



САЭМ Вестник

Дорогие коллеги!

Примите самые искренние поздравления с наступающим светлым праздником весны и надежды – Наурыз мейрамы, олицетворяющим пробуждение природы, ее обновление и расцвет. Наурыз – это праздник торжества жизни и веры. Вместе с надеждами, которые несет с собой весна, Наурыз способствует укреплению мира и согласия.

Хочется выразить огромную благодарность вам за неустанный труд. Мы ценим то, что вы с нами. От личного вклада каждого из нас зависит процветание, будущее и успех компании. Несмотря на происходящие в мире и в стране события, мы делали и будем делать все зависящее от нас, чтобы вместе с развитием компании улучшалась и ваша жизнь.

Желаю вам и вашим семьям мира и процветания, добра и достатка!

*С наилучшими пожеланиями,
Янушко Л.Л., генеральный директор
АО «Трест Средазэнергомонтаж»,
председатель Совета директоров
АО «Центрказэнергомонтаж»*



ИЗМЕНЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ АО «ЦЕНТРКАЗЭНЕРГОМОНТАЖ»

В конце 2013 года на заседании Совета директоров АО «Центрказэнергомонтаж» было принято решение о создании филиала АО «Центрказэнергомонтаж» - «Управление строительства ТЭЦ-3 г.Астана». Данное решение было обусловлено необходимостью выделения в отдельную структуру крупномасштабного проекта - «Строительство ТЭЦ-3 в г.Астана», с целью его реализации в установленные сроки и с максимальной эффективностью.

Ранее в выпусках газеты мы рассказывали о том, что АО «Центрказэнергомонтаж» с 2010 года работает над проектом 1 очереди строительства ТЭЦ-3 в г.Астане, выиграв тендер, который проводился ГУ «Управление энергетики и коммунального хозяйства г. Астаны».

Основной целью строительства ТЭЦ-3 является обеспечение покрытия возрастающей из года в год потребности в тепле западной части города Астаны за счет ввода нового теплоисточника с установленной тепловой мощностью 480 Гкал/час и исключение из работы водогрейных котлов ТЭЦ-1, работающих на дорогом мазутном топливе, а также создание нового современного теплоисточника с использованием эффективной технологии комбинированного производства тепла и электроэнергии, с экологически чистым оборудованием.

В соответствии с утвержденным ТЭО строительство ТЭЦ-3 предусмотрено в две очереди:

1 очередь строительства – 2010-2015 гг.:
- водогрейные котлы 4хКВТ-139-150 ст. № 1-4;

- паровой котел Е-65-1, 4-250 (для собственных нужд ТЭЦ).

2 очередь строительства – 2014-2018 гг.:
- котлоагрегаты Е-550-13,8-560ЦКС ст. № 1, 2;

- турбоагрегаты Т - 120/130 - 130 ст. № 1, 2.

Установленная тепловая мощность 1 очереди ТЭЦ-3 составит 480 Гкал/ч.

Установленная тепловая мощность полного развития ТЭЦ-3 – 840 Гкал/час.



На фото: Есенжолов Еркегалий Темиргалиевич – Директор филиала АО «Центрказэнергомонтаж» - «Управление строительства ТЭЦ-3 г.Астана»



На фото: Тайкпанов Ринат Талгатович - заместитель директора филиала по производству

Установленная электрическая мощность полного развития ТЭЦ-3 – 240 МВт. Генеральный план разработан с учетом двух очередей строительства.

Площадка ТЭЦ-3 расположена в северо-западной части города Астана.

Размещение ТЭЦ-3 предусмотрено с учетом максимально возможного приближения к потребителям тепловой и электрической энергии, с учетом инженерно-геологических условий района строительства и условий охраны окружающей среды, а также транспортировки топлива, складирования золошлаковых отходов, подключения ТЭЦ-3 к существующим инженерным коммуникациям города.

Объекты 1 очереди строительства размещены в западной части площадки, 2 очереди - в восточной части.

В состав 1 очереди строительства входит водогрейная котельная установленной мощностью 480 Гкал/час и производственная инфраструктура для полного развития ТЭЦ:

- ОРУ-110 кВ;
- железнодорожная станция с оборудованием и подъездными путями;
- подъездные автодороги;
- хозяйство твердого топлива со складом, галереями, дробильным корпусом и разгрузустройством;
- хозяйство жидкого топлива;
- насосная 1 подъема с коллекторной и баками запаса подпиточной воды;
- эстакады технологических трубопроводов;
- административный корпус, столовая, пождепо и проходная.

Во второй очереди предусмотрено строительство главного корпуса ТЭЦ с генерирующими мощностями 2х120 МВт, градирен, циркуляционных насосов и ОРУ 220 кВ для выдачи электрической мощности.

Филиал «Управление строительства ТЭЦ-3» возглавил Есенжолов Еркегалий Темиргалиевич, также являющийся первым заместителем генерального директора АО «Центрказэнергомонтаж».

Ранее г-н Есенжолов Е.Т. работал в национальных компаниях, занимал должность директора ТОО «Астанастройэнерго», работал акимом районов, а трудовой путь начинал инженером-наладчиком Треста «Электроуралмонтаж».

Заместителем директора филиала по производству является Тайкпанов Ринат Талгатович. Свою трудовую деятельность в АО «ЦКЭМ» Ринат Талгатович начал в 2006 году в должности ведущего инженера-строителя производственного отдела, затем был переведен начальником этого отдела, позже назначался директором департамента по подготовке производства, директором департамента по строительству ТЭЦ-3.

Сегодня в номере:

Новости «САЭМ»



Производственные новости

стр. 2

«САЭМ» сегодня



На пути повышения качества сварочного производства

стр. 4

Обучение в «САЭМ»



Организация внутреннего обучения узкоспециализированного персонала

стр. 7

Досуг «САЭМ»



Хобби и увлечение Кубасова А.С.

стр. 8

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ТЭЦ-3 г. АСТАНА – ФИЛИАЛ АО «ЦКЭМ»

В январе 2014 года Департамент по строительству ТЭЦ-3 АО «Центрэнерго-ремонтаж» был выделен в филиал АО «Центрэнерго-ремонтаж» - Управление строительства ТЭЦ-3 г. Астана. Главная функция созданного филиала осталась прежней – осуществление строительства 1-ой очереди ТЭЦ-3 г. Астана.

На 2014 год одной из основных задач управления является обеспечение строящихся объектов теплоснабжением к началу отопительного сезона 2014-2015 гг.

На сегодняшний день строительство объектов производственного назначения ТЭЦ-3 находится на стадиях:

Водогрейная котельная

- Смонтированы несущие конструкции каркаса здания рядов «А» и «Б» в осях 1-27.
- Несущие конструкции ряда «В» смонтированы в осях 1-22.
- Несущие конструкции ряда «Г» смонтированы в осях 1-7.
- Металлоконструкции перекрытия рядов «В-Г» смонтированы в осях 1-6.
- Металлоконструкции бункеров рядов «Б-В» смонтированы в осях 5-11.
- Производится укрупнительная сборка колонн, бункеров каркаса здания.
- Производится оформление фундаментов под молотковые мельницы в бункерном отделении здания котельной.
- Произведена укрупнительная сборка и монтаж всех блоков парового котла Е-65-1, 4-250КТ Ст. №1.
- Производится выверка и обвязка поверхностей нагрева, монтаж перепускных труб.
- Начался монтаж каркаса водогрейного котла КВ-Т-139,6-150 Ст. № 1.
- На сборочной площадке производится укрупнительная сборка монтажных блоков водогрейных котлов КВ-Т-139,6-150 Ст. № 2, № 3, № 4.
- Произведено устройство фундаментов под дымовые трубы № 1 и № 2.



- Насосная 1-го подъема. Коллекторная**
- Смонтирован каркас здания.
 - Смонтированы каркасы ограждающих конструкций насосной.
 - Смонтированы панели наружных ограждающих конструкций.
 - Смонтированы панели потолочных перекрытий.

- Заполняются оконные проемы.
- Устанавливаются уплотнения и нащельники.
- Произведено устройство фундаментов под основное оборудование.
- Осуществляется оформление и заливка фундаментов подземного хозяйства.

Пункт экипировки и технического обслуживания тепловозов

- Строительство здания пункта на стадии завершения.
- Производится внутренняя отделка служебных помещений.
- Производится установка оборудования.

Масломазутохозяйство

- Развернуты 3 бака хранения мазута объемом 2000 м3 каждый.
- Производятся строительные работы по складу мазута и мазутонасосной.

Башня сухого песка

- Строительство башни на стадии завершения.
- Производятся работы по подготовке к установке оборудования.

Разгрузочное устройство с электровагонотолкателем

- Произведено устройство фундаментной плиты Фм1.
- Производятся работы по устройству стен Стм1 и Стм2 и вывод на отметку 0,000 м.

Эстакада технологических трубопроводов между ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3

- Производится монтаж опорных конструкций, ферм между неподвижными опорами Н1-Н4, Н7-Н10, Н11-Н12.
- Смонтировано порядка 300 метров трубопроводов прямой и обратной сетевой воды Ду 1020 мм.

ТОО «СРЕДАЭНЕРГОМОНТАЖ ИНЖИНИРИНГ»



За период с января по февраль 2014 года выполнены следующие работы:

- Произведен монтаж каркаса, барабана, кубов ВЗП, экранов парового котла ст. №1 водогрейной котельной ТЭЦ-3 г. Астана.
- Начат монтаж водогрейного котла ст. №1, ТЭЦ-3 г. Астана.
- Начат монтаж каркаса парового котла ст. №7 ТЭЦ-2 г. Астана.
- Произведен монтаж баков-отстойников ВПУ подпитки теплосети с предочисткой ТЭЦ-2 г. Астана.
- Завершены работы по монтажу металлоконструкций, вентиляторов и диффузоров вентиляторных градирен №1,2 ТЭЦ-2 г. Астана.

ОПЛАТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ВЗНОСОВ РАБОТНИКАМ

С 1 января 2014 года в соответствии с Законом Республики Казахстан от 21 июня 2013 года «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» вступило в силу Постановление Правительства Республики Казахстан от 26 августа 2013 года №849 «Об утверждении Правил определения ежемесячного дохода работника, принимаемого для исчисления обязательных профессиональных пенсионных взносов».

Вышеуказанные Правила определяют порядок определения ежемесячного дохода работника, принимаемого для исчисления обязательных профессиональных пенсионных взносов в единый накопительный пенсионный фонд.

В соответствии с пунктом 1 статьи 26 Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» обязательные профессиональные пенсионные взносы осуществляются вкладчиками обязательных профессиональных пенсионных взносов за счет собственных средств в пользу работников, профессии которых предусмотрены Перечнем производств, работ, профессий работников, определенным Правительством Республики Казахстан.

Таким образом, соблюдая законодательство Республики Казахстан в строгом порядке, каждая организация из группы компаний «САЭМ» утвердила перечень должностей и профессий работников на основании официального Перечня производств, работ, профессий работников, в пользу которых вкладчиками обязательных профессиональных пенсионных взносов за счет собственных средств осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы.

На основании перечня должностей и профессий работников, утвержденных компаниями группы «САЭМ», каждая организация будет ежемесячно оплачивать в единый накопительный пенсионный фонд **дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5% от ежемесячного дохода** каждого работника, должность или профессия которого включена в перечень и общая сумма расходов на оплату этих взносов составит в среднем 7 миллионов тенге ежемесячно по группе компаний «САЭМ».

АО «ЦЕНТРКАЗЭНЕРГОМОНТАЖ»

Проект №5. "Расширение и реконструкция ТЭЦ-2 с установкой К.А. СТ. №№7,8, Т.А. СТ. №№5,6 и водогрейной котельной г. Астаны".
Пусковой комплекс №1, К.А. СТ. №7, Т.А. СТ. №5.



На фото: Ведется монтаж циркуляционной



На фото: Ведется монтаж оборудования КРУЭ 220 кВ.



На фото: ведется монтаж эстакад кабельного хозяйства пристанционного узла, расширяемой части ТЭЦ-2 г. Астана. Кабельная эстакада соединяющая КРУЭ 220 кВ. и релейный щит.
Бетонирование фундаментов



На фото: ведется монтаж вентиляторных градирен №1-2

ТОО «САЭМ ПЕТРОПАВЛОВСК»

Котлоагрегат ст. №8, Петропавловская ТЭЦ-2

Во второй декаде февраля 2014 года произведен монтаж корпусов и металлоконструкций скрубберов (4 шт.), монтаж и испытания дутьевых вентиляторов (2 шт.), произведена воздушная опрессовка воздухопроводов.

15 марта 2014 года окончен монтаж бункера сырого угля и пыли (147 тонн).

Произведен монтаж трубопроводов высокого давления – 74 тонны, из них произведены гидравлические испытания главного паропровода, питательного трубопровода.

Произведен монтаж трубопроводов низкого давления – 17 тонн, из них трубопровод выпара из расширителя периодической продувки, трубопроводы кислотной промывки, конденсат скалориферов котла и др.

Закончены работы по обмуровке шлакоудаляющего устройства, пылеугольных горелок, сопел, гарнитуры котла.

Закончены работы по изоляции тракта рециркуляции, тракта воздуха горелочных устройств верхнего яруса, тракта воздуха горелочных устройств нижнего яруса, тракт горячего воздуха, тракт нижнего дутья, тракт воздуха верхнего дутья.

В январе произведен монтаж объединенного газохода котлоагрегата ст.№8, окончен монтаж тракта холодного воздуха и монтаж отметки +8 метров.

Во второй декаде марта произведен монтаж газоходов от скрубберов до конвективной шахты котла.

В феврале закончили монтаж кран балки дымососного помещения

Турбоагрегат ст. №1, Турбоагрегат ст. №5, Котлоагрегат ст. №12

Ведутся подготовительные работы (формирование объемов, проектно-сметной документации).



ТОО «САЭМ ПАВЛОДАР»



Реконструкция ПС 220/110/10кВ Промышленная

Работы по реконструкции подстанции начаты 16 октября 2013 года, завершение работ планируется к 31 декабря 2014 года. В настоящее время завершены работы по установке железобетонных ограждений, произведена заливка фундамента под здания насосной пожаротушения и здания ЗРУ (закрытое распределительное устройство), произведена закладка фундаментных блоков для здания ОПУ.

Насосная 1-го подъема г. Астана

Работы по строительству насосной первой очереди ТЭЦ-3 г. Астана начаты 22 января 2013 года. К настоящему времени выполнены работы по заливке фундаментных плит ФПМ-1, ФОМ-1, 2, 3, 4, 5, неподвижной опоры НО-1, 2, приямок ПРМ-2, 3. Начаты работы по армированию фундамента под мельницы водогрейных котлов.

ТОО «САЭМ АВТОМАТИКА»

В 2014 году ТОО «САЭМ Автоматика» выполняет работы на объектах в г.Астана, Петропавловск, Павлодар и Экибастуз.

По объектам в г.Астана: на ТЭЦ-1 продолжаются работы по вводу в эксплуатацию котлоагрегата №5, на ТЭЦ-2 продолжаются работы по вводу в эксплуатацию турбоагрегата №5 и работы по подготовке к вводу в эксплуатацию водоподготовительной установки. Суровая и холодная зима внесла коррективы в графики предоставления строительной готовности на указанных объектах, также возникли финансовые трудности в связи с девальвацией тенге, повлекшие удорожание материалов, срыв графиков поставки материалов и оборудования. Но коллектив компании прилагает все усилия к окончанию работ в установленные сроки.

На ТЭЦ-2 в г.Петропавловск продолжаются работы по реконструкции котлоагрегата №8 с предполагаемым сроком ввода в эксплуатацию в мае текущего года. На Экибастузской ТЭЦ продолжаются работы по окончанию монтажа АСУ ТП котлоагрегата №6 с вводом в эксплуатацию в апреле.

Компания молодая, функционирует только один год, но за этот период коллективом выполнен большой объем работ, а именно:

1. Замена ленточных конвейеров №1, №2, №3 по объекту «Реконструкция ТЭЦ-1 в г.Астана». Объем выполняемых работ включал в себя монтаж электрооборудования, монтаж трансформаторов и силовых сборок, монтаж КИПиА, монтаж пожарной сигнализации, громкоговорящей связи и автоматики. Особо необходимо отметить выполнение работ по монтажу системы аспирации воздуха фирмы «Profair Processing» на тракте топливоподачи, которая внедрялась впервые на угольных ТЭЦ в Казахстане.



2. По работам, выполненным на объекте «Расширение и реконструкция ТЭЦ-2 г.Астана с установкой т.а. ст.№5, к.а. ст. №7», хотелось бы отметить выполнение работ по замене масляных выключателей на электрогазовые выключатели фирмы Siemens на ОРУ 110 кВ в количестве 18 штук в рекордно короткий срок, замена выключателей производилась с отключением действующих линий 110 кВ, а при необходимости для соблюдения норм ОТ и ТБ и соседних линий с заменяемой. Данное обстоятельство требовало максимальной отдачи всего персонала с организацией работ в авральном режиме. Работы включали в себя демонтаж старого оборудования, монтаж нового под надзором шеф-инженера фирмы «Siemens» с последующим сопровождением наладки до момента включения в сеть.

Основной объем работ выполняемых на объекте ТЭЦ-2 в г.Астана был выполнен участком на объекте водоподготовительной установки, где выполнялись работы по монтажу электросилового оборудования, кабельной продукции, кабельных металлоконструкций и трубных проводок систем КИПиА и освещения, особенно хотелось бы обратить внимание на выполнение работ по монтажу электротехнической продукции и систем КИПиА фирмы «Jurby Water Tech», впервые применяемые на объектах в Казахстане для очистки технической воды.

3. На ТЭЦ-2 г.Павлодар были проведены ремонтные работы по устранению последствий пожара, которые завершились в течение 10 дней.

4. По Экибастузской ТЭЦ (реконструкция к.а. ст.№6) произведена замена к.а. ст.№6 с полной заменой КИПиА и электрического оборудования.

С ВОЗВРАЩЕНИЕМ! А СТОИЛО ЛИ УХОДИТЬ?

Boomerang employers — так на Западе называют сотрудников, которые, однажды покинув компанию, возвращаются в последующем на прежнее место работы.

Политика группы компаний «САЭМ» направлена на возвращение лояльных к компании сотрудников, которые хотят развиваться вместе с компанией, и настроены на долговременную, стабильную и качественную работу. Поэтому тому, кто ушел из компании в поисках «длинного рубля», впоследствии сложно вновь попытаться обратно.

Кандидатура каждого работника, однажды уволившись из компании и желающего быть вновь принятым на работу, обсуждается на уровне всех руководителей – от бригадира и начальника подразделения до курирующего заместителя Генерального директора, с подробным анализом причин увольнения и сбором рекомендаций. Чаще всего работнику бывает отказано, и только в отдельных случаях работник все же может быть принят на работу, но на более низкую позицию, с потерей всех привилегий, что давал ему непрерывный стаж работы в компании.

Мы побеседовали с работниками, которые в начале этого года были повторно приняты на работу.

Сурхаев Леонид: проработал в АО «Центрэнергоэнергомонтаж» с 2006 по 2012 год, вырос от мастера до прораба. В 2012 году уволился и уехал в Россию. Вернулся в АО «Центрэнергоэнергомонтаж» в феврале 2014 года на позицию мастера.

Ольков Александр: вернулся в АО «Центрэнергоэнергомонтаж» спустя 1,5 года, поменяв за это время несколько мест.

Шингалинов Асхат: работал плотником-бетонщиком в Строительном управлении АО «Центрэнергоэнергомонтаж» с мая 2009 года. В 2013 году принял решение сменить место работы и сферу деятельности.

- Расскажите, почему вы решили вернуться назад?

Леонид: Потому что понял, что лучше синица в руках, чем журавль в небе. Там, где я работал, была полная неопределенность. Не знаешь, где окажешься через месяц, на какой объект тебя закинут, какие планы у компании в дальнейшем. Были и другие минусы: погодные условия, нехватка инструментов, проблемы с техникой, предвзятость руководства, развитие только местных кадров. Кроме того, отсутствуют для приезжих пенсионные отчисления, а подоходный налог удерживается с зарплаты намного выше. Да и за дорогу приходилось платить самому. Ну и конечно же, понимаешь, что все это временно, ненадежно.

АО «Центрэнергоэнергомонтаж» - солидная организация, которая обеспечивает стабильность. Да и коллектив дружелюбный. Сейчас я жалею, что вообще уходил из компании.

Александр: Я сразу пожалел, что уволился. Всё это время звонил коллегам, которые остались.



На фото: Шингалинов Асхат



На фото: Сурхаев Леонид

Из разговоров с ними узнал, что график работы нормальный, что платят им вовремя. Работал эти 1,5 года в мелких организациях. В одной заплатили не столько, сколько обещали. В другой, по табелю была одна сумма заработной платы, а на руки выплачивали другую, были удержания, неизвестно за что. Якобы предоставляли бесплатный обед, который состоял ежедневно из китайской лапши и чая. Было уже поздно, когда я понял, что зря уволился. Ждал момента, чтобы поддаться и попроситься назад. Когда уже решил ехать, сильно переживал, что не возьмут. Деньги на обратную дорогу приготовил на всякий случай.

У меня брат до сих пор сидит и ждет вызова из России, когда его пригласят на работу, а я уже в «ЦКЭМ» две вахты отработал.

Асхат: В АО «ЦКЭМ» решил вернуться по предложению начальника Строительного управления Бутин М.А. Также, большую роль сыграли отношения в коллективе. За все время работы коллектив сложился, устоялся. Даже по возвращению коллектив принял радушно, сохранилось доверительное и уважительное отношение, как среди персонала участка, так и среди ИТР.

- У вас уже была возможность сравнить «ЦКЭМ» с другими организациями. Как вы думаете, предоставляет ли

«ЦКЭМ» возможность реализовать себя, повысить профессиональный уровень?

Леонид: Да, безусловно. Профессиональный рост всегда возможен, если сам не инертен. Если человек работает, его обязательно заметят, со стороны коллег будет больше уважения и конечно же авторитета.

Александр: Конечно, предоставляет. Если человек соображает и знает, что делает, его не заставят гайки закручивать. Я, кстати, в предыдущих компаниях ничему новому не научился - выполнял такую же работу, как и раньше. А здесь столько новых объектов, что всегда есть чему поучиться в профессиональном плане.

- Как вас принял коллектив? Какие были первые ощущения?

Леонид: Коллектив принял хорошо, атмосфера в «ЦКЭМ» всегда была хорошей. Много изменилось, много объектов новых построили. Основной костяк остался, но и новеньких много. Смотрю, ребята, которые были два года назад рабочими, стали уже мастерами.

Александр: Я попал в хороший коллектив. Он и раньше был неплохой. Работаем в бригаде слаженно, никто не «сачкует», и никто не даст другому просто высидеть, если сам работает. Бригада – это, вообще, такой коллектив, когда все на виду, никто не станет недоработывать, если работаем на один результат.

Я спрашивал у других, кто также ушел из компании, как им работает в других компаниях, и все говорили, что поступили опрострачиво и очень хотели бы вернуться. Я же сам посоветовал «ЦКЭМ» двум своим друзьям – монтажникам 5-6 разряда и привел их с собой в компанию. Они мне поверили и не жалеют, что работают в такой сильной команде.

- Что бы вы хотели отметить важного и значимого для вас за время своей работы в нашей компании?

Асхат: За 5 лет было многое: и сложное, и хорошее. Получил навыки постройки сложных конструкций, таких как фундамент под турбоагрегат на ТЭЦ-2 г. Астана, Петропавловской ТЭЦ-2. Работа интересная. Именно здесь я встретил свою вторую половину и создал семью. Супруга меня во многом поддерживает и помогает.

- Ваши планы на будущее?

Асхат: В планах на будущее конечно же семья, дети, карьерный рост. Есть желание и стремление развиваться профессионально. И конечно, хотелось бы, чтобы организация поддерживала сотрудников в плане обучения.

- Что вы посоветуете тем своим коллегам, которые скажут, что есть предложение поработать в другом месте?

Леонид: Я им скажу следующее: принимать решение об увольнении нужно взвешенно, а не спонтанно. Следует просчитать все преимущества и недостатки смены работы, запланировать возможные расходы. Так, я не рассчитал, поехав в Россию, что сложно работать 60-65 дней подряд в условиях крайнего севера, и даже при отдыхе между вахтами 25 дней, я тратил больше 6 суток на дорогу. Нужно наперед думать о постоянной работе и стабильном заработке, а то живешь одним днем, «позарившись» на обещания. Месяц-два урвешь, а дальше не видишь перспектив.

Александр: Иметь в виду, что много сразу не бывает, что, прежде чем куда-то на новую работу ломиться, нужно обдумать несколько раз, нужно прощупать, поспрашивать, как там другим работает. И что на новом месте тебя никто не ждет с хлебом и солью, нужно добиваться признания своих профессиональных качеств, работая на одном месте.

P.S. Интересно отметить, что увольняющиеся из «ЦКЭМ» работники, на вопрос анкеты выходного интервью «Готовы ли вы рекомендовать другим знакомым, друзьям ЦКЭМ для трудоустройства?» уверенно отвечают «да». Это означает, что, даже прощаясь с компанией, и в условиях анонимного анкетирования, бывшие работники остаются лояльными к организации. И это дорогого стоит...

НА ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА СВАРОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА



На фото: процесс практического обучения сварке

С октября по декабрь 2013 года была проведена внеочередная аттестация сварщиков. Выездной комиссией Отдела сварки и термообработки были составлены отчеты результатов проверки по каждой дочерней и зависимой компании.

Во время аттестации были выявлены как положительные, так и отрицательные результаты.

К положительным можно отнести достигнутые результаты по сварочным работам и значительные изменения в АО «Центрэнергоэнергомонтаж», на заводах ТОО «САЭМ ЗМК» и АО «Кокше».

Начальник монтажного управления АО «ЦКЭМ» Скляр Сергей Федорович на изготовлении циркуляционного добился безупречной слаженности и хороших результатов по сварочным работам. Тем самым показав, что приобретенный им опыт в области менеджмента качества в других крупных компаниях, необходимо повсеместно внедрять и в нашем производстве.

На заводе ТОО «САЭМ ЗМК» отмечены положительные изменения в повышении качества сварочных работ. Подготовка под сварку доводится с первого предъявления.

АО «Кокше», закупив для завода новое сварочное оборудование и сделав упор на повышение уровня квалификации сварщиков, методично и уверенно повышают качество и производительность труда.

Из отрицательного. Это низкий уровень теоретических знаний большинства дипломированных сварщиков, да и практические навыки всех сварщиков необходимо повышать. Все эти недостатки напрямую отражаются на общем качестве работ, что в нашей компании, более 70 лет занимающейся монтажными работами и являющейся флагманом отрасли, является просто недопустимым.

Нашим руководством было принято решение централизованного обучения и аттестации всех сварщиков дочерних и зависимых компаний. И с начала 2014 года мы приступили к реализации запланированной новой программы по подтверждению и повышению квалификации наших сварщиков. За период с января по февраль 2014 года прошли обучение и аттестацию 54 сотрудника.

В энергетике должны работать сварщики-«универсалы» - такова специфика выполняемых сварочных работ. Того объема знаний и навыков, которыми должен обладать сварщик в энергетике, не требуется ни в одной другой отрасли производства.

Отделом сварки и термообработки составлен специальный «Справочник сварщика» для использования внутри группы компаний «САЭМ». Учебно-курсовой комбинат привлек трех инструкторов для практических занятий. На теоретических занятиях используется видеоматериал. Также для



На фото: сотрудники группы компаний «САЭМ» на полигоне с инструкторами

обучения сварщиков было закуплено новое, современное сварочное оборудование, а работы по оснащению нового сварочного полигона подходят к завершению.

О результативности качества обучения уже высказываются сами сварщики, которые прошли обучение. Многие из них откровенно признаются, что такую серьезную подготовку проходят впервые, а некоторые высказали надежду, что Отдел сварки и термообработки и в дальнейшем будет на местах производства работ следить за их профессиональным ростом и курировать все вопросы, касающиеся повышения качества сварочных работ.

Статья подготовлена Дунаевым А.В. – начальником Аттестационного пункта, Габбасовым Р.Р. – начальником Отдела сварки и термообработки.

В сентябре 2013 года в организационной структуре производственного блока АО «Трест САЭМ» произошли изменения, о чем мы писали во втором выпуске «Вестник САЭМ»: появилось три самостоятельных подразделения – Отдел сварки и термообработки, Испытательная лаборатория и Аттестационный пункт.

Отдел сварки и термообработки начал координировать деятельность и инспектировать сварочное производство в группе компаний «САЭМ», Аттестационный пункт приступил к вопросам аттестации и переаттестации сварщиков.

В настоящее время уже можно говорить о первых результатах.

КТО ПОДХВАТИТ ЗНАМЯ СТРОЙКИ?

Одной из ключевых задач кадровых служб группы компаний «САЭМ» является развитие молодых специалистов, а также подготовка будущих инженерно-технических кадров для группы компаний.

В 2013 году в рамках программы подготовки кадров на обучение в магистратуру по специальности «Производственная теплоэнергетика» в Омский Государственный университет путей сообщения было направлено 3 студента.

О двоих из них мы расскажем в этой статье, третий – сотрудник ТОО «САЭМ Павлодар» – Марчук Денис Юрьевич, слесарь по ремонту ПГТО 4 разряда, подал документы, сдал экзамены и поступил в магистратуру, но, к сожалению, по семейным обстоятельствам не смог выехать на обучение. Надеемся, что у Дениса все наладится и он сможет продолжить обучение.

Из Астаны в Омск уехали одни из лучших выпускников Казахского Агротехнического Университета им. С.Сейфуллина по специальности «Теплоэнергетика» – Еспембетов Аян и Омаров Алибек.

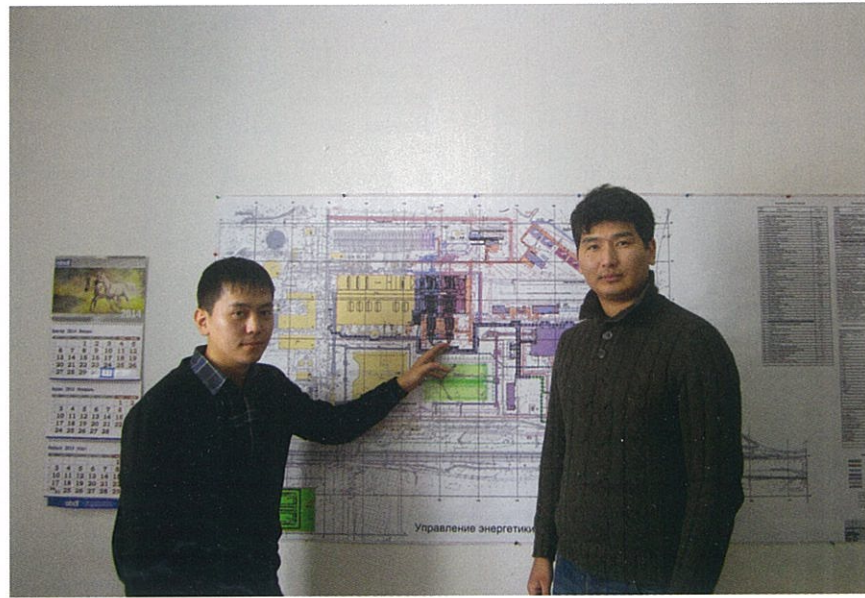
В настоящее время магистранты Аян и Алибек проходят практику в производственных подразделениях АО «Центрэнергоэнергомонтаж». Будучи нацеленными на профессиональное развитие, они понимают, что лучшую подготовку к будущей профессиональной карьере можно пройти именно на крупном предприятии.

Представляем вниманию читателей отрывки из дневников по практике.

Еспембетов Аян:

Я с детства мечтал стать энергетиком. Примером для меня был отец, посвятивший 30 лет своей жизни работе в области энергетике.

В 2009 году я поступил по государственному гранту в КазАТУ им. С. Сейфуллина на специальность «Теплоэнергетика» факультета «Энергетика». После 2 курса прошел производственную практику в АО «Центрэнергоэнергомонтаж» в производственном отделе. И уже по завершении практики стал мечтать о работе в этой компании.



На фото: Еспембетов Аян, Омаров Алибек

В 2013 году я закончил ВУЗ с отличием, принял участие в конкурсе АО «ЦКЭМ» и прошел отбор для дальнейшего обучения в магистратуре Омского Государственного Университета Путей сообщения. Для меня это был удачный шанс продолжить свое профессиональное развитие и получить предложение о работе именно от той компании, к сотрудничеству с которой я стремился все годы обучения в вузе.

Конечно же, я постарался успешно завершить первый семестр, и, вернувшись в свой город, пройти производственную практику в АО «Центрэнергоэнергомонтаж». Меня направили на ТЭЦ-2 – один из важных стратегических объектов в Астане. Во время производственной практики под руководством директора департамента строительства

ТЭЦ-2 Малыхина Ивана Анатольевича я смог определиться с темой дипломной работы, которая непосредственно будет связана с реконструкцией и расширением ТЭЦ-2. Непосредственными наставниками по подготовке и оформлению исполнительной документации стали менеджеры департамента строительства Демочкин Иван и Минин Роман.

Омаров Алибек:

Еще во время учебы в старших классах, я решил, что стану энергетиком. Своё решение я основывал на том, что энергетика является одной из важнейших отраслей, которая обеспечивает людей теплом и электричеством, следовательно, профессия энергетика будет всегда востребована.

После окончания школы я поступил в КазАТУ им. С. Сейфуллина на специальность «Теплоэнергетика» и получил диплом бакалавра. Но на этом я решил не останавливаться, и следующей моей целью стало продолжение обучения в магистратуре.

По счастливой случайности мой преподаватель посоветовала мне пройти собеседование в АО «ЦКЭМ». Для меня было неожиданным предложение обучаться по направлению АО «ЦКЭМ» в Омском Государственном Университете Путей сообщения – в одном из ведущих технических вузов России. Я, не задумываясь, ухватился за эту возможность, и на данный момент совсем не жалею о принятом мною решении связать свое профессиональное будущее с АО «ЦКЭМ».

В настоящее время я учусь в магистратуре и имею возможность во время каникул проходить производственную практику на производственных объектах АО «ЦКЭМ». Для меня это уникальная возможность приобрести и реализовать профессиональные качества. Радует и то, что во время прохождения практики меня хорошо приняли в коллектив департамента по строительству ТЭЦ-3. Руководитель подразделения Тайпанов Ринат Талгатович тепло и ответственно отвечал на мои вопросы, менеджер департамента Досаманов Айжарык Туребекович рассказывал об особенностях работы в теплоэнергетической отрасли, в свою очередь, я выполнял задания, связанные с подготовкой отчетностей, изучал проектную документацию.

В дальнейшем я планирую работать в АО «ЦКЭМ» и повышать свою квалификацию. Для достижения успеха понимаю, что нужно много трудиться, обогащать каждый день своей багаж знаний.

Надеюсь, что мы оправдаем возложенные на нас надежды руководства группы компаний «САЭМ», станем высококвалифицированными теплоэнергетиками и продолжим свою трудовую биографию в этой компании.

НАШ ПУТЬ К РАЗВИТИЮ

Обучение и развитие персонала группы компаний «САЭМ», начиная с 2012 года – основной «проект» отделов по работе с персоналом, целью которого является обучение, развитие персонала, мотивация и удовлетворенность всех категорий сотрудников условиями труда и компанией в целом.

В процесс развития в рамках проекта вовлечены все категории персонала, но наиболее приоритетными являются такие категории как:

- категория «кадровый резерв»;
- категория «рабочие основного производства»;
- категория «инженерно-технические работники»;
- категория «топ-менеджеры»;

Так как персонал данных категорий, в особенности, указанные 2 и 3 категории являются фундаментом бизнеса в наших компаниях. Направление деятельности компаний требует постоянного улучшения и развития навыков и знаний узкопрофильных инженерных специалистов, а также рабочих основного производства (как, например, монтажники по ремонту турбин и вращающихся механизмов, сварщики, дефектоскописты, монтажники и слесари котельного оборудования и пр.).

Для каждой категории сотрудников по обучению и развитию определена своя стратегия реализации.

Для категорий «топ-менеджмент», «кадровый резерв» приоритетным является внешнее индивидуальное и групповое обучение по программам (менеджмент, экономика и т.д.) с привлечением внешних провайдеров.

Для категорий «инженерно-технические работники», «рабочие основного производства» приоритетным является внутреннее обучение собственными силами: практическое обучение на тренажерах, обучение на рабочем месте без отрыва от производства, обмен опытом, наставничество. Реализация 90 % задач проекта по этим категориям осуществляется

силами собственного учебно-курсового комбината, а также с привлечением внутренних наставников.

Стратегия внутреннего обучения собственными силами исходит из специфики бизнеса компании, отсутствие на внешнем рынке экспертов по узконаправленной специфике бизнеса, наличие собственного учебно-курсового комбината.

При планировании обучения сотрудников какие-либо финансовые показатели, на которые развитие персонала должно было повлиять, не являются приоритетными. На практике в производственных компаниях нашего профиля достаточно трудно изолированно оценить влияние, к примеру, обучения на изменение hard бизнес-показателей.

Но что касается soft-показателей, как текучесть кадров, так и soft-показателей, как повышение удовлетворенности сотрудников, повышение чувства уверенности в будущем компании, качественный состав персонала – были улучшены в 2012-2013 году в сравнении с показателями предшествующих лет.

Всего в 2012 году в группе компаний «САЭМ» обучено 987 сотрудников, в 2013 году – 3114 сотрудников.

Программа подготовки кадрового резерва

В рамках проекта развития сотрудников в 2012 году в группе компаний «САЭМ» началась программа подготовки кадрового резерва.

Общее число сотрудников кадрового резерва группы компаний в 2012 году составило 108 человек, в 2013 году – 56 человек.

Кадровый резерв формировался с целью подготовки специалистов, соответствующих определенным требованиям для замещения на ключевые вакантные должности, своевременного обеспечения потребности в человеческих ресурсах, реализации работниками своего потенциала в профессиональном развитии, повышения мотивации работников, совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров,

выдвижения на ключевые должности менеджеров среднего и высшего звена административно-управленческого персонала и на должности инженерно-технических работников производственных участков.

Программа подготовки кадрового резерва в группе компаний состоит из нескольких этапов:

- 1) Выдвижение кандидатов в резерв
- 2) Отбор и оценка кандидатов
- 3) Утверждение списков резервистов
- 4) Утверждение программы индивидуального развития сотрудников кадрового резерва
- 5) Реализация программы развития.

Сотрудники, состоящие в кадровом резерве, были вовлечены во многие крупные проекты компании (социальные, корпоративные, внутренние PR-мероприятия и тд).

Программа подготовки кадрового резерва позволила расширить возможности сотрудников, выявить личный потенциал, развить управленческие и другие навыки сотрудников. Окончательные результаты по программе подготовки кадрового резерва будут видны в ближайшие 2-3 года, так как сама программа является долгосрочной.

Наставничество

Наставничество в группе компаний «САЭМ» также является одним из направлений работы с персоналом, включенным в проект развития персонала.

Наставники избираются из числа наиболее подготовленных сотрудников, обладающих высокими профессиональными качествами, имеющих стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться своим опытом, имеющие системное представление о своем участке работы и работы подразделения, преданные делу компании, поддерживающие ее стандарты и правила работы, обладающие коммуникативными навыками и гибкостью в общении.

На протяжении нескольких месяцев рабочие основного производства, инженерно-технические работники и административно-управленческий персонал проходили стажировку под патронажем назначенных наставников.

В нескольких компаниях были запущены пилотные проекты по наставничеству молодых специалистов с целью выявления потенциальных сложностей и значимых факторов, которые могут повлиять на процесс основного проекта наставничества и на его результат.

Развитие сотрудников – не новый, но получивший новое дыхание, проект для «САЭМ».

Вопросам развития сотрудников в «САЭМе» всегда уделялось большое значение. Наличие собственного учебно-курсового комбината с развитой базой для обучения и аттестации ИТР и рабочих, созданного в 1965 году и существующего по настоящее время, говорит об этом.

В наши дни, являясь узкоспециализированной компанией, осуществляющей деятельность в стратегически важных для страны проектах в теплоэнергетической отрасли, мы постоянно сталкиваемся с дефицитом квалифицированных кадров. В связи с этими факторами обучение и развитие персонала всегда было и остается актуальной и одной из важнейших задач в деятельности нашей компании.

Рисунок 3. Обучение персонала группы компаний в 2013 году по типу обучения



Количество обученных сотрудников

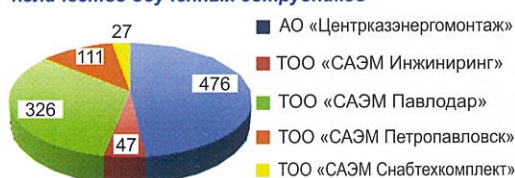


Рисунок 1. Обучение сотрудников группы компаний в 2012 году

Количество обученных сотрудников

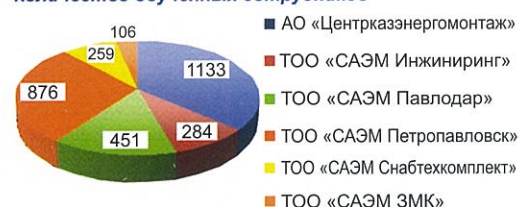


Рисунок 2. Обучение сотрудников группы компаний в 2013 году

Рисунок 4. Расходы на обучение персонала группы компаний в 2013 году

№ п/п	Тип обучения	Количество работников, прошедших обучение	Расходы (сумма в тенге)
1	Обучение по требованиям ОТ и ТБ, ПБ	2809	15 167 617
2	Повышение квалификации производственного персонала, включая наставничество	90	6 641 844
3	Повышение квалификации ИТР и АУП	156	6 756 626
4	Подготовка кадрового резерва	55	1 500 000
5	Прочее обучение	44	341 700
	ИТОГО:	3114	30 407 787

«История успешного карьерного роста в «САЭМ»:

В современном мире в силу экономических и социальных факторов частая смена работы стала нормой. Люди уходят с предыдущих мест работы за новыми финансовыми и профессиональными перспективами. Получают ли – вопрос спорный. Но, как утверждают последние исследования Американской ассоциации психологов, единственно реальная причина увольнения у каждого человека всего одна – работник уходит, когда чувствует, что его не ценят. Более 90 процентов работников, которые чувствуют, что их ценят, выражают готовность максимально выкладываться на работе, имеют более высокий уровень удовлетворения жизнью и мотивации хорошо работать.

Сегодня на рынке труда осталось немного компаний, которые могут гордиться сотрудниками, работающих десятками лет. В компаниях группы АО «Трест САЭМ» является нормой, когда люди работают здесь не один десяток лет. В прошлых выпусках мы рассказывали вам о людях, проработавших в «САЭМ» 20, 30 и даже по 50 лет! Проведенные в наших компаниях опросы показывают, что большинство сотрудников, работающих у нас, удовлетворены своей работой: чувствуют стабильность, возможность расти профессионально. И, главное, в многолетней истории «САЭМ» заложена традиция ценить профессиональных, лояльных предпринимателей. Такие люди, как правило, ценны на своих участках работы, растут вместе с компанией.



На фото слева направо: Сиушкин Анатолий Иванович - мастер, Тарнавский Сергей Владимирович - начальник участка, Бурягин Иван Владимирович - электромонтажник 4 разряда, Чупин Иван Сергеевич - электромонтажник 5 разряда.

Сегодня о своей успешной карьере сухо, но по-деловому рассказывает Тарнавский Сергей Владимирович, начальник монтажного участка №2 ТОО «САЭМ Автоматика».

В этом году 12 мая Сергей Владимирович будет праздновать юбилейный стаж работы в группе компаний «САЭМ» - 10 лет. Пользуясь случаем, поздравляем его с наступающей юбилейной датой!

Тарнавский Сергей Владимирович:
- Вот уже на протяжении 10-ти лет

моя трудовая деятельность неразрывно связана с «САЭМ».

В 1997 году, сразу после службы в армии, я начал работать в качестве электрослесаря по ремонту оборудования на Павлодарской РЭК. Как раз в этот период я и определился с выбором своей профессии и позже поступил в Павлодарский государственный университет имени Торайгырова, где и получил образование по специальности «Электроэнергетик».

В 2004 году я был переведен в одну из дочерних компаний АО «Трест САЭМ» - АО «Центрэнергоэнергомонтаж». Руководство компании посчитало меня достаточно перспективным специалистом, да и, честно сказать, самому очень хотелось добиться успеха в выбранной мною профессии, и в 2008 году меня перевели мастером ремонтной базы Управления электрооборудования и электрических сетей. Далее пошли намного более ответственные ступени моего карьерного роста. В 2012 году меня назначили прорабом Монтажного участка №2 ТОО «САЭМ Автоматика», а затем начальником этого монтажного участка.

Монтажному участку, которым я руковожу на сегодняшний день, поручены сложные и ответственные работы, такие как: ремонт электрооборудования и оборудования КИПиА на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в г. Павлодар, с чем мы в полной мере отлично справляемся.

В нашей работе каждый день происходит что-то новое, ставятся новые задачи, которые необходимо решать, поэтому эта работа мне никогда не надоеет, т.к. она очень живая и интересная. Считаю, что самое главное в успешном карьерном росте - это постоянное стремление к оттачиванию своего профессионализма, к повышению своих знаний и умений. Ну и, как это банально не звучит - стремление зарабатывать, так как от этого напрямую зависит благополучие моей семьи. В отношениях с коллегами я настойчив и требователен, не конфликтен и всегда готов выслушать мнение другого человека.

Цена величия - ответственность

Рассказ о коллективе двух монтажных участков – Павлодарского МУ-10 и Петропавловского МУ-9 ТОО «САЭМ ИНЖИНИРИНГ», которые в настоящее время ведут монтажные работы на ТЭЦ-3 г. Астана.



На фото: коллектив Петропавловского МУ-9 и Павлодарского МУ-10

Приятно осознавать причастность к строительству города будущего, именно так характеризуют строительство и развитие г. Астана. Оказаться у истоков, внести свой посильный вклад в общее дело, которое в итоге превратится в свет и тепло всех жителей города.

Масштабный проект строительства ТЭЦ-3 г. Астана уникален уже потому, что строится по новым проектным разработкам, которым нет аналогов в мире! Понимая и осознавая всю ответственность за выполнение проекта, рождаются противоречивые чувства – страшно, а сможем ли? И здоровый кураж, профессиональный интерес - я, и не смогу?!

В декабре прошлого года на монтажной площадке ТОО «САЭМ ИНЖИНИРИНГ» на ТЭЦ-3 гулял ветер, степь да степь, и буквально за три месяца вырисовывается паровой котлоагрегат №1 Е-65 будущей ТЭЦ.

Ни днем ни ночью, несмотря на сильнейшие морозы и ветер, не прекращаются монтажные работы, руками наших монтажников и сварщиков рождается и создаётся станция с такой мощностью.

От ТОО «САЭМ ИНЖИНИРИНГ» работы ведут два монтажных участка - Павлодарский МУ-10 и Петропавловский МУ-9.

Павлодарский участок ведет прораб Виталий Харин, 24-х лет - молодо, но не зелено!

30 человек сварщиков и монтажников на 80% выполнили работы по монтажу парового котлоагрегата №1. Это первый котлоагрегат из пяти.

Управлять, вдохновлять рабочих на достижение целей в суровых погодных условиях - дело не простое, но, по видимому у нас растут молодые таланты.

Неупокоев Сергей и Алижанов Азамат еще в недавнем прошлом – монтажники 5 разряда, а сегодня это ИТР, мастера. Подготовка и развитию перспективного персонала в нашей компании уделяется особое внимание, каждый, кто имеет желание и стремление строить свое будущее с компанией, может рассчитывать на продвижение в должности. Бригадир Поковба Виталий руководит монтажниками, а Фесенко Юрий - сварщиками. Также хотелось бы отметить молодых, но перспективных специалистов: Захаренко Дмитрия, Бякина Вячеслава, Трунова Анатолия, Чембарова Сергея.

Слипо Михаил - прораб Петропавловского участка, совместно с мастером Цуркан Сергеем (о нем мы писали в прошлом номере газеты) организовали и провели укрупнительную сборку котлоагрегата №1. 21 февраля произведена установка конвективной части каркаса этого котла. Это уже второй котлоагрегат. Также под руководством мастера Когут Андрея производится укрупнительная сборка котлоагрегата №3.

Бригадиры - Минханов Х.А., Аубакиров А.Р., Фисун А.В., Крючков М.С., Иванов В.С., обеспечивают качественное производство работ и своевременное выполнение поставленных задач.

Монтажный городок, организованный на ТЭЦ-3, размещен таким образом, что тесный контакт между рабочими и ИТР составом МУ-10 и МУ-9 создает атмосферу единства и взаимовыручки, и пес Черныш, любимчик и баловник, несет свою вахту в строительстве города будущего!

Будни монтажного участка

О трудовых буднях работников монтажного участка, их успехах, о присутствии им стремлении достичь поставленных целей, о том, как достигаются результаты на монтажном участке №3 в г. Петропавловск ТОО «САЭМ Автоматика», рассказывает начальник этого участка - Олейников Александр Александрович:

Для монтажного участка №3 ТОО «САЭМ Автоматика» прошлый год выдался сложным, насыщенным и напряженным. Заказчиком АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» перед участком была поставлена серьезная задача: выполнить за 6 месяцев полный комплекс работ по монтажу электрооборудования и оборудования КИПиА турбоагрегата ст.№4 (паровая турбина Т-50/60-8,8 ЗАО «Уральский турбинный завод», турбогенератор ТФ-63-2У3 ОАО «Элсиб»).

В июне коллектив участка приступил к производству работ. На первом этапе работы продвигались очень медленно, отсутствовали необходимые материалы и оборудование. К середине августа ситуация с поставками оборудования и материалов начала выравниваться, электромонтажники участка перешли в «большое наступление». К этому времени уже был выполнен монтаж генераторного токопровода (96 м.), монтаж генераторного выключателя, монтаж системы возбуждения генератора, перекатка трансформатора собственных нужд (ТДН 16000/35). Начало сентября ознаменовалось прибытием на строительную площадку силового трансформатора ТДЦ-80000/110-У2 (масса 75 т.), коллектив рабочих под руководством мастера Эйхман В.В. выполнил выгрузку трансформатора с железнодорожной платформы и перекатку трансформатора в течение семи дней. Параллельно на турбоагрегате развернулись работы по монтажу оборудования полевого уровня АСУ ТП под руководством прораба Давыдова В.С. и мастера Котлярова Е.И. В октябре коллектив участка совместно с пусконаладочным управлением электро-технического оборудования и систем автоматизации АО «Трест САЭМ» приступили к прокрутке механизмов собственных нужд, запорной и регулирующей электрифицированной арматуры турбоагрегата. В третьей декаде октября на участок дополнительно направили 10 электромонтажников на усиление, с этого момента участок перешел на круглосуточную работу. Ноябрь на объекте оказался самым жарким месяцем, за этот месяц участок выполнил двойную норму по строительно-монтажным работам.



На фото: Хончева Татьяна Владимировна - электромонтажник 4 разряда



На фото:(слева направо) Орлов Евгений Викторович - мастер, Олейников Александр Александрович - начальник участка, Давыдов Владимир Сергеевич - прораб (сверху), Эйхман Владимир Викторович мастер (снизу), Кислючев Владимир Александрович - мастер.

30 ноября 2013 года задача, стоявшая перед монтажным участком №3 ТОО «САЭМ Автоматика» была наконец выполнена: произвели торжественный пуск турбоагрегата ст. №4, были подняты обороты и генератор включен в сеть.

Только так, несмотря ни на какие препятствия, прикладывая все усилия, слаженно работая, можно достичь результатов в любом деле!

ТВОРЕНИЕ ВО БЛАГО

Группа компаний «САЭМ», частью стратегии которой является ведение социально-ответственного бизнеса, занимается благотворительной деятельностью. В частности, оказывается материальная помощь различным благотворительным фондам, организациям и людям, которые нуждаются в помощи, финансовой поддержке. Среди них «Общество слепых» в г.Алматы, «Общество «Опекун и инвалид» в г.Алматы, а также другие организации в различных городах страны, которым помощь оказывается на постоянной основе на протяжении нескольких последних лет.

Только за последние 3 года с 2011 по 2013 годы группой компаний «САЭМ» материальная помощь нуждающимся оказана в размере 106 583 500 тенге (Рисунок №1).

АО «Центрэнергоремонтаж», кроме оказания благотворительных пожертвований нуждающимся, ежегодно участвует в благотворительном месячнике, организуемым акиматом города Астаны.

В этом году большой подарок от «ЦКЭМ»- квартиру, получила молодая семья Нуржан, воспитывающая двух маленьких детишек Ерасыла и Еркена, страдающих болезнью ДЦП (детский церебральный паралич).

Новый год семья отпраздновала в просторной и уютной двухкомнатной квартире, в которой ремонт сделали работники Строительного управления АО «ЦКЭМ», а мебель и теплые вещи подарили наши коллеги – Такиянова Шолпан Газизовна, Куатов Руслан Узакбаевич, Мустафаева Гульдана Темиржановна и другие. Хочется выразить им огромную благодарность и признание за их неравнодушные сердца, за отклики и стремление помочь ближнему.

Сейчас Ерасыл и Еркен живут в квартире, где есть все удобства, а мама Зухра имеет возможность уделять им все свое внимание, а еще недавно они снимали комнату в доме барачного типа, где в квартире отсутствовали ванная и санузел, а воду приходилось носить ведрами с уличной колонки.

тенге

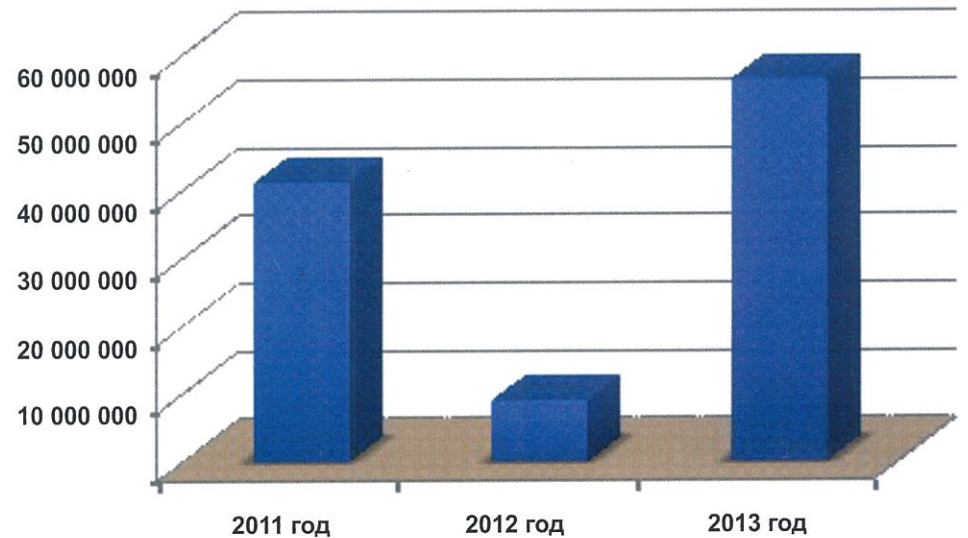


Рисунок 1. Благотворительная деятельность группы компаний "САЭМ"

КАК СТАТЬ СЧАСТЛИВЕЕ?

Благотворительность или помощь другим людям, по исследованиям ученых – это то, что делает человека счастливее, повышает уровень его ощущения благополучия больше, чем любые другие его действия.

А что еще делает людей счастливее? Как стать счастливее?

10 привычек, от которых следует немедленно отказаться

Представьте, как изменится ваша жизнь, если вы **не будете**:

1. Обвинять и упрекать окружающих

Все люди совершают ошибки – к примеру, коллеги не оправдывают ваших ожиданий или партнеры не осуществляют поставки вовремя. И вы обвиняете их в своих проблемах.

Но виноваты не только они. Когда все идет не так, как планировалось, вам следует взять на себя ответственность за происходящее вместо того, чтобы обвинять кого-то еще. Так вы сможете переосмыслить свои поступки и в следующий раз допускать меньше ошибок.

Если в результате вам удастся стать лучше и умнее, вы обязательно станете счастливее.

2. Пытаться произвести впечатление

Люди любят вас не за то, как вы одеваетесь, и не за то, какая у вас машина.

Искренняя привязанность способна сделать вас счастливее, но она возникает лишь тогда, когда вы не стремитесь произвести хорошее впечатление, оставаясь тем, кто вы есть.

3. Заикливаться

Когда мы чего-то боимся или не уверены в себе, мы цепляемся за то, что нам уже известно, даже если это «что-то» - не самый лучший вариант.

Отсутствие страха или неуверенности в себе не есть истинное счастье.

Даже если вам не удастся достичь желаемого, сам факт того, что вы пытались это сделать, поднимет вашу самооценку и заставит почувствовать себя лучше.

4. Перебивать

Когда вы кого-либо перебиваете, фактически вы даете собеседнику понять, что не слушаете его, а лишь стремитесь навязать ему свою точку зрения.

Внимательно слушайте других. Задавайте вопросы, если вам кажется, что вы неверно или не до конца поняли мысль, которую до вас пытаются донести.

5. Нить

Не стоит говорить о том, что все плохо. Поговорите о том, как можно все улучшить, даже если этот разговор происходит у вас в голове. То же самое касается общения с друзьями и коллегами.

6. Пытаться все контролировать

Постоянный контроль требует невероятных усилий, а такое напряжение не принесет вам никакой пользы.

Найдите тех, кому с вами по пути. Они будут работать с максимальной эффективностью и получать от этого удовольствие.

7. Критиковать

Возможно, ваши опыт и знания позволяют вам диктовать свои условия.

Однако они не делают вас сообразительнее и проницательнее.

Вы – это просто вы, уникальный и бесподобный специалист, тем не менее, вы по-прежнему всего лишь человек. Как и многие другие, включая ваших коллег.

Все мы разные. Не хуже и не лучше. Просто – разные. Цените это разнообразие и не акцентируйте внимание на недостатках других. Лишь тогда вы увидите их – и себя – в лучшем свете.

8. Читать нотации

Критика и нотации идут бок о бок. Люди любят осуждать и поучать.

Люди неохотно внимают пространным советам без конкретных рекомендаций. Они слушают их, но не слышат.

9. Акцентировать внимание на проступках

Прошлое представляет для нас огромную ценность, поскольку мы учимся на своих и чужих ошибках.

Проанализируйте произошедшее, а затем двигайтесь дальше.

Проще сказать, чем сделать, верно? Если ошиблись вы, рассматривайте эту ситуацию как возможность узнать что-либо новое. Если ошибся кто-либо другой, проявите понимание и попытайтесь простить.

10. Испытывать страх

Мы все боимся того, что может или не может произойти, того, что мы не в силах изменить, того, что могут о нас подумать другие люди.

Не позволяйте страхам вас сдерживать. Планируя что бы то ни было, приступайте к исполнению планов как можно скорее. Иначе момент будет упущен. Как только наступит завтра, сегодняшний день будет уже потерян.

Джейф Хэйдэн, консультант, писатель (JEFF HADEN, inc.com)

ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕГО ОБУЧЕНИЯ УЗКОСПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА

В рамках реализации кадровой стратегии развития персонала, особенно узкоспециализированного персонала наших компаний, с конца прошлого года в ТОО «СРЕДАЗЭНЕРГОМОНТАЖ ИНЖИНИРИНГ» начал готовиться и уже с начала этого года запущен пилотный проект по организации внутреннего обучения узкоспециализированного персонала, а именно, турбинистов.

Специфика работы «САЭМ Инжиниринг» такова, что нужных специалистов на рынке труда нелегко найти. Что делать? Готовить самим. Для этого у нас есть и учебно-курсовой комбинат, но не всегда у производителей есть возможность выезжать по месяцу обучаться в Алматы. Да и обучение по некоторым специальностям должно быть непрерывным, лучше на рабочем месте. Благо, есть у нас Наставники – люди с большим стажем работы, смонтировавшие и запустившие не одну ТЭЦ и готовые делиться со своими знаниями с молодыми специалистами. Таких знаний они не получат больше нигде!

О том, как в «Инжиниринге» организовывается внутреннее обучение на рабочих местах, о людях, не жалеющих своего времени и сил на обучение, о человеке, передающего свои знания и навыки молодым – Ли В.Д., образно рассказывает Крюкова Т.Ю., заместитель генерального директора по персоналу этой компании:

Вспомните школу...контрольная работа и половина класса получает оценку «3», как же так? Учитель, раздавая тетради, сам удивлен и огорчен. Нужна работа над ошибками, нужно детально разобратся в наиболее часто встречающихся ошибках - это классика педагогики!

Ровно такая же ситуация, но происходит уже в жизни, на монтажных участках: чертежи читаем, собираем узлы, укрупняем, проводим монтаж, а качество и сроки иногда подводят, на троечку... Что не так? Надо заниматься обучением и подготовкой рабочего персонала на рабочем месте по принципу: «послушал, посмотрел и сделал своими руками».

Расписали программу обучения, определили состав слушателей, и с 4 февраля начали. Первыми слушателями стали монтажники-турбинисты. Преподавателем выступил главный технолог по монтажу – Ли Валерик Дмитриевич. Наставник и учитель!

Занятия проводили во время обеда: 15 минут - обед, 45 минут занятия. Где так эффективно используют обеденный перерыв?

Результаты не замедлили себя ждать: шквал вопросов и ответов, которые подкрепляются самостоятельной работой в процессе монтажа турбоагрегата №5 ТЭЦ-2 г. Астана.

Закончен первый этап внутреннего обучения. 24 февраля прошел экзамен, по результатам которого будут пересмотрены разряды рабочих, повышение до звеньевых. Я уверена, наши общие усилия уже в скором времени покажут свои результаты!



На фото: Ли Валерик Дмитриевич – главный технолог по монтажу, наставник

ХОББИ И УВЛЕЧЕНИЕ

Как мы и обещали в прошлом выпуске газеты, в этом номере о своем хобби увлеченно рассказывает Кубасов Александр Сергеевич, начальник участка цеха по изготовлению нестандартного оборудования ТОО «САЭМ ЗМК».

Александр является чемпионом РК, Бронзовым призёром Кубка РК 2011 года по спортивному лову рыбы. Историю Александра вы можете узнать, прочитав его увлекательный рассказ о своем хобби...

Рыбалка – казалось бы, простое слово. Для одних это хобби, для других – мимолётное увлечение, для третьих, может, и просто пустое слово, но для меня – это что-то большее. Я бы сказал, что это – болезнь, наркотик, от которого никак нельзя избавиться, или даже больше – смысл жизни. Единственное место, где можно уйти от всех проблем, отвлечься от повседневности, снять стресс и усталость. Так всё и начиналось, пока увлечение не переросло в спортивный интерес. Но начнём по порядку.

К рыбалке приучил меня отец. Впервые я взял удочку уже в 4 года. Уже тогда можно было увидеть блеск в глазах, подобный тому, как в лучах полуденного солнца блестела серебристая чешуя первой в жизни пойманной рыбки.

К семи годам я уже приучился к спиннинговой ловле, причём первая же щука на 1,5 килограмма едва не утащила меня в воду.

В детстве я объездил все водоёмы в городской округе, до которых только хватало сил доехать. На рыбалке я всегда проводил всё свободное время.

И, повзрослев, я, конечно же, не расставался ни на минуту. Друзей-рыбаков, правда, было не много. Хотелось расширить круг знакомств. А тут, как нельзя кстати, купили компьютер и подключили интернет. И, первым же делом, я стал искать рыболовные сайты Павлодара. Такой был только один, а людей в нём оказалось мало. Тем не менее, появились новые знакомые по интересу. Пообщавшись около года и затянув в наш круг общения ещё несколько человек, мы решили создать свой собственный сайт. С первой попытки ничего не получилось, т.к. бесплатные хостинги оказались не надёжными и сайт погорел. Мы не расстроились и, вложившись материально, приобрели платный хостинг. А сайту дали имя «Rybalov.kz». И тут дело пошло. С развитием сети интернет в нашей области росло и число участников форума, и, соответственно, и новых знакомых. Правда, пришлось приложить много усилий для развития и популяризации форума. Но всё имело свой результат.

В конце концов, мы узнали, что в Казахстане существует Федерация спортивного рыболовства Республики Казахстан (ФСРРК) и, что ещё интереснее, в Павлодаре есть её представительство. Нашли контакты, пообщались. Нам сразу предложили поучаствовать в ближайших соревнованиях, правда, пока местного уровня – чемпионате Павлодарской области по спиннингу с берега. Мы, не долго думая, сразу согласились. Сколотить пару команд из трёх человек каждая – не составило труда.

И вот развернулась баталия на просторах дамбы 9-ой насосной. За титул чемпиона области боролись более двадцати команд. Но мы, сделав ставку на мелкого окуня и применив диковинную для наших краёв снасть – отводной поводок, всё же вошли в число победителей. Третье место на пьедестале почёта стало нашим. Дебютное выступление стало удачным. Мы сами даже в это не верили! Ещё интереснее стало, когда нам объявили, что теперь мы можем побороться за кубок Казахстана. Решение приняли моментально – участвуем!

На кубок съехались представители многих регионов Казахстана. Среди них были не только кандидаты в мастера спорта, но и сами мастера и даже мастера международного класса. На их фоне мы выглядели, наверно, просто детьми. Но в то же время являлись «тёмной лошадкой». И именно это, я думаю, сыграло с нами злую шутку. Видимо, нас просто недооценили и, в итоге, нам улыбнулась удача и мы стали Чемпионами РК по спиннингу с берега 2010 года. Две недели изнурительных тренировок по несколько дней подряд не прошли даром. Да и вложенные,

хоть и не малые, средства из собственных карманов окупились. Нас признали, как хороших спортсменов, на республиканском уровне. На следующий день была подана заявка в Спорткомитет о присвоении звания и уже через пол года нам выдали удостоверение Мастера спорта РК по рыболовному спорту.

Следующим шагом было принять участие в зимнем Кубке РК по спортивному лову рыбы со льда на мормышку, который также проходил в Павлодарской области. Здесь команды уже состояли не из 3-х человек, как в спиннинге, а из пяти. Это создало определённые трудности при сколачивании команд. Но всё же нам это удалось, и на кубок мы смогли выставить сразу две. В одной из которых участвовал и я.

Борьба была сложной, но, действуя сплочённой командой, нам удалось добиться успеха, и два первых призовых места в командном и личном зачётах остались у наших команд. Теперь нам была открыта дорога в любые чемпионаты, проводимые ФСРРК.

Дальше моя спортивная карьера развивалась очень стремительно. Я участвовал везде, где только мог, или точнее, на что только хватало средств. Мне даже пришлось подрабатывать в одном из павлодарских печатных изданий, публикуя рыболовные отчёты и репортажи с соревнований.

Я захватывал не только республиканские соревнования, участие в которых было обязательным, но и региональные соревнования в ближайших областях. Всё это приносило неплохие результаты, основой которых было получение опыта ловли многих видов рыб в разных водоёмах при различных условиях.

Техника ловли оттачивалась, снасти совершенствовались, умение росло, а заветная цель приближалась, а именно – участие в Чемпионате Мира. Вот что являлось целью двух лет этой сложной и, в то же время, такой близкой по духу работы.

Пройдя отборочные туры на водоёмах Алматы, Капчагая и Балхаша, я смог занять два личных призовых места (Чемпион РК 2011, Бронзовый призёр Кубка РК 2011), что открыло для меня дорогу в состав сборной Страны.

IX Чемпионат мира по подлёдному лову проходил у нас на озере Сулусай Капчагайского водохранилища. Конечно, выиграть на своём поле 14 стран мира нам не удалось. Так уж получилось, что наш уровень пока довольно низок по сравнению со многими другими странами. Седьмое командное место ещё раз подчеркнуло эту планку, но и показало, что нам ещё есть над чем работать, куда расти и развиваться. Также удалось получить неоценимый опыт у участников мирового уровня и даже приобрести спортивные снасти, которые раньше мы видели, разве что только на картинках.

Ну что ж, цели определены, задачи поставлены, и есть год на работу над ошибками.



Параллельно с развитием спортивного рыболовства в нашей области было принято решение увеличить число соревнований и ввести новые дисциплины, такие как спиннинг



с лодок. Это событие было также приурочено к открытию нашей собственной Федерации рыболовства Павлодарской области. Под эгидой ФРПО было проведено уже два Чемпионата Павлодарской области по спиннингу с лодок за два года. В обоих мне и моему напарнику удалось взять и удержать пальму первенства. И лишь на третьих соревнованиях, уже республиканского уровня, мы уступили два первых призовых места командам Актобе и Алматы, заняв третье место. Теперь будем надеяться, что в ближайшем будущем мне и моим товарищам по команде выпадет шанс войти в сборную и принять участие в мировых чемпионатах.

Уважаемые коллеги!

У Вас есть идеи о том, как можно было бы улучшить производственные процессы? Вы считаете, что у нас есть возможности улучшать производственные процессы? Вы креативны и хотели бы донести до руководства инновационные предложения, но Вас не всегда слышат?

Вы неравнодушны к будущему нашей компании?

Значит, пришло Ваше время генерировать идеи и воплощать их в реальность!

«Вестник САЭМ» объявляет конкурс **«Генератор идей»!**

Если у вас есть реальные идеи и предложения по поводу того, что позволит улучшить деятельность компании, позволит сократить потери времени или улучшить качество работы, или облегчит ваш труд на конкретном рабочем месте, не держите это в себе, смело высказывайте их!

Идеи должны иметь отношение только к **развитию и улучшению** производственной деятельности, бизнес-процессов как всей компании, так и отдельных структурных подразделений, носить прикладной характер, иметь практическую значимость и быть не затратными по расходам, т.е. легко воплощаемыми в жизнь, и подразумевать Ваше личное участие в ее реализации!

ПРИЗ за самую интересную и реалистичную идею – сертификат на сумму в размере 100 000 тенге в магазине электроники и бытовой техники.

Все идеи будут оцениваться редакционной комиссией по критериям:

- Эффективность
- Осуществимость

По критерию «эффективность» рассматривается ее затратность, результативность и возможность ее реализации в сроки в течение 1 года.

По критерию «осуществимость» определяется, насколько данная идея реалистична и кем она может быть реализована.

Реализаторы – рационализаторы предложений будут награждены другими специальными призами.

Сроки предоставления идей с подробным описанием процесса осуществления – на постоянной основе. Первые итоги будут подведены через шесть месяцев, в сентябрьском номере газеты.

Корпоративная газета подготовлена заместителем генерального директора по персоналу Алирахим С., начальником отдела по работе с персоналом АО «Трест Средазэнергоустановка» Нурмахановой Л.

Благодарим за участие и содействие в выпуске корпоративной газеты генеральных директоров компаний, заместителей генеральных директоров по производству, а также: Крюкову Т.Ю., Ли С.Б., Усипбаеву У.С., Ахметову С.К., Клопкову Е.Д., Жапарову А.С., Жаманбаеву А.К., Календарева Т.А. и других сотрудников.

Уважаемые Коллеги!

Если у Вас имеются предложения о будущих героях газеты, о новых рубриках, вы хотите поделиться с нами своими предложениями и видением, мы будем рады их рассмотреть.

Просим Вас обращаться по телефону +7 727 273 32 24

или высылать информацию на электронный адрес:

s.alirakhim@saem.kz для Салтанат Алирахим или

hr@saem.kz для Лауры Нурмахановой

Наш адрес: г. Алматы, 050004, пр. Абылай хана, 56