульптор, создает из металла изделия сложной формы. Глядя на опыт квалифицированных специалистов, можно сделать вывод, что каждому под силу постичь азы сварочного ремесла и дальше продолжать совершенствовать своё мастерство. Но, чтобы достичь того или иного уровня, нужно постоянно трудиться и совершенствовать свои навыки.

Несколько последних лет дочерние организации совместно с управляющей компанией АО «Трест САЭМ» много внимания уделяют повышению квалификации производственного персонала, в том числе сварщиков. Ежегодные плановые и внеплановые аттестации, подготовка теории и отработка практических навыков для повышения разряда, обучение наиболее перспективных рабочих в учебно-курсовом комбинате в г.Алматы позволяют сварщикам получать бесценный опыт и развивать профессиональное мастерство.

Первый этап конкурса проходил с 15 по 31 октября 2014 года в городах Астана, Павлодар, Петропавловск, Кокшетау, Экибастуз в 7-ми дочерних организациях АО «Трест САЭМ».

Каждая компания готовилась к проведению первого этапа конкурса собственными силами совместно с организаторами конкурса, членами Экспертной рабочей группы, созданной специально для организации, проведения и подведения итогов конкурса. Участников отбирали по заявкам самих участников, рекомендациям их непосредственных руководителей и коллег.

В АО «Центрказэнергомонтаж» на участие в конкурсе откликнулось большинство сварщиков Строительного и Монтажного управлений, но в ходе подготовки некоторые работники предпочли отказаться от участия в силу сомнений и неуверенности в своих навыках, а где-то, может быть, было неверие, что конкурс проводится не для галочки.

Окончательный список сформировался перед конкурсом и в конкурсе приняли участие 17 самых достойных мастеров —



достойные уже только потому, что каждый день, несмотря на усталость, вечерами читали теорию, а днем находили время для того, чтобы поработать над улучшением навыков под контролем мастера по сварке **Исаханова Армана**.

Хотелось бы отметить хорошую поддержку участникам со стороны руководителей МУ — **Сулаймонова Б.О.** и **Склярова С.О.** Оба, отлично зная сварные работы, помогали, подсказывали и контролировали процесс подготовки сварщиков, и непосредственно оценивали участников в ходе проведения конкурса. Образец трубы, который заварил **Сулаймонов Бахтибой**, оказался лучшим среди всех конкурсных работ.

Самое интересное, что молодые специалисты ни в чем не уступали более старшим по возрасту коллегам — ни в знаниях, ни в навыках работы, и даже где-то подсказывали тем, кто имел многолетний стаж работы. И что стоит отметить отдельно — все участники четко осознавали необходимость соблюдения требований техники безопасности и даже где-то нарочито следовали всем инструкциям по безопасности производства.

В течение двух дней 16-17 октября соревновательный дух и азарт витал над площадкой изготовления металлоконструкций, и многие, кто не участвовал в конкурсе, болели за своих друзей и коллег, пытались сами попробовать свои силы вне конкурса.

Итоги первого этапа конкурса показали, что уровень мастерства сварщиков Монтажного и Строительного управлений АО «ЦКЭМ» возрос за последние годы, это отметили и представители Экспертной рабочей группы — **Олейников Л.А.** и **Корчагин П.Н.**, которые подводили итоги конкурса.

Во всех компаниях первый этап конкурса проходил с различной степенью подготовки и организации. Очень ответственно к подготовке конкурса и участников подошли организаторы конкурса ТОО «САЭМ Петропавловск», АО «Центрказэнергомонтаж», ТОО «САЭМ Павлодар», ТОО «САЭМ ЗМК», которые проводили первый этап конкурса со всей серьезностью и пониманием того, что такой масштабный конкурс требует основательной подготовки и внимания со стороны организаторов.

Оба этапа конкурса, как мы ранее писали в предыдущем выпуске газеты, состояли из теоретической и практической части. Все участники конкурса основательно готовились к сдаче теоретической части и не менее основательно к практической. Это, конечно же, принесло свои плоды, как для самих участников, так и организаторов конкурса: благодаря вопросам в билетах сварщики вспомнили то, на что уже, скорее всего, в процессе своей деятельности, не обращали внимания и варили уже автоматически, также повысили уровень профессиональных знаний.

Второй этап конкурса проводился с 4 по 11 ноября 2014 года в г.Павлодар на территории ТОО «САЭМ ЗМК».

Руководство завода, в лице генерального директора **Ванина Сергея Николаевича**, оказало бесценную помощь, поддержку в подготовке и организации второго этапа конкурса.

В г. Павлодар на второй этап конкурса приехало 13 участников с разных городов компаний. Нам, как организаторам самого конкурса, очень хотелось, чтобы все участники были изначально информированы об условиях проведения мероприятия, чтобы создать максимально комфортные условия для каждого из них. Участие в любом конкурсе бывает волнующим и конкурсанты зачастую нервничают и переживают.

Возможно, для кого то из участников конкурса явилось сюрпризом, участие в специальном интервью с различными вопросами об их деятельности, о впечатлениях от конкурса, о том, почему они выбрали эту профессию и др. В день проведения второго этапа конкурса, у конкурсантов не было ни одной свободной минуты: нужно было сдавать теорию, потом практику, еще давать интервью при этом смотреть на камеру. Насыщенный получился день.

Из полученного после интервью материала мы создали специальный видеоролик о наших конкурсантах, каждом из них, для просмотра на церемонии награждения участников конкурса на следующий день.

Было получено много интересных значимых для организаторов и возможно, с мих участников, ответов от конкурсантов:

«Я впервые участвую в таком конкурсе. Где я раньше работал, такие конкурсы не проводились. Я думаю, что каждая компания должна проводить конкурсы у себя, так как благодаря таким конкурсам улучшается качество работ сварщика и они сами стараются быть лучше и работать лучше» - (**Машина Анатолий**, электросварщик ТОО «САЭМ Автоматика»).

«Говорили, что такие конкурсы будут проводиться ежегодно. Я хочу участвовать в следующем году. Желающих участвовать в следующем году будет много» - (**Оразе Жансерик**, электросварщик ТОО «САЭМ Инжиниринг»).

«Впечатления от конкурса у меня, конечно положительные. Вот, если бы проводили такие конкурсы всегда, то наверное качество сварки улучшилось, все стремились бы варить лучше» - (**Верхозин Максим**, электросварщик ТОО «САЭМ Петропавловск»).

На второй этап конкурса для участия в церемонии награждения приехали представители АО «Трест САЭМ», ТОО «САЭМ Инжиниринг», ТОО «САЭМ Павлодар», АО «Центрказэнергомонтаж», ТОО «САЭМ Петропавловск», АО «Кокше».



На фото: теоретическая часть конкурса



На фото: Воробьев А.В.



На фото: практическая часть конкурса

Продолжение статьи о конкурсе «Лучших сварщиков группы компаний» (начало на стр. 1 и 4)

4 ноября 2014 года в актовом зале ТОО «САЭМ ЗМК» прошла официальная церемония награждения победителей и участников конкурса.

С приветственной речью выступили представители руководящего состава нескольких наших компаний, организаторы конкурса и наставники.

«Последний масштабный конкурс сварщиков в САЭМе проводился примерно 35-37 лет назад. Конкурс проходил в Узбекистане на Ново-Ангренской ГРЭС. В то время в нем участвовало всего около 60 сварщиков, сегодня это 13 человек. Надеюсь, что этот процесс, проведение таких конкурсов в будущем, продолжится и не только с участием сварщиков, но и других профессий, которых у нас не мало. Самое главное для участников конкурса и всех остальных сотрудников – повышать свою квалификацию» - говорил Юрков Виктор Дмитриевич, генеральный директор ТОО «САЭМ Инжиниринг».

Настало время подвести итоги и поделиться с вами – нашими читателями, результатами проведенного конкурса «Лучший сварщик группы компаний «САЭМ».

ком работаю уже десятый год, правда, больше варил металлоконструкции. Конечно, не просто попасть в число призеров. На предприятии есть сварщики с более серьезным опытом. Когда я плотно занялся сваркой труб, смотрел, как варит Краснолуцкий Евгений. У него есть чему поучиться. Да и в бригаде по ремонту поверхностей нагрева ребята есть, которые не один год занимаются такой сваркой. Взять, к примеру, Сидорова Александра, он ведь практически ежедневно варит трубы под давлением. Да и не только он, у нас в бригаде Ахметшин Андрей наверно лет пятнадцать варит трубы.

– Ну вот, выходит, что на предприятии, как ты сам оцениваешь, достаточно много сварщиков с большим опытом, чем у тебя.

Так стоит ли организовывать конкурсы, если и сами сварщики и руководство знают, кто как варит? – Ну почему же, это ведь интересно попробовать свои силы, зная, что есть с кем «потягаться». Приходится много готовиться, надо и теорию почитать, в повседневной работе ведь многое забывается.

– Как считаешь, методика проведения конкурса соответствует объективности, нет ли в оценках предвзятости? – Нет, всё пра-



На фото (слева направо): Габбасов Р.Р., Радченко А.П., Николаев А.Ю., Дунаев А.В.

Я варил пластины. Так вот, первые места там «распределили», никто даже не знал своих результатов. А у нас всё нормально. Особенно хорошо сделано было с клеймом, которое приваривалось обратной стороной к образцу. Конечно, волновались, нервничали, а это сильно сказывается на результатах.

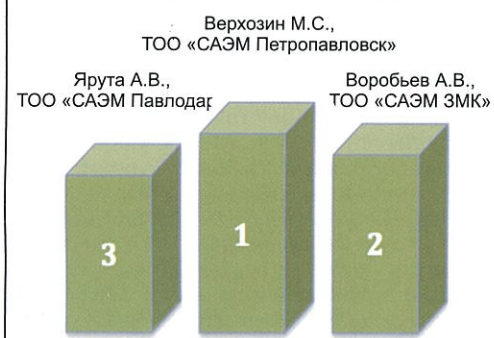
Я вот, считаю, что надо все-таки варить два образца. Можно разными способами. Тогда, если неудачно получился один образец, есть шанс поправить положение на втором. Оценка по двум образцам исключит всякие случайности. Но это моё личное мнение. А о том, надо ли делать конкурсы, однозначно считаю, надо. В повседневных делах ведь некогда даже со своими товарищами по работе пообщаться. Да и сам конкурс как-то сближает всех. Некоторых новых сварщиков только сейчас узнал.

Все участники конкурса, призеры были награждены дипломами, ценными подарками и призами.

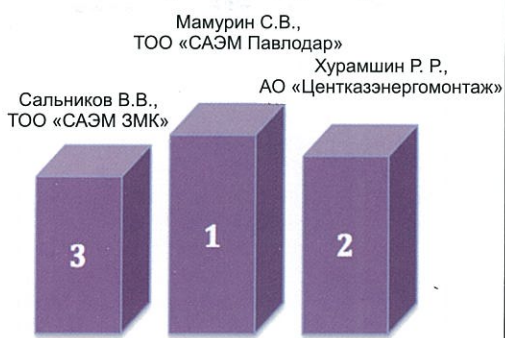
Надеемся, что в памяти конкурсантов останутся приятные воспоминания о прошедшем конкурсе и каждый в будущем не будет останавливаться на достигнутом и будет повышать свою квалификацию, с профессиональными навыками. Благодарим в конкурсантов за участие! Также хотелось отдельно поблагодарить Генерального директора ТОО «САЭМ ЗМК» Ваню Сер Николаевича за организацию мероприятия такого масштаба, за теплый дружеский прием, за обеспечение необходимым материалом и оборудованием.

Перед группой компаний «САЭМ» всегда стоит много задач: сдача объектов в срок, улучшение качества работ, повышение производительности труда и многое другое. Достичь нужных результатов помогает главный ресурс компании, движущая сила – люди! Благодарим всех сотрудников компании за ваш нелегкий труд, за нужную и качественную работу.

Итоги по ручной электродуговой сварке металлоконструкций



Итоги по ручной электродуговой сварке трубопроводов



Конкурс, как вы знаете, проходил по 2-м направлениям сварки:

- ручной электродуговой сварке металлоконструкций;
- ручной электродуговой сварке трубопроводов.

Когда немного поулеглись эмоции после проведенного конкурса сварщиков, хотелось услышать оценку этого события от кого-нибудь из участников, так сказать – «взгляд из масс».

Любой конкурс приносит какие-то неожиданные результаты. Одной из таких неожиданностей было 3-е место Гильфанова Александра среди сварщиков – «паспортистов». Во всяком случае, так воспринималось большинством участников.

Гильфанов Андрей недавно прошел курс обучения в Учебно-курсовом комбинате Треста, получил допуск на сварку категорийных труб, опыт работы с трубами пока еще невелик и вот, пожалуйста, такой результат. Что это – случайность, необъективность оценки при конкурсе или всё правильно? Примерно так и был задан вопрос Александру.

«- Как сам оцениваешь свой успех? – Ну, надежда конечно была. Я ведь сварщи-

вильно. Хотя до конкурса иногда были высказывания, что займут первые места те, кто и должен их занять. У меня на практике такое уже было.

В 2008 году, я работал в другой организации. Тогда нас несколько человек без всякого отборочного этапа послали в Алматы.



На фото: Ванин С.В.



На фото: Юрков В.Д., Верхозин М.С.



На фото: Мамурин С.В., Верхозин М.С.



На фото: Хурамшин Р.Р.



На фото: теоретическая часть конкурса

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В АО «ЦЕНТРКАЗЭНЕРГОМОНТАЖ»

Мировая статистика показывает, что компании, использующие систему управления проектами, неизменно функционируют лучше, чем не имеющие ее. В ходе исследования CIO и PMI обнаружили, что 37 процентов компаний, внедривших систему управления проектами менее года, сообщили о росте коэффициента успешности проектов, тогда как компании, использующие ее четыре или более лет, добились 65-ти процентного повышения успешности реализации проектов.

• **Проект** – уникальный процесс, состоящий из набора взаимосвязанных и контролируемых работ с датами начала и окончания и предпринятый, чтобы достичь цели соответствия конкретным требованиям, включая ограничения по времени, затратам и ресурсам.

• **Управление проектом** – планирование, организация, мониторинг и контроль всех аспектов проекта в ходе непрерывного процесса достижения его целей.

• **Менеджмент проектов** в более широком понимании – это профессиональная деятельность, ориентированная на получение эффективных результатов путем успешного осуществления проектов как целенаправленных изменений.

Перечислим перечень основных задач, для решения которых используются системы управления проектами:

- разработка расписания исполнения проекта с учетом ограниченности ресурсов;
- определение критического пути и резервов времени исполнения операций проекта;
- определение потребности проекта в финансировании, материалах и оборудовании;
- определение распределения во времени загрузки возобновляемых ресурсов;
- анализ рисков и планирование расписания с учетом рисков;
- учет исполнения проекта;
- анализ отклонений хода работ от запланированного и прогнозирование основных параметров проекта.

Проект должен протекать и достигать финала с учетом определенных ограничений. Классически эти ограничения определены как содержание проекта, время и стоимость. Они также относятся к Треугольнику Управления проектами, где каждая его сторона представляет ограничение. Изменение одной стороны треугольника влияет на другие стороны.



Ограниченность времени определяется количеством доступного времени для завершения проекта. Ограниченность стоимости определяется бюджетом, выделенным для осуществления проекта. Ограниченность содержания определяется набором действий, необходимых для достижения конечного результата проекта. Эти три ограниченности часто соперничают между собой. Изменение содержания проекта обычно приводит к изменению сроков (времени) и стоимости.

Иной подход к управлению проектами рассматривает следующие три ограниченности: **финансы, время и человеческие ресурсы**. При необходимости сократить сроки (время) можно увеличить количество занятых людей для решения проблемы, что непременно приведет к увеличению бюджета (стоимость). За счет того, что эта задача будет решаться быстрее, можно избежать роста бюджета, уменьшая затраты на равную величину в любом другом сегменте проекта.



Целью управления проектами является достижение заранее определенных целей при заранее известных ограничениях и целесообразном использовании возможностей, реагировании на риски.

Основной документ, с которого начинается проект – это **План управления**. План корректируется в течение всего проекта. В плане отражается:

- Содержание и границы проекта
- Ключевые вехи проекта
- Плановый бюджет проекта
- Предположения и ограничения
- Требования и стандарты

Исходя из анализа деятельности по 6 проектам, АО «Центрказэнергомонтаж» пришло к выводу о необходимости перехода от процессного управления к проектному управлению. Положительный опыт выделения проекта по строительству ТЭЦ-3 в отдельную структуру управления проектом подтвердил, что внедрение системы управления проектами в нынешних условиях является наиболее правильным и актуальным.

Признак 1. Требования заказчика к проекту и изменение его компетентности в ходе реализации проекта. При этом срабатывает принцип «аппетит приходит во время еды». Это обстоятельство приводит к необходимости управления изменениями.

Признак 2. Сложность проектов возрастает. Эта сложность требует децентрализации функций управления и использования иерархии как средства борьбы со сложностью задач управления, что влечёт возникновение значительного количества конфликтов при принятии решений менеджерами одного уровня. Каждый менеджер пытается «перетянуть одеяло на себя».

Признак 3. Взаимосвязь и взаимовлияние проектов с внешним окружением (экономическое, политическое, экологическое, социальное, культурное окружение). Такие связи иногда негативно влияют на ход выполнения проекта.

Признак 4. Степень неопределённости и риска. В сложных проектах степень риска всегда намного выше, так как она балансируется эффектом от реализации проекта. Здесь срабатывает народная мудрость «за всё приходится платить».

Признак 5. Организационные перестройки. Система управления проектом должна ото-

бражать изменения объекта управления, которое отображается в изменениях структуры организации. Отсутствие изменений при реализации проекта, является «не правилом, а исключением».

Признак 6. Смена технологий. Это свойство обуславливается длительностью реализации проектов и желанием заказчика получить результат, соответствующий технологическим достижениям.

Признак 7. Ошибки планирования и ценообразования. В этом случае АО «ЦКЭМ» находится под «перекрёстным огнём» проектировщиков, заказчика и исполнителей работ. Этот треугольник является источником большинства проблем, возникающих в процессе мониторинга проекта.

Проект имеет свой жизненный цикл, который можно разделить на 5 этапов:

- 1 этап – инициация проекта
- 2 этап – планирование проекта
- 3 этап – исполнение проекта
- 4 этап – мониторинг и отслеживание проекта
- 5 этап – закрытие проекта.

На каждом этапе для решения задач привлекаются различные участники проекта.



На каждом этапе проекта различные участники несут определённую ответственность.

Этап проекта/ Участники этапа	Совет директоров	Генеральный директор АО «ЦКЭМ»	Директора департаментов
Инициация проекта	X	X	
Планирование проекта	X	X	X
Исполнение работ проекта			X
Мониторинг и отслеживание проекта	X	X	X
Закрытие проекта	X	X	X

Управление проектом требует делегирования полномочий менеджерам по проекту и распределения ответственности за реализацию определенных этапов работ. В настоящее время в АО «ЦКЭМ» разрабатывается документ о взаимодействии Департаментов строительства с центральным офисом, в котором утверждаются функционал, полномочия, ответственность.

Департаментам строительства предоставляется право выбора субподрядчика, расторжения договора с субподрядчиком, в случае не выполнения обязательств по контракту, право на решение выплаты переменной части заработной платы работникам структурных подразделений, обеспечивающим взаимодействие по управлению проектами. Департаменты берут на себя функции по формированию заявок на приобретение ТМЦ, управлению приобъектным складом.

Департаменты строительства становятся теп владельцами процесса «Управление проектом» обладая компетенциями, позволяющими принимать конкретные решения, управляя ходом полнения работ, а все другие структурные подразделения призваны оказывать поддержку реализации проекта в рамках своих функциональных задач, в том числе по своевременному обеспечению проекта всеми ресурсами.

Одним из основных понятий в проектном менеджменте является понятие «команда», в управлении проектами – менеджмент человеческих ресурсов проекта, включающий в себя процессы планирования, формирования и создания команды проекта, ее развития и обеспечения деятельности трансформации и расформирования команды по завершению проекта. Эффективная команда проекта не может быть создана «вообще» – под любые проекты. Под каждый конкретный проект нужно создавать команду, не более адекватную для реализации проекта. Понимание идет не о замене персонального состава, а о перераспределении управленческих функций, взаимосвязей между членами команды ответственности и т.п.

Одним из важных компетенций члена команды проекта является наличие знаний



навыков работы и инструментами по управлению проектами. В ЦКЭМ используется программный продукт Microsoft Project, что позволяет менеджеру проекта в разработке планировании ресурсов по задачам, отслеживании прогресса и анализе объемов работ MS Project позволяет организовать двусторонний обмен данными между всеми участниками проекта, создает расписание критического пути. Расписания могут быть составлены с учетом используемых ресурсов. Цепочка визуализирует в диаграмме Ганта.

Диаграмма Ганта (англ. Gantt chart) также ленточная диаграмма, график Ганта – это популярный тип столбчатых диаграмм (гистограмм), который используется для иллюстрации плана, графика работ по каком либо проекту. Является одним из методов планирования проектов. По сути, диаграмма Ганта состоит из полос ориентированных вдоль времени. Каждая полоса на диаграмме представляет отдельную задачу в составе проекта (вид работы), ее концы – моменты начала завершения работы, ее протяженность – длительность работы. Вертикальной осью диаграммы служит перечень задач. Кроме того, в диаграмме могут быть отмечены совокупные задачи, проценты завершения, указатели по ледователю и зависимости работ, метки ключевых моментов (вехи), метка текущего момента времени «Сегодня» и др.

Статья подготовлена Орловской И.И. менеджером СМК АО «ЦКЭМ»

О ДЕПАРТАМЕНТЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ТЭЦ-1 АО «ЦЕНТРКАЗЭНЕРГОМОНТАЖ»

С 2008 года АО «Центрказэнергомонтаж» проводит реконструкцию оборудования ТЭЦ-1 г.Астана. ТЭЦ-1 г.Астана была введена в эксплуатацию в 1960 году, но и в настоящее время играет важную роль для тепло- и электроснабжения города.

На момент начала реконструкции, оборудование имело высокую степень физического и морального износа и не достигало паспортных показателей по производительности. Так все работающие водогрейные котлы ст. №5,6,7 и паровой котел ст. №3 отработали свои парковые ресурсы, сроки их работы продлевались. В турбинном отделении исчерпала свой ресурс турбина ст. №2.

В 2014 году производственной программой предусматривалось выполнение строительно-монтажных работ на сумму 3,162 млрд. тенге. В рамках этой программы департаментом по строительству ТЭЦ-1 был выполнен большой объем работ, который включал следующее:

1. С целью обеспечения работоспособности водогрейной части ТЭЦ-1 на длительный срок, увеличения производства тепловой энергии, повышения надежности теплоснабжения и снижения удельных выбросов загрязняющих веществ:
 - заменен в главном корпусе котлоагрегат ст. №5, выполнено его комплексное опробование в течение 72-часов, при этом производительность нового котлоагрегата на 35 Гкал выше прежнего;
 - выполнены новые газоходы к агрегатам ст. №5, 6;
 - произведен демонтаж котлоагрегата №7, который планируется заменить в 2015 году.

ледствии котлоагрегатов №№ 6 и 7, позволит увеличить теплопроизводительность ТЭЦ-1 на 105 Гкал.

Выполнена современная разработка АСУ ТП ТОО «Модульные системы «Торнадо» с целью повышения степени автоматизации производственных процессов, исключения влияния «человеческого фактора», повышения надежности и уровня эксплуатации для управления котлоагрегатом. Управление котлоагрегатом производится полностью через мнемосхемы на мониторе.



2. Произведена замена турбоагрегата ст. №2 установленной мощностью 4 МВт и системы возбуждения генератора для повышения надежности схемы собственных нужд ТЭЦ. В настоящее время выполняются подготовительные работы к его пуску и наладке. Работы выполняются ТОО «САЭМ-Инжиниринг» и ТОО «САЭМ-Автоматика» с участием наладчиков АО «Трест САЭМ».

3. Выполнена реконструкция теплофикационного и регенерационного оборудования и трубопроводов для надежности и бесперебойности теплоснабжения потребителей по-

- в главном корпусе заменены насосы подпитки теплосети, насосы технической воды, сетевые насосы;

- смонтированы новые атмосферный и вакуумный деаэраторы;

- установлены новые подогреватели сетевой воды и два новых подогревателя высокого давления;

- смонтированы новые участки внутристанционных тепловых сетей – от мазутных котлов в общий смешивающий коллектор, смешивающий коллектор.

- Заменен пристанционный тепловой узел, включающий 8 единиц арматуры диаметром 800 и 1000 мм, с помощью которого производится распределение потоков сетевой воды между прямыми и обратными магистралями города.

4. Произведена реконструкция кабельного хозяйства на участке от главного корпуса до мазутохозяйства.

5. Выполнена замена оборудования РУСН-0,4 кВ секции 7,8, для того, чтобы повысить надежность схемы собственных нужд 0,4 кВ, не допустить останова основного оборудования и увеличения межремонтного периода.

6. Установлены высоковольтные частотно-регулируемые приводы багерной насосной в целях оптимизации работы электродвигателей багерной насосной и исключения непроизводительного потребления электроэнергии, экономии потребляемой электроэнергии в системе.

7. Для обеспечения надежности и бесперебойности поставок угля в 2014 году продолжена замена внутримощагодочных ж/д путей (заменен ж/д путь №5), а также произведено расширение депо тепловозов, увеличивающее его

8. Для недопущения останова станция выполнена реконструкция двух ниток золошлакопроводов до золоотвала ТЭЦ-1, общей протяженностью 5500 м.

9. В период 2014 года выполнен большой объем работ на базовом кладе мазута ТЭС:

- сдемонтирована и смонтирована новая эстакада мазутослива;
- заменены паро- и мазутопроводы эстакады паромазутопроводов от главного корпуса до базового склада мазута;
- заменена тепловая изоляция трёх мазутных баков.

10. В целях снижения нагрузки на несущие конструкции и в связи с этим снижением устойчивости несущих и ограждающих конструкций а также повышения тепловой эффективности здания выполнены замена стенового ограждения главного корпуса. Также установлены новые окна в турбинном и машинном отделении в современном исполнении.

11. Полностью заменена внутренняя футеровка дымовой трубы №2, выполнен ремонт битонной части среднего участка и установлено новое сигнальное освещение.

В 2014 году намеченные производственные программы работы выполнены в полном объеме. Это результат совместного труда работников департамента строительства ТЭЦ-1 и подрядных организаций ТОО «САЭМ-Инжиниринг», ТОО «САЭМ-Автоматика», ТОО «Жылу XXI», ТОО «Жанабет-Астана», ТОО «ПТЭР», ТОО «С Алматыэнергомонтаж», ТОО «ТЭСЛА».

Статья подготовлена Орловским Е.В.

Сегодня в этой рубрике мы рассказываем о сотрудниках ремонтного цеха №1 ТОО «САЭМ Петропавловск» о том, как обычно идет подготовка на производстве перед выходными днями, каким образом распределяются сотрудники цеха для дежурства в выходной день, какие работы их ждут по субботам и воскресеньям. Возможно в других компаниях из группы такое же распределение осуществляется совсем иным образом? Об этом вы можете поделиться с читателями в следующих выпусках газеты.

ВПЕРЕДИ ВЫХОДНЫЕ ДНИ...

Утром в пятницу, после селекторного совещания заместителя генерального директора по производству, Лукьянов Е.А. напоминает: «впереди выходные дни, сделайте необходимую подготовку, обходы, осмотры вспомогательного оборудования». Вроде, короткая лаконичная фраза, но как много за этим стоит. Обходы, осмотры оборудования - это в первую очередь, обязанность эксплуатационного персонала. Тогда зачем наш начальник ПЦ-1 Веселов Василий Александрович почти дословно повторяет эту фразу уже для своего персонала? Всё потому, что в обязанности ТОО «САЭМ Петропавловск» входит обеспечение надежной, бесперебойной работы оборудования. Проще сказать - надежность работы всей Петропавловской ТЭЦ-2.

На улице снег, температура минус 10 градусов, начало ноября. Наступил период осенне-зимнего максимума несения электрической и тепловой нагрузок. Это значит, необходимо повышенное внимание к обеспечению безаварийности и перед выходными днями нужно проверить работу всего оборудования: где-то подтянуть, смазать, подварить, если необходимо организовать в рабочий день какие-то работы, чтобы исключить аварийные ситуации и срочный вызов ремонтников на работу в выходные дни. Подготовить, утвердить график дежурного персонала на эти два дня. Здесь желательно предусмотреть минимальное количество персонала, но таким образом, чтобы ремонтники, включенные в график, могли решать все возможные предвиденные и непредвиденные ситуации. На то это и «аварийные» бригады.

Веселов В.А. вместе с мастерами делает расклад: «Так... бригада по ремонту поверхностей нагрева. Здесь у нас так сложилось, что мастера пока еще недостаточно опытные, значит надо предусмотреть по два человека из «старичков». Включим слесарей Семечкова Александра и Парфенова Александра, а сварщиков Сидорова Александра и Абельманова Амангельды. В течение прошедшей недели у бригады по ремонту поверхностей нагрева была очень серьезная и срочная работа по реконструкции и замене конденсатора на седьмом котле. С этой задачей братья Анисько Сергей и Дмитрий справились хорошо, но их звеньям надо дать отдохнуть. Им пришлось нелегко, так что в выходные на этих людей рассчитывать не надо. Семечков и Парфенов разберутся, если надо, а для подстраховки, на всякое «а вдруг» есть Шарифкулов Галимжан, его надо предупредить, но без острой необходимости не трогать».

Далее бригада по ремонту тягодутьевых механизмов. Здесь наш старейший «спец» Меос Юрий Оскарович, после напряженного периода ремонта механизмов 4-го котла, пусть тоже спокойно отдохнет в выходные. Включим в график опытного слесаря Жабатова Марата и из «молодых» - сварщика Шигапова Рената, в паре они нормально справятся.



На фото: Драняев А.В.

По бригаде арматурщиков... В бригаде у Василия Ивановича Тихненко дела обстоят нормально, пусть наши «старички» Уразалинов Сергей и Калинин Дмитрий в выходные отдыхают. Включаем в график слесаря Арыкбаева Тасболата и сварщика Спирьянова Максима - ребята толковые, справятся.

Теперь по бригаде «вращальщиков». Один из ведущих слесарей Шевченко Виктор сейчас в отпуске, надо как-то распределиться, чтобы выходные надежно перекрыть. На мельницах частенько возникают проблемы, тут двумя людьми не обойтись. На субботу определяем слесарей Загребая Руслана с Найберггером Егором, в это звено включим сварщика Сергиеня Сергея. Руслан у нас и на шаровых и на молотковых мельницах не один год работает, а Егор хоть и молодой, но парень энергичный - поможет, да и сварщик Сергиеня в слесарных делах не новичок - втроем управятся. На воскресенье запланируем Попова Игоря с Мерком Сергеем и к ним сварщика Бутко Даниила. Попов - опытный специалист, да и Мерк уже не тот, который был когда-то в категории «отнеси, поднеси», сейчас он уже может самостоятельно и подшипник выставить и било навешать. Нагрузка на мельницах сейчас очень большая, могут возникнуть вопросы, и если сложится, что втроем не справятся, для подстраховки назначим Степанова Юрия, но по возможности его не трогать. Есть задачи по приводам на шаровых мельницах, там Степанов будет нужнее в рабочие дни.

Теперь по бригадам на «хвосте» котла. Тут наша «сборная» по вспомогательному оборудованию - ни мало ни много - 23 человека вместе с прорабом Овсянниковым Андреем в командировке, на Павлодарской ТЭЦ-3. Да, ещё нет двоих ведущих сварщиков. Победители 1-го этапа конкурса внутри предприятия Краснолуцкий Евгений и Верхозин Максим уехали в Павлодар на 2-й этап. Что тут сказать - дело интересное, да и престижное. Нам всем не безразлично как они там выступят. Пусть выступают. По объемам на газоходах, воздухоподогревателях и скрубберах относительное затишье. На выходные дни не должно

быть проблем, но несколько человек в график всё-таки надо включить. Сформируем звено из трех человек.

Слесари Тунгусов Сергей и Каспанов Владимир, а сварщика к ним Ковбасюк Александра. Слесари они опытные. На оборудовании ПТЭЦ-2 работают уже лет по пятнадцать и один, и другой, а Ковбасюк недавно прошел обучение в Учебном комбинате Треста - вот пусть и закрепляет свои знания на практике. Кто ещё остается? Геннадий Иванович Никитин со своей группой «пылесистемщиков». Где могут возникнуть вопросы? Когда-то пылепитатели создавали немало трудностей, но теперь навели порядок, главным образом руками Гайнутдинова Малика и Скороходова Николая. Да уже подготовили ещё двоих из молодежи. Кузьмин Евгений и Нарыжный Василий получились толковыми помощниками. А на выходные запланируем Нарыжного и нашего победителя конкурса сварщиков Казиева Магжана. Он, кстати, и со слесарными делами неплохо справляется.

Теперь смотрим по крановому хозяйству. Какие работы планируются по цехам на выходные дни? В турбинном, по демонтажу первой турбины в основном объёмы закончены, а вот в котельном планируются работы по теплоизоляции на четвертом котле. Начальник участка теплоизоляции Колосов Виталий просил тут подстраховать кранами, у него выходит усиленное звено на обмуровку котла и бетонирование площадки обслуживания.



На фото: Гайнутдинов М.Ф.

Кто там у нас по графику в выходные дни? Крановщики Мухамеджанов Сапар и Алипаев Танат. Как-то не совсем правильно, двое таких опытных крановщика в одной смене. Конечно, так спокойнее, но надо и молодежь смелее «обкатывать». Вот Артемович Виталий еще полгода нет, как к нам устроился, парень уже очень неплохо освоился. Давайте мы его включим в график. Как раз и заявку от теплоизоляции закроем.



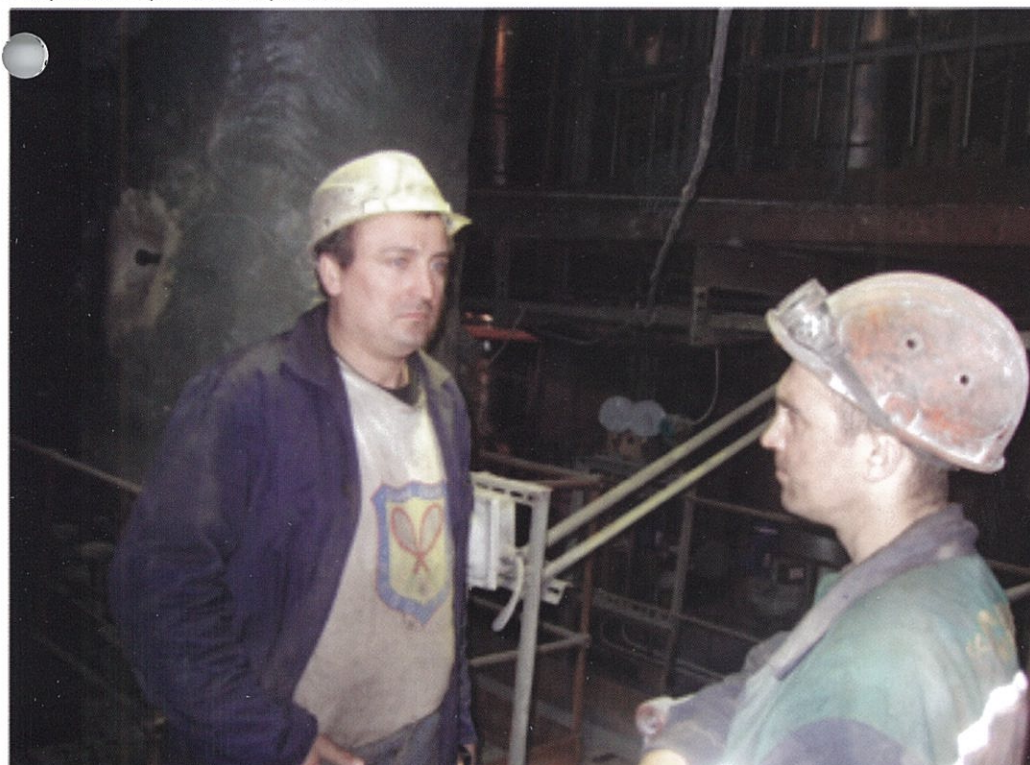
На фото: Мухамеджанов С.М.

Ну и последнее - кто дежурит в прессорной? По графику в субботу - Драняев Александр, а в воскресенье Мустафин Болат. Здесь всё надежно. Только предупредить надо что в субботу для огнеупорщиков будет и тоянно требоваться воздух, у них на ремс площадках обслуживания будут много долб так что по работе компрессора вопросе должно быть.

Веселов В.А. акцентирует внимание мастеров - «проработайте ещё и ещё раз, в бригаде возникнут какие-то вопросы по инструменту или даже по людям, решайте между собой самостоятельно, не ждите указаний руководства. Не упустите вопрос по нарядам допускам, чтобы потом не суетились и не омяли в аварийном порядке через начальную смены станции. Да, ещё один общий вопрос транспорт в выходные дни кому-то потребуются? Если да, то срочно, до обеда подать заявку. Нет, всё необходимое в цехе есть. В таком случае, имейте в виду, что в участке теплоизоляции будет самосвал, если возникнет потребность - «перехватимся» у них. Всё предупредим? По ответственным дежурным в таком образом - в субботу Веселов В.А., в воскресенье - заместитель начальника цеха Уваев С.Н. Вот теперь - всё. Оформляем, и чтобы 12-ти часам график был на главном управлении у начальника смены станции».

Закончена рядовая оперативка в ремонтников-котельщиков. Большой, multifunctional цех, численностью в 160 человек требует соответствующего внимания. Сложности работы всех его подразделений в конечном итоге зависят от надежности работы оборудования котельного цеха и электросети в целом. Впереди зима, она в Северном Казахстане достаточно жесткая, но можно уверенностью сказать, начальник ПЦ-1 Веселов В.А. со своим персоналом с возложенными на цех задачами справятся достойно.

Статью подготовил Радченко Александр, инженер по подготовке кадров ТОО «САЭМ Петропавловск»



ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ, 2015 ГОД

В преддверии нового года каждый из нас хочет приоткрыть завесу тайны и узнать, что же ждет его дальше. Здесь невольно вспоминается фраза: «Как встретишь новый год, так его и проведешь». А чтобы новый год был лучше предыдущего, люди стараются соблюсти все мыслимые и немыслимые традиции. Так каким же будет 2015 год? И как следует его встречать?

Вам и вашим близким не надо тратить время на поиски информации, что год грядущий нам сулит и как его встретит. Просто захватите на выходные домой «Вестник «САЭМ»!

Мулдагалиева Асель, помощник Леонида Леонидовича и Абенова Жанна, офис-менеджер АО «Трест САЭМ» тщательно подыскивали для вас информацию на эту тему...



По восточному календарю наступает год Сине-зеленой (изумрудной) Деревянной Козы или Овцы. И так, обо всем по порядку.

Символом 2015 года является Коза (или ее астральный близнец Овца). Почему Коза или Овца? На этот счет существует одна очень древняя красивая легенда.

Однажды Будда позвал на свой день рождения всех животных. Но чтобы попасть на праздник, животным нужно было в холодное время года переплыть широкую реку. Решиться на такое смогли не все. В знак благодарности каждому пришедшему гостю Будда подарил по одному году правления. Первой пришла Крыса, ей то и достался первый год правления. Потом потянулись другие животные. Седьмой была Лошадь. А дальше на реку спустился туман, и стало не ясно, кто же пришел восьмым – Коза или Овца. Вот поэтому и правят они вместе в восьмой год двенадцатилетнего цикла.

Коза – символ женского начала. Ей присущи такие качества как мягкость, нежность, мечтательность, застенчивость и сентиментальность. Но не следует забывать о взбалмошном характере Козы, ее упрямстве, придирчивости, временами недисциплинированности и даже лени.

Следует отметить, что Козу почитают не только на Востоке. Во многих народных поверьях она олицетворяет плодородие и богатство.

Почему же речь идет о Деревянной Козе? Все дело в том, что стихия 2015 года – Дерево. Дерево является символом раннего утра, весны и жизни. Как характеристика символа жизни оно олицетворяет собой рост, движение, прогресс и вдохновение. Еще дереву присущи такие черты как прочность, сопротивляемость, гибкость.

Не сложно догадаться, что цвета 2015 года – синий и зеленый, которые в сочетании образуют еще один цвет – изумрудный.

Коза идет, Коза идет! А что сулит нам новый год?

Год Козы обещает быть более спокойным, чем год Лошади.

Это удачное время для карьеры. Однако продвижению по карьерной лестнице будет способствовать не столько трудолюбие Козы, сколько ее бесшабашный нрав. Поскольку Коза – натура творческая, особо удачным этот период станет для людей творческих профессий и людей, занятых в социальной сфере. В то же время отсутствие порядка, как в делах, так и в мыслях Козы, ее неорганизованность и неумение преодолевать трудности говорят о том, что 2015 год является не лучшим временем для открытия собственного бизнеса.

В финансовом плане все будет не так просто. Беспечность Козы проявится и здесь. Но если отношение к финансам у вас рациональное, вы сможете не только сохранить, но и приумножить свой капитал.

В сфере личных отношений, напротив, все сложится, как нельзя лучше. Этот год хорошо подходит для создания новой семьи, рождения детей. В семейных парах воцарят мир и взаимопонимание.



Как украсить свой дом? Каким должен быть праздничный стол?

Теперь поговорим о новогоднем интерьере. Коза – чистоплотное животное. Именно поэтому перед встречей нового года проведите генеральную уборку в доме. Все ненужные старые вещи выбросите. На входной двери повесьте изображение Козы или небольшой колокольчик с ленточкой, тем самым демонстрируя свое почтение к хозяйке 2015 года.

В интерьере дома должны присутствовать синие и зеленые цвета. Таких цветов могут быть шторы, праздничная скатерть, елочные игрушки, ленты, покрывала. В процессе декорирования дома предпочтение отдайте вещам, сделанным своими руками: вязаные салфетки, мягкие игрушки, деревянные статуэтки. Елку украсьте колокольчиками и бубенчиками, а под елку положите кочан капусты или несколько капустных листьев.

Конечно же, самое пристальное внимание в канун нового года уделяется праздничному столу. Каков же идеальный стол для Козы? В центре праздничного стола – большая корзина с фруктами. Посуда должна быть самая простая. Бумажные салфетки лучше заменить салфетками из ткани. Приветствуются салаты из свежих овощей и зелени, заправленные сметаной. На столе обязательно должен быть сыр, а лучше несколько сортов сыра. Истинные хозяйки могут придумать праздничное блюдо из творога. Мясоных блюд, напротив, не должно быть много, а от шашлыка с бараниной следует вовсе отказаться. Из напитков – шампанское или вино.

Свет мой, зеркальце, скажи, мои наряд, прическа, макияж подходят ли под новогодний антураж?

Чтобы быть неповторимой в новогоднюю ночь, свой образ нужно продумывать заранее. Всех модниц волнуют одни и те же вопросы: что следует надеть, какую сделать прическу, каким должен быть макияж? Давайте разберемся с этими вопросами.

Новогодний наряд следует выбрать классического покроя. Он должен быть из натуральных тканей, поскольку Коза не терпит синтетики. Относительно цвета новогоднего наряда единого мнения не существует. По мнению одних астрологов в одежде должны присутствовать синие и зеленые цвета. При этом совсем не обязательно, чтобы весь наряд был такого цвета. Достаточно, например, к черному платью подобрать синий или зеленый элегантный шарф. Мужчины могут внести разнообразие в свои костюмы с помощью галстуков. Другие астрологи полагают, что встречать новый год нужно в чем-то бежевом или кремовом. Подойдут также желтые и коричневые цвета. Тех же

правил следует придерживаться при обуви. В дополнение ко всему, не забудьте хиты 2015 года – украшения рева.

Обязательно уделите внимание косметике. По словам стилистов сегодня в моде боковые укладки. И как ни крути, а бешек и локонов здесь не обойтись. Дририант – косы, которые уже прочно и надолго вошли в моду. А вот и гладко зачесанные волосы следует избегать в старом году оставьте «конские хвосты».

Что касается макияжа, то здесь могут быть всевозможные варианты: яркий и естественный макияж или стиль арт, главное во всем соблюдать чувство меры.

Как следует встречать год? Что дарить?

Коза – гостеприимное домашнее животное. Поэтому лучше встретить Новый год дома в узком кругу близких вам людей. Коза является сельской жительницей, можно перенести торжество за город. Нет дачи, подойдет арендованный участок на туристической базе. Если у вас возникло непреодолимое желание пойти в ночной клуб, сделайте это не раньше, чем пробьют куранты. Под бой курантов загадайте свое самое сокровенное желание. В новом году оно непременно сбудется.

Теперь поговорим о новогодних подарках. Какой же новый год обходится без подарков?

Самым близким людям всегда преподнесите что-то мягкое и теплое, что показывает нашу заботу о них. И в этом случае подойдут шарфы, варежки, пледы. Лучше чтобы они были сделаны своими руками. Хотите сделать роскошный подарок? В этом случае ювелирные украшения с синими или зелеными драгоценными камнями – это то, что вам нужно. Конечно, нельзя оставить без внимания коллег по работе. Им вы можете подарить календари и блокноты с изображением хозяйки нового года, статуэтки в форме или просто статуэтки из дерева, деревянные рамки для фотографий.

И помните, каким бы ни был подарок, самое главное, чтобы он был от души.

САМОАНАЛИЗ В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ

Конечно, календарные даты – это условность, и разные народы встречают новый год в разное время, но при этом – это и хорошая возможность провести ревизию в своей жизни, проанализировать прожитый год и подвести итоги.

В западных странах есть хорошая традиция: в канун Нового года подводить итоги уходящего года и планировать следующий год.

Как это сделать? В этом вам помогут нижеприведенные вопросы для самоанализа.

Проведя самоанализ, вы будете лучше понимать то, что происходит в вашей жизни. Сможете продумать на будущее все, что вам мешает в жизни, чего лучше избегать, а на что обратить внимание и усилить.

Вы можете записать для себя ответы на них:

1. Что удалось осуществить в уходящем году? Какие мои успехи и достижения?
2. Что хотелось, но не удалось осуществить в уходящем году?
3. Какие уроки / выводы мне надо сделать из этого на будущее? (Т.е. каких ошибок следует избегать в будущем? Что делать, чтобы печальный опыт не повторился? Как строить свою жизнь так, чтобы все было хорошо?)
4. Что бы мне хотелось осуществить в следующем году? (Перечислите все свои планы).

5. Чего мне хотелось бы избежать в следующем году? (На основе прошлого опыта).

6. Как другим людям удается извлечь максимум из всего, что происходит в жизни? (На основе опыта прошлых лет).

7. Какие качества помогут мне в реализации моих планов? Какие качества мне следует развивать в себе?

8. Что можно сделать, чтобы реализовать эти планы практически? (Ответ на этот вопрос приблизит вас к осуществлению вашей заветной мечты. Помните, теперь вы точно будете знать свой путь к заветной цели).

9. Чего мне нужно остерегаться в следующем году? (На основе прошлого опыта).

10. Что хорошего, полезного удалось осуществить в будущем году?

11. Мой план на следующий год. Какие шаги для реализации всех ваших заветных желаний? (Данный анализ даст вам ясное представление о ваших сильных и слабых сторонах, о ваших настоящих желаниях и поможет вам реализовать их).

Счастья вам и успехов в новом году!

Уважаемые Коллеги!

Если у Вас имеются предложения о будущих героях газеты, о новых рубриках, вы хотите поделиться с нами своими предложениями и видением, мы будем рады их рассмотреть.

Просим обращаться по телефону + 7 727 273 32 24

или выслать информацию на электронный адрес:

s.alirakhim@saem.kz для Салтанат Алирахим или

hr@saem.kz для Лауры Нурмахановой

Ответы на Кроссворд на тему «Теплоэнергетика»

1 м	е	д	ь					2 и						3 а	4 к	к	у	м	5 у	л	я	т	о	6 р							
а				м				д	р	е	н	а	ж		а				г					е							
н		9 п	л	а	н																			в							
о		р		т				10 д	е	ф	е	к	т		11 с	м	о	к					12 р	а	н	т	ь	е			
м		е	о	е	р										о	р											р				
е								14 п							15 ш	е	п	ц	ы								с				
16 т	о	к		и						17 г	р	а	д		18 и	р	н	я									19 в				
р				а	я										ш	о			20 э	н	е	р	г	и	я						
								21 с	л	е	с	а	р	ь						м											
															22 о	б	м	о	т	к	а						23 т	р	у	б	а
25 ч	е	р	т	е	ж			24 ш	л	а	к																				
28 с	в	а	р	к	а																										
т																															
а																															
л																															
ь																															
44 с	р	е	д	а	45 з	э	н	е	р	г	о	м	о	н	т	46 а	ж														
т																															
ы																															
50 к	л	е	м	м	а																										

Кроссворд был опубликован в предыдущем номере газеты. Составлен сотрудниками отдела по работе с персоналом ТОО «САЭМ Петропавловск»

Корпоративная газета подготовлена к выпуску начальником отдела по работе с персоналом АО «Трест Средаэнергоустановка» Нурмахановой Л., заместителем генерального директора по персоналу Алирахим С.

Благодарим за участие и содействие в выпуске корпоративной газеты Усипбаеву У.С., Ли С.Б., Календарева Т.А., Бондарцева Д.Ю., Радченко А.П.