



САЭМ Вестник

Уважаемые коллеги!

Рады представить вам второй выпуск нашей корпоративной газеты – «Вестник САЭМ».

В этом номере мы затрагиваем разные вопросы из жизни «САЭМ» с учетом ваших пожеланий. Вы узнаете об организационных изменениях в производственном блоке управляющей компании, о новостях с производства дочерних компаний. Также мы представляем мнение директора по закупкам АО «Трест САЭМ» о проблемах материально-технического снабжения производства и путях его решения, рассказываем о проводимых в наших компаниях мероприятиях по созданию безопасных условий труда для работников.

И, конечно, мы продолжаем рассказывать о нашем главном капитале – людях, работающих в компании. О своей «истории «САЭМ»» расскажет Буравлев Валерий Александрович, о своей семейной династии энергетиков – Цуркан Сергей Викторович, также вы узнаете о ветеране «САЭМ» – Сигунове Владимире Алексеевиче, работающего в

«САЭМ» 46 лет! О таких людях надо знать, на местах им есть чем поделиться с молодыми работниками, только начинающими свою карьеру в «САЭМ». Ведь, как говорил еще М.В. Ломоносов, «один опыт я ставлю выше, чем тысячу мнений, рожденных только воображением».

К сожалению, восьми страниц недостаточно, чтобы осветить большинство других, не менее актуальных, вопросов из жизни нашей компании. Но мы будем стараться информировать вас о них в последующих выпусках. Следующий, третий, выпуск корпоративной газеты выйдет к дате нашего профессионального праздника – ко Дню энергетика.

Первый выпуск корпоративной газеты «САЭМ» вызвал интерес не только у наших сотрудников, но и у работающих вместе с нами партнеров.

Нам было приятно получать от вас обратную связь, из разных городов звонили рабочие и инженеры, сотрудники аппаратов управления, высказывая свои предложения и ожидая новых выпусков. Еще раз хочу отметить, что газета выпускается исключительно силами сотрудников компании, без привлечения

профессиональных журналистов, дизайнеров и других специалистов.

Мы выражаем благодарность всем, кто принимал участие в выпуске этого номера газеты и приглашаем к сотрудничеству всех, у кого есть какие-либо вопросы, предложения, собственное мнение по любому вопросу деятельности «САЭМ». Если вы хотите стать автором статьи или хотите, чтобы о вас узнал приближающийся к числу 4 000 персонал группы компаний «САЭМ», пожалуйста, обращайтесь в отделы по работе с персоналом своих компаний или пишите, звоните нам. Наша главная задача: не только информировать вас и разъяснять существующую политику, но и укреплять ваше доверие к компании, веру в нее, привлекать вас к сотрудничеству, ведь только совместными усилиями каждый из нас может развивать свой потенциал, разрешать проблемы и достигать общих целей.

С уважением, Салтанат Алирахим,
заместитель генерального директора
по персоналу
АО «Трест Средазэнергомонтаж»

Сегодня в номере:

Новости САЭМ



9,5 триллиона тенге
вложат в
электроэнергетику РК
до 2030 года

стр. 3

Бизнес-процессы САЭМ



Интервью с Медведевым
Д.В. «Процесс закупок:
проблемы и пути решения»

стр. 5

Люди САЭМ



«Моя история САЭМ»: рассказывает
Буравлев В.А.

стр. 7

Досуг САЭМ



Итоги конкурса детских
рисунков

стр. 8

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ БЛОКЕ АО «ТРЕСТ САЭМ»



В организационной структуре производственного блока управляющей компании АО «Трест САЭМ» в текущем месяце произошли изменения.

При выполнении строительно-монтажных работ процесс сварки является одним из наиболее ответственных технологических этапов. Общеизвестно, что сварочные работы оказывают существенное влияние на эффективность монтажного производства и качество сварных соединений, определяют надежность и долговечность сооружений.

В «САЭМе» всегда работали высоко-профессиональные сварщики, мы имели и имеем на рынке энергостроительства репутацию компании, качественно и надежно выполняющей сварочные работы. Есть, конечно, определенные трудности в этом направлении, которые мы решаем.

Рост компании, необходимость усиления контроля за качеством сварочных работ во всех дочерних компаниях, необходимость

централизации процесса аттестации и переаттестации сварщиков послужили причиной реорганизации Отдела сварки и дефектоскопии треста в три самостоятельных подразделения: Отдел сварки и термообработки, Испытательную лабораторию, Аттестационный пункт.

Испытательная лаборатория аттестована и будет продолжать заниматься проведением механических испытаний, металлографическим анализом, ультразвуковой и магнитопорошковой дефектоскопией металлов и сварных соединений.

Отдел сварки и термообработки будет координировать деятельность и инспектировать сварочное производство во всех дочерних предприятиях группы.

Аттестационный пункт будет заниматься вопросами аттестации и переаттестации сварщиков.

До аттестации сварщики будут в обязательном порядке проходить предварительное обучение. Обучением сварщиков 1 уровня и

инженеров по сварочному производству 2 и 3 уровня, как теоретическим, так и практическим, будет заниматься Учебно-курсовая комбинат АО «Трест САЭМ».

Главным сварщиком Отдела сварки и термообработки назначен молодой и перспективный Габбасов Ренат Рафаилович, начальником Испытательной лаборатории – Олейников Леонид Александрович, начальником Аттестационного пункта – Дунаев Александр Владимирович.

Все три подразделения будут находиться в прямом подчинении заместителя генерального директора по производству АО «Треста САЭМ» Юркова Виктора Дмитриевича.

Габбасов Р.Р. и Дунаев А.В. переведены в «Трест» из ТОО «САЭМ-Инжиниринг». Ренат Габбасов является представителем династии сварщиков. Его отец – Рафаил Габбасов – работает в «САЭМе» тридцать четыре года. Дунаев А.В. и Олейников Л.А. имеют многолетний опыт работы в «САЭМе».

Все назначенные сотрудники имеют международные сертификаты IWE - International Welding Engineer (Международный инженер-сварщик) и аттестованы НАКС (Национальный аттестационный комитет по сварочному производству) на инженеров по сварочному производству.

Следует также отметить, что Аттестационный пункт и Испытательная лаборатория будут оказывать услуги и сторонним компаниям.



На фото: Габбасов Р.Р., Сиротенко А.М., Олейников Л.А.



На фото: Дунаев А.В.

9,5 триллиона тенге потребуется вложить в электроэнергетику Казахстана до 2030 года



9,5 триллиона тенге инвестиций потребуется вложить в электроэнергетику Казахстана до 2030 года, 2 июля 2013 года заявило Министерство индустрии и новых технологий в четвертый день Недели индустриализации, темой которой стала "Энергетическая и транспортная инфраструктура – каркас экономики".

"Необходимый объем инвестиций в электроэнергетику в период с 2012 до 2030 года оценивается не менее чем в 9,5 триллиона тенге. Источниками финансирования проектов станут кредиты и собственные средства инвесторов, возмещаемые за счет предельных тарифов и механизмов создаваемого рынка мощности, а также за счет инвестиционной составляющей тарифов на услуги электросетевых компаний. По некоторым проектам предполагается задействовать бюджетные средства". В сфере электроэнергетики планируется реализовать 13 проектов, 9 из которых направлены на строительство энергопроизводящих предприятий с суммарной мощностью более 3200 МВт. Часть из объектов уже введена в эксплуатацию.

За счет ввода новых энергообъектов прирост мощности в электроэнергетике составил 1341 мегаватт". Ряд проектов финансируется Банком развития Казахстана.

АО "Центрказэнергомонтаж": проект "Расширение и реконструкция ТЭЦ-2 в г. Астана"



В рамках реализации проектов по расширению и реконструкции ТЭЦ-2 в настоящее время ведутся следующие работы:

1) на главном корпусе турбинного отделения выполнено кровельное покрытие турбинного отделения, построены межэтажные перекрытия, осуществлены подготовительные работы по устройству полов; ведутся работы по огнезащите металлоконструкций, по монтажу кабельных металлоконструкций, лестниц и площадок обслуживания, архитектурные работы по отделке фасада. Завершены строительные работы в помещениях РУСН между рядами А и Б турбинного отделения.

2) турбина №5: установлены нижние части цилиндров низкого, среднего и высокого давления, статор генератора, маслобак, производятся работы по монтажу вспомогательного оборудования и трубопроводов турбины, осуществляется подготовка монтажа верхней части цилиндров низкого, среднего и высокого давления.

3) циркуляционные водоводы: выполняется монтаж циркуляционных водоводов в пределах пристанционного узла, выполнена строительная часть водоприемной камеры, ведется снос здания для прокладки следующей части циркуляционных

приемной камеры, ведется снос здания для прокладки следующей части циркуляционных водоводов, а также производятся работы по устройству гидроизоляции стен.

4) продолжаются работы по золотвалу №2, в части подачи золошлаковой пульпы в чашу секции №1. В стадии завершения прокладка золошлакопроводов и трубопроводов осветленной воды, монтажу выпусков в золоотвал и строительству шахтных колодцев.

5) вентиляторные градирни №1,2: построены камеры затворов, залиты плиты днища градирен №1 и №2, установлены диафрагмы жесткости и колонны градирни №2, ведутся работы по армированию и устройству опалубки колонн и диафрагм жесткости градирни №1.

6) релейный щит КРУЭ: построен железобетонный каркас здания, ведутся работы по монтажу сэндвич панелей и устройству перегородок.

7) водоподготовка с предварительной очисткой: производится обвязка оборудования технологическими трубопроводами, осуществляется устройство полов из кислотоупорной плитки, ведутся земляные работы по устройству фундаментов под баковое хозяйство.

8) ОРУ 110кВ: произведена замена двух выключателей, ожидается поставка и замена оставшихся выключателей.

9) КРУЭ 220кВ: построено здание КРУЭ, установлена кран-балка и выполнено освещение, ведутся подготовительные работы для монтажа оборудования.

Кроме этого, ведутся работы по подъему башенного крана СКР для монтажа котельного отделения главного корпуса, выполнены фундаменты под мельницы, построена железобетонная дымовая труба, ведутся подготовительные работы для монтажа газоотводящего ствола из стеклофаолита дымовой трубы.

ТОО «Средазэнергомонтаж Инжиниринг»: ремонт Экибастузской ТЭЦ-2

По объекту Экибастузская ТЭЦ 20.04.2013 г. начал капитальный ремонт котлоагрегата ст.№8 БКЗ-75-39ФБ, предусматривающий ремонт экранной системы (замена 136 труб), воздухоподогревателя, каркаса котла (замена 87 элементов), пароохладителя, барабана, водяного экономайзера, вспомогательного оборудования, замену кубов ВЗП, а также модернизацию обмуровки и теплоизоляции. В середине августа этого года котлоагрегат успешно сдан в эксплуатацию.



Продолжаются работы на ТЭЦ-3 в г. Астана

Основные объекты строительства на ТЭЦ-3 в настоящее время – это строительство главного корпуса водогрейной котельной, насосной 1-го подъема и ВПУ.

Завершено устройство фундамента под паровой котел Е-65, фундаментов под два водогрейных котла КВ-Т, произведен монтаж фундамента каркаса ВК. Сейчас производятся подготовительные работы под монтаж фундамента вспомогательного оборудования, обустройство сборочных площадок для сборки котлов, а также работы по монтажу металлоконструкций ВК.

По объекту «Насосная 1-го подъема» завершены работы по устройству фундамента каркаса Насосной, выполняется монтаж металлоконструкций здания Насосной 1-го подъема.

По объекту ВПУ ведутся строительные-монтажные работы по устройству фундамента под здание ВПУ.

Начаты работы по устройству фундамента для мазутохозяйства, строительству фундамента для открытой установки трансформаторов.

В сентябре планируется завершение работ по монтажу внеплощадочного

технического водовода Ду800 и установке внутриплощадочных сетей водопровода и канализации.

Кроме того, в несущем железобетонном каркасе построены производственно-бытовые корпуса столовой и административного здания. В рамках подготовительных работ по проекту обустраиваются железнодорожные пути станции ТЭЦ-3 и производится вынос русла реки Сары-Булак.

Продолжаются работы по строительству пожарного депо (по объектам гараж-стоянка, пожарный резервуар, штурмовая башня).

Более четкий контроль сроков строительства объектов и прогнозирование выполнения объемов работ с анализом ресурсов со стороны Департамента строительства ТЭЦ-3 АО «Центрказэнергомонтаж» стал возможен с использованием всеми специалистами департамента программного продукта MS-Project, на основе которого ведется планирование и учет объемов работ, выполняемых как собственными силами, так и с привлечением субподрядчиков.



На фото: члены балансовой комиссии при посещении строительной площадки ТЭЦ-3 в г.Астана

ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар»: Павлодарская ТЭЦ-3

В июле этого года завершен монтаж деаэратора №1. Бригада слесарей и сварщиков под руководством прораба Ш.Х. Идрисова выполнила работы по монтажу деаэратора, несущих конструкций, площадок обслуживания и обвязке трубопроводов. Работы начаты в марте и были сопряжены с большими сложностями. Ввиду больших габаритов и веса деаэратора его пришлось разделить на 8 частей, но трудности на этом не закончились, поскольку в Турбинном цехе отсутствуют проемы необходимого размера. Поиск необходимых технических решений и подготовительные работы были начаты в январе. В итоге, некоторые варианты отклонили и было принято решение транспортировать элементы оборудования через временный торец Турбинного цеха. Для реализации этой идеи были сделаны необхо-

димые расчеты и разработан ППР, который предусматривал выполнение проема 4 на 5 метров с монтажом утепленных ворот и консольной площадки на отметке 21. Данный вариант предусматривал подачу элементов деаэратора, с нулевой отметки временного торца автокрана.

Все эти проблемы, вкуче с действующим оборудованием, через которое необходимо было переместить элементы деаэратора, требовали от монтажников высокой технологической дисциплины и применения нестандартного подхода к выполнению этой работы. В июле деаэратор был установлен и подсоединен к действующим технологическим линиям, что позволило повысить надежность работы оборудования в осенне-зимний максимум 2013—2014гг.

ТОО «Средазэнергомонтаж Петропавловск»: состояние дел по реконструкции Петропавловской ТЭЦ-2

Закончены работы по монтажу башенного крана котлоагрегата ст.№8 БКЗ-270-9, 8-540, произведены испытания башенного крана.

Произведен монтаж бака аварийного слива масла турбоагрегата ст.№4 Т-50/60-8,8. Произведен монтаж подогревателей низкого давления, монтаж стопорного клапана и основного маслобака.

Произведено взвешивание реакций опор цилиндра турбины, монтаж эжекторов пароструйных основных, монтаж эжектора уплотнений.

Произведена центровка цилиндра турбины и монтаж решетчатых фильтров.

Во второй половине июня окончены строительные работы главного щита управления турбоагрегата ст.№4,5.

Завершены работы по изготовлению металлоконструкций подземного хозяйства турбоагрегата ст.№4.

Также закончены работы по монтажу площадок обслуживания вокруг турбоагрегата ст.№4.

УЛУЧШАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ ПРОЦЕССЫ....

В этой статье мы знакомим вас с размышлениями начальника отдела процессного управления АО «Трест Средазэнергомонтаж» Дуримбетовой Анар Нурмановны о системе менеджмента качества, процессном подходе в управлении



На фото: Дуримбетова А.Н.

откуп» исполнителям).

В качестве пилотной организации для внедрения элементов системы процессного управления было выбрано АО «Центрказэнергомонтаж». Выбор данной организации был осуществлен не случайно, т.к. АО «Центрказэнергомонтаж» является генподрядной организацией, основным контрактодержателем по масштабным проектам в г.Астана.

Как генподрядная организация, АО «Центрказэнергомонтаж» определила основную цель функционирования - выполнить работы, определенные в контрактах, с надлежащим качеством и сдать их заказчику в установленный срок, за оговоренную цену. До моего прихода в АО «Центрказэнергомонтаж» уже был разработан пакет документов, регламентирующий процессы, но в связи с рядом организационных изменений в данные документы не вносились изменения и они не использовались сотрудниками компании в качестве руководства к действию. К сожалению, документы по процессам почти не используются и сейчас.

Владельцы процессов процессами практически не управляют, так как большую часть времени уделяют «традиционным» задачам менеджмента («тушению пожаров» и операционной деятельности). На начальном этапе работ большинство специалистов АО «Центрказэнергомонтаж» считали, что процессный подход они уже прошли и учиться им больше не нужно. Они категорически отрицают необходимость изменения заведомо неработающих механизмов уже существующего в организации «процессного подхода», говоря: «Вы что, предлагаете нам процессы еще раз описывать и улучшать? Ведь мы же их уже один раз описали и зарегистрировали!»

Регламентация процессов - это не цель, а средство для достижения цели. Поставленная цель определяет все остальные составляющие: исполнителей, технологию внедрения процессов, нотацию описания, среду описания и т.д. **Практикой подтверждено:** успешность внедрения процесса примерно на 80% зависит от правильно поставленных целей и выбранной технологии внедрения и только на 20% - от выбора исполнителей для описания процессов, нотации описания, среды описания и других технических составляющих.

В процессе моей деятельности в АО «Центрказэнергомонтаж», связанной с внедрением отдельных элементов процессной системы управления, я периодически сталкиваюсь с рядом несистематизированных и хаотично функционирующих процессов, которые преобразовались в огромные балласты со дня существования компании, при этом, не давая возможности идти вперед.

Хочется остановиться на основных причинах, которые создают барьеры для успешного внедрения системы процессного управления:

1.«Менталитет»:

Есть очень хорошая поговорка, которая коротко и ясно характеризует менталитет «нашего» человека: «Пока гром не грянет, мужик не перекрестится». По этому вопросу на сегодня написаны десятки книг и сотни статей, и мое мнение таково: менталитет «нашего» человека является основной проблемой внедрения процессного подхода, но не потому, что другие причины имеют меньший вес, а потому что эта причина неустранима. От менталитета невозможно избавиться. Ну, не заложен процессный подход в менталитет «нашего» человека и все тут. А поскольку изменить менталитет невозможно, предлагаю уменьшить его влияние на бизнес устранением следующих причин:

2.Отсутствие вовлеченности в достижение цели:

Любое новое дело/проект в компании будет сопровождаться сопротивлением со стороны персонала, пока со стороны руководителей не будут предприняты меры по вовлечению персонала. Почему же на внедрение процессного подхода практически никто из

руководящего состава не вовлекает свой персонал? Вы скажете: «Зачем, собственно, их вовлекать и мотивировать, это же их (сотрудников) непосредственная работа, только теперь в соответствии с новыми регламентами процессов». Верно, но только с одной стороны. Взгляните на этот вопрос с другой стороны - менталитет и сопротивление изменениям. Думаю, все понятно без пояснений.

Каждый вечер 95 процентов всех активов моей компании разъезжают на машинах по домам. Моя задача — создать такие условия труда, чтобы на следующее утро у всех этих людей возникло желание вернуться обратно. Креативность, которую они приносят в компанию, создает конкурентное преимущество.

*Джеймс Гуднайт,
Главный исполнительный директор
компании SAS Institute*

3.Отсутствие единой позиции топ-менеджеров:

Быстрота и эффективность принимаемых управленческих решений зачастую зависит от вовлеченности топ-менеджеров в решение какого-либо вопроса.

Когда имеются разногласия, решения определенных вопросов могут затянуться до следующего соприкосновения с возникшей проблемой на каком-то уже другом участке жизненного цикла создания продукта/услуги.

На практике встречаются и такие случаи: для решения лишь определенного вопроса создается регламент, упуская при этом воздействие связанных с рассматриваемым вопросом процессов, который в конечном итоге составляет единое целое - «Систему менеджмента» компании.

4.Отсутствие культуры общения внутри коллектива и взаимоуважения:

Отсутствие взаимного уважения, грубого обращения друг к другу может привести к негативным последствиям, о которых, тоже не понаслышке знаем все мы.

Предлагаю каждому руководителю посредством применения основных принципов менеджмента «Лидерство руководителя», «Вовлеченность персонала» приобщить каждого сотрудника придерживаться корпоративной этики, делового общения и взаимоуважения, обращению друг другу, как к партнеру, тогда мы сможем добиться успеха.

ВОСЕМЬ ПРИНЦИПОВ УСПЕШНОГО БИЗНЕСА (по МС ИСО 9000:2000)

Чтоб удержать на рынке место,
Запомни твердо, как Завет,
Что ничего ценнее нет,
Чем ПОТРЕБИТЕЛЬ - твой инвестор.
Но, если ты еще и шеф
(а, значит, всем и всюду виден),
Примером убеди коллег,
Что ты у них - достойный ЛИДЕР.

Твой ПЕРСОНАЛ - твоя основа
В его поддержке - твой успех.
Сумей вовлечь в работу всех
И побеждай на рынках снова.
Клубок запутанный - не рай,
Весь бизнес соткан из ПРОЦЕССОВ.
Распутай их и "оседлай",
И избежишь любых эксцессов.

Коллег не дергай и клиентов -
Рывки не стоят ни гроша.
СИСТЕМНО думай и решай,
И одолеешь конкурентов.
Еще заметка в твой актив:
В наш век глобальных изменений
Не жди хороших перспектив
Без постоянных УЛУЧШЕНИЙ.

И, чтобы не жалеть пост-фактум
Об упущениях своих,
У Бога чуда не моли,
А строй решения на ФАКТАХ.
С ПОСТАВЩИКАМИ будь, как брат.
Таков последний принцип, вкратце...
Тогда, кто в бедах виноват,
Не доведется разбираться.

П. Калита

ЦИКЛ ДЕМИНГА

В Природе, изначально гармоничной, Процессы развиваются циклично. Уходит ночь и день приходит новый, Восток светлеет - всходит солнце снова.

И каждый год сменяет зиму лето. И бесконечно повторится это.

...Чтоб бизнес рос, и ты циклично действуй:

Планируй -
Делай -
Проверяй -
Воздействуй.

* П.Я. Калита

Система не должна быть «жертвой» для преследования каких-то определенных личностных интересов.

Казалось бы, внедрение системы чего стоит: разработай пакет документов, ознакомь, разошли и все. «Утвержденный документ» - это еще не оптимизированный процесс. Утвержденный документ не может самостоятельно, без участия людских ресурсов, реализовать процессный подход.

Каждая сделанная ошибка одним из сотрудников обходится для компании в огромные материальные и денежные ресурсы, над которыми следует всем задуматься...

5.Нарушение основных правил построения процессов, необходимость организационных изменений

Внедрение процессного подхода без поддержки Генерального директора обречено на провал! Иногда даже власти генерального не хватает, чтобы убедить функциональных менеджеров о необходимости передать часть полномочий горизонтальным менеджерам - владельцам процесса.

Также на практике часто случаются казусы при передаче ответственности. Например, владельцу процесса передается ответственность за результат, при этом полномочия для управления ресурсами не передаются. Или, наоборот, власть над ресурсами отдается владельцу процесса, при этом ответственность за результат остается на функциональных менеджерах.

Несмотря на все организационные сложности, горизонтальная координация необходима компании, ведь даже в классических функциональных структурах существуют такие инструменты. Например, прямое и часто неформальное общение между менеджерами одного уровня из различных функциональных подразделений в холдинговых структурах. Такие горизонтальные связи очень помогают при выполнении служебных обязанностей, ведь можно всегда позвонить и попросить быстрее выполнить ту или иную задачу в рамках соседнего подразделения.

В завершение статьи хочу обратиться к коллегам:

1.В конечном итоге все мы делаем одно большое дело и нужно идти вперед.

2.В происходящих событиях в компании есть ответственность каждого, в том числе, и моя. И я часто думаю, что я сделала не так и хочу это исправить.

3.Если бы каждый на месте смог ответить на вопрос: «а что я должен сделать, чтобы данная работа шла лучше, быстрее, качественнее», при этом, не обвиняя других, а совместно решая проблемы? Давайте совместными усилиями создавать это «качество», потому что никто нам на блюде не принесет: ни председатель Совета директоров, ни генеральный директор, ни менеджер по качеству! Только, если каждый для себя решит делать свою работу качественно!

Статья подготовлена Дуримбетовой А.Н. - начальником отдела процессного управления АО «Трест САЭМ»

ПРОЦЕСС ЗАКУПОК В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «САЭМ»: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Интервью с Медведевым Дмитрием Владимировичем – директором по закупкам АО «Трест Средазэнергомонтаж»

- Дмитрий Владимирович, как Вам известно, одной из причин невыполнения производственных программ дочерних компаний в первом полугодии явились проблемы в закупках. Сможете ли вы прояснить данную ситуацию?

- Да, такая проблема существует. Но ее нельзя рассматривать однобоко, обвинив только специалистов материально-технического снабжения, в частности, специалистов «САЭМ-СТК».

Процесс закупок в нашей компании – это многоступенчатый процесс и начинается он задолго до того, как к ней приступает снабженец. Он начинается с правильной организации процесса производственного планирования. Также непосредственное влияние на процесс закупок оказывает полнота заявки. К примеру, не секрет, что дочерние организации зачастую отправляют нам не полностью оформленные заявки, без технических спецификаций, и это затягивает всю последующую работу снабженцев. Также не всегда соблюдаются наши бюджеты, не всегда выдерживается финансовый календарь со стороны дочерних предприятий.

Но мы совместно с производственными службами дочерних предприятий постоянно занимаемся оптимизацией процесса производственного планирования и теперь будем получать заявки на следующий год не в начале года, а заблаговременно, в октябре-ноябре месяце текущего года, поскольку к вопросам производственного планирования на следующий год дочерние компании приступили в августе месяце. Таким образом, мы можем заранее сформировать план закупок, финансовый календарь и т.д.

Сегодня, к сожалению, отдельные дочерние предприятия часто не вовремя оплачивают платежи, поставленные «САЭМ-СТК» на оплату, а это снова срыв сроков поставок. Если бы все ДЗО строго соблюдали платежные календари и полноту подачи заявок, то я уверен, что ситуация со снабжением улучшилась бы в разы, т.к. на мой взгляд, сейчас у нас функционирует достаточно работоспособная компания – «САЭМ-СТК» и команда снабженцев, которая в состоянии реализовать достаточно сложные задачи. Снабжение – это не так просто, как иногда кажется.

Снабжение – это еще и логистика, таможенные процедуры, сертификация, масса других технических сложностей.



На фото: Медведев Д.В.

Поэтому провалы закупок – это целый комплекс проблем, неотделимых друг от друга.

Конечно же, в этом вопросе нельзя снимать большую долю ответственности и со снабженцев. Любой снабженец должен понимать, что мелочей в их работе не бывает: порой, когда он «забывает» купить одну мелкую деталь или откладывает заявку на потом, может сорваться сдача целого объекта.

Проблемы есть, но мы их решаем. Как говорится, проблемы не бывают у тех, кто не работает. Бизнес-процесс «Закупки» – достаточно новый для группы компаний «САЭМ», поэтому кризис роста неизбежен.

- А каким образом должен происходить идеальный процесс закупок?

- В первую очередь, это своевременно поданная заявка с полным объемом технической информации для закупки того или иного материала или оборудования. Второе – это четкое соблюдение платежных календарей. Третье – слаженная работа складского хозяйства и производителей, поскольку ПТО дочерних предприятий должны проверить, имеется ли такой материал на складе.

Я еще раз повторюсь: «закупки» – процесс многосторонний, снабжение, как таковое – это часть процесса.

В компании действуют регламенты, в соответствии с которыми процесс закупок составляет в среднем от 30 до 180 календарных дней, причем, такие сроки взяты из нашего опыта. Используемые у нас материалы – это не материалы, которые можно пойти

и просто купить в магазине. Большинство наших материалов заказываются на предприятиях задолго до самой покупки и, сотрудничая с предприятиями-монополистами, мы вынуждены принимать их условия поставок. Все эти составляющие, в целом, усложняют работу и накладывают определенный отпечаток на процесс закупок. И принимая такие условия, выдвигаемые нам рынком, нужно уметь работать в форс-мажорных ситуациях сообща. Если в таких условиях, встречающихся в нашей работе, отделы снабжения «САЭМ-СТК» и производственно-технические отделы ДЗО, не пытаясь сделать виноватыми друг друга, а более за дело, будут работать в тесном контакте, партнерски, понимая, что мы делаем общее дело, можно избежать простаивания людей, техники и т.д., путем переброски сил на другие объекты.

Я надеюсь, что уже в октябре этого года на основании утвержденных производственных программ мы получим заявки от предприятий, проработав заявки, осуществим поставки в начале года для работы в зимние месяцы, и персонал будет обеспечен работой.

Сейчас для минимизации человеческого фактора мы ведем поиск поставщика программного обеспечения, чтобы автоматизировать процесс закупок. Надеюсь, мы до конца года внедрим и запустим программное обеспечение. Также в управляющей компании есть сотрудники, которые контролируют процесс заключения контрактов, ценовые предложения, сроки и приоритетность поставок, другие вопросы, и мы постоянно работаем над улучшением качественного состава персонала.

Суммируя все вышесказанное, хочу подчеркнуть, что, в первую очередь, идеальный процесс закупок – это слаженная работа производственных, финансовых подразделений и снабженцев. Надеюсь, мы уже в следующем году будем иметь, может быть, не идеальный, но намного улучшившийся процесс закупок.

- Каково главное правило закупщика, Дмитрий Владимирович?

Купить своевременно, с наилучшим качеством за наименьшие деньги.

- Мы часто сталкиваемся с проблемой затоваривания склада. Как продвигается работа в этом направлении?

- Эта проблема опять же связана с производственным планированием, когда меняются задачи по объектам: заявка сделана, материал поставлен, а мы не можем его передать для использования на другом объекте, так как материал закупается по той или иной смете.

С одной стороны, это правильно. Но такая стройка, как наша, вносит коррективы в работу, поэтому сейчас мы прорабатываем вопрос и как его лучше организовать: использование имеющегося на складе материала в случае необходимости на другом объекте.

- В обществе целом, да и в нашей компании, сложилось определенное негативное мнение о работе закупщика. Все возникающие в работе закупщика проблемы ассоциируют с его личной заинтересованностью, каждый такой повод вызывает недоверие и подозрения. Что Вы скажете по этому поводу?

- Как говорят у нас в компании: «родился закупщиком – уже виноват». Такие подозрения могут возникать, но у нас выстроена система контроля (отдел контроля цен управляющей компании, департамент безопасности), минимизирующая подобные риски. Такая совместная работа принесла результаты, когда мы выявляли факты заключения договоров на невыгодных для компании условиях. В результате мы прощались с людьми, подозреваемыми в подобных фактах. И данная работа будет продолжаться и дальше. Но всех обвинять огульно нельзя. Большинство работающих – это ответственные и перспективные работники.

- О чем Вам хотелось бы еще сказать?

- Я хочу пожелать персоналу больше системности в работе. У нас в компании прописаны многие регламенты, в том числе, и по процессу закупок. Но ведь эти регламенты не догма, это описание процесса, а любой процесс может и должен совершенствоваться. И, если у кого-либо есть предложения по оптимизации процесса, мы готовы вас выслушать и обсудить, мы открыты. Как говорится: критикуя – предлагай. И давайте будем добрее относиться друг к другу...

Интервью провела Салтанат Алирахим, заместитель генерального директора по персоналу АО «Трест САЭМ»



На фото: сотрудники отдела комплектации оборудования ТОО «САЭМ-СТК»



На фото: сотрудники отдела материально-технического снабжения ТОО «САЭМ-СТК»



ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводятся со всеми вновь принимаемыми на работу, а также с работниками, переведенными в установленном порядке в другой структурный подразделение, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.

Перед началом работы на новом рабочем месте работник должен изучить:

- общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке, в цехе. Основные, опасные и вредные производственные факторы, возникающие при данном технологическом процессе;
- безопасную организацию и содержание рабочего места;
- опасные зоны, машины, механизмы, приборы. Средства безопасности оборудования (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности). Требования по предупреждению травматизма;
- порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты);
- безопасные приемы и методы работы, действия при возникновении опасной ситуации;
- схему безопасного передвижения работающих на территории цеха, участка; внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства и механизмы. Требования безопасности при грузочно-разгрузочных работах и транспортировке грузов;
- характерные причины аварии, взрыва, пожара. Обязанности и действия при аварии, взрыве, пожаре. Способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения, прогноза аварийной защиты и сигнализации, места их расположения.



- Сапаргали Батталович, расскажите нам, как выстроены процессы, связанные с обеспечением безопасных условий труда в компании, которая не только имеет свой штат работников, но и является генподрядчиком по проектам строительства и реконструкции ТЭЦ?

- Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Промышленная безопасность, производственная санитария, пожарная безопасность и техника безопасности на рабочих местах являются основными элементами охраны труда. Эти направления тесно связаны между собой и нацелены на создание условий, которые минимизируют случаи производственного травматизма, поэтому решения должны быть комплексными, а реализация мероприятий должна быть направленной на все области в совокупности.

Поэтому во всех процессах производственной деятельности присутствуют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда. Начиная с этапа заключения договора с субподрядчиком, специалисты отдела охраны труда и техники безопасности контролируют выполнение субподрядчиком всех обязательств, описанных в договоре подряда, и разрабатывают план совместных мероприятий по охране труда и технике безопасности на период действия договора.

Работники компании проходят инструктажи, обучение по утвержденным программам, сдают экзамены по каждому курсу обучения.

- Что собой представляет вводный инструктаж и кто его проводит?

- Вводный инструктаж по безопасности труда проводят специалисты отдела охраны труда и техники безопасности со всеми вновь принимаемыми на работу, независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику. Проведение вводного инструктажа по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации.

Кроме того, при прохождении вводного инструктажа, работников информируют о применении безопасных методов и приемов выполнения работ, действиях персонала при возникновении несчастных случаев, аварий и пожаров, о требованиях производственной санитарии и личной гигиены, средствах индивидуальной защиты, о порядке и нормативах выдачи СИЗ.

Инструктаж по охране труда завершается работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ОБЪЕКТАХ ТЭЦ

Мероприятия по обеспечению промышленной безопасности и созданию безопасных условий труда для работников - составная часть повседневной деятельности генерального подрядчика - АО «Центрказэнергоремонт», и субподрядных организаций, работающих на строительных объектах.

Правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает, в конечном итоге, эффективность производства.

О политике компании в области охраны труда и техники безопасности мы решили поговорить с начальником отдела охраны труда и техники безопасности АО «Центрказэнергоремонт» Нуркеновым Сапаргали Батталовичем.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей, с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

- Подскажите, кто должен проводить инструктажи работников на рабочих местах и какая информация должна быть в обязательном порядке доведена до работников в ходе инструктажа?

- Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы со всеми вновь принятыми в организацию работниками, и работниками, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Вводный инструктаж по безопасности труда проводит со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также с учащимися в учебно-зачетный период, начинаем лабораторных и практических работ в учебных лабораториях, мастерских, на участках и полигонах.

Пол, исполняемые на работу каждый сотрудник обязан:

- изучить общие сведения о предприятии;
- внимательно прочитать трудовой договор и правила внутреннего распорядка;
- ознакомиться с организацией работы по охране труда на данном предприятии;
- изучить общие правила поведения работников на территории предприятия, исполнение основных цехов и служб;
- ознакомиться с опасными и вредными производственными факторами, характерными для данного производства, методами предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- изучить требования производственной санитарии и личной гигиены, средства индивидуальной защиты, порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки;
- изучить обстоятельства и причины характерных несчастных случаев, аварий и пожаров, действия персонала при их возникновении, порядок расследования и оформление несчастных случаев и профессиональных заболеваний.



для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Руководитель регистрирует в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Внеплановый инструктаж проводится при введении в действие новых или измененных законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда; при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда; при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжелых последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

должны в течение первого месяца работы пройти обучение по курсу промышленной безопасности в учебных организациях, имеющих соответствующие лицензии.

Также в течение месяца, работники, чья работа связана с опасными условиями труда, проходят обучение по пожарной безопасности.

Периодическое обучение и проверка знаний рабочих по охране труда и технике безопасности проводится не реже одного раза в год силами специалистов отдела охраны труда и техники безопасности, в программу включается курс по оказанию первой помощи пострадавшим.

Мы недавно приобрели и активно используем в рамках мероприятий по обучению симулятор - тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации «Максим» для отработки навыков оказания первой медицинской помощи работникам, получившим травмы.

Прохождению обучения по вопросам охраны труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с требованиями законодательства и Политикой компании в области охраны труда



по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля; при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев).

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

- Сапаргали Батталович, какие еще существуют способы формирования у работников компетенций по ведению безопасных приемов работ и соблюдению техники безопасности?

Все работники в течение месяца после приема на работу должны пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. Также обучение по вопросам охраны труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

Кроме того, согласно изменениям в законодательстве от 22 ноября 2012 года №517 (приказ Министра ЧС РК) работники

подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

В настоящее время в АО «Центрказэнергоремонт» приобретаются наглядные материалы и методическая литература для организации кабинета охраны труда и техники безопасности, который будет доступен всем службам по охране труда и техники безопасности субподрядчиков, для проведения обучения и других мероприятий в области охраны труда.

- Я думаю, что на страницах нашей корпоративной газеты мы будем и дальше публиковать методические рекомендации по вопросам соблюдения требований техники безопасности и рассказывать о мероприятиях в области охраны труда. Спасибо вам за интервью.

- Для получения консультаций или методической помощи наши коллеги всегда могут обратиться в отдел ОТ и ТБ АО «ЦКЭМ» по тел: 73-50-30 (доб.215).

Интервью провела Усипбаева Улбосын, заместитель генерального директора по работе с персоналом АО «Центрказэнергоремонт»

Уважаемые коллеги!

В связи с тем, что от персонала группы компаний к нам поступают вопросы по интересующим их темам, в этом номере представляем вам новую рубрику «Вопросы-ответы». Вопросов поступает много, но, к сожалению, формат газеты не позволяет осветить все вопросы в одном выпуске, поэтому сегодня мы отвечаем только на некоторые из них. На ваши вопросы сегодня отвечают г-н Янушко Л.Л. и г-н Юрков В.Д.

Вопрос от сотрудника АО «ЦентрКазЭнергомонтаж»:

- Не «отберет» ли у нас Заказчик проект по строительству ТЭЦ-3?

Отвечает г-н Янушко Л.Л.:

- Как всем известно, АО «ЦентрКазЭнергомонтаж» в 2010 году выиграло тендер на 1 этап 1 очереди строительства ТЭЦ-3 в г.Астане, который проводился ГУ «Управление энергетики и коммунального хозяйства г.Астаны».

Для расторжения заключенного договора такого масштаба требуются достаточно веские основания. На любой стройке со стороны Заказчика могут быть обоснованные и необоснованные претензии. Но «отбирать» проект у нас никто не будет, поэтому работайте спокойно!

Помимо того, мы планируем участвовать в тендере на строительство второй очереди строительства ТЭЦ-3. И, если по строительству производственной инфраструктуры с нами могут конкурировать другие крупные строительные компании, то, не побоюсь сказать, что по вводу генерирующих мощностей электростанций в Республике Казахстан нам противостоять на сегодняшний день не сможет ни одна отечественная компания.

Для справки:

Основной целью строительства ТЭЦ-3 является обеспечение покрытия

возрастающей в ближайшие годы потребности в тепле западной части города Астаны за счет ускоренного ввода нового теплоисточника с установленной тепловой мощностью 480 Гкал/час исключение из работы водогрейных котлов ТЭЦ-1, работающих на дорогом мазутном топливе, а также создание нового современного теплоисточника с использованием эффективной технологии комбинированного производства тепла и электроэнергии, с экологически чистым оборудованием.

Генеральный план строительства ТЭЦ-3 разработан с учетом двух очередей строительства.

Объекты 1 очереди строительства размещены в западной части площадки, 2 очереди - в восточной части.

В состав 1 очереди строительства входит водогрейная котельная установленной мощностью 480 Гкал/час и производственная инфраструктура для полного развития ТЭЦ:

- ОРУ-110 кВ;
- железнодорожная станция с обустройством и подъездными путями;
- подъездные автодороги;
- хозяйство твердого топлива со складом, галереями, дробильным корпусом и разгрузустройством;
- хозяйство жидкого топлива;
- насосная 1 подъема с коллекторной и баками запаса подпиточной воды;
- эстакады технологических трубопроводов;

- административный корпус, столовая, пождепо и проходная.

Во второй очереди предусмотрено строительство главного корпуса ТЭЦ с генерирующими мощностями 2x120 МВт, градирен, циркуляционных насосов и ОРУ 220 кВ для выдачи электрической мощности.

Вопрос от сотрудников ТОО «САЭМ Петропавловск»:

- Каковы производственные перспективы у нашей компании в ближайшие 3 года?

Отвечает г-н Юрков В.Д.:

-Я думаю, что вопрос перспектив интересен не только сотрудникам отдельно взятой компании, но и для каждого сотрудника. Поэтому постараюсь донести свой ответ до всех.

Основная деятельность наших компаний, как ТОО «САЭМ Павлодар», «САЭМ Петропавловск» - обслуживание и проведение капитальных и текущих ремонтов на ТЭЦ-ах в г. Павлодар, Петропавловск, Экибастуз. Ремонтных работ на станциях, введенных еще в советские годы, с каждым годом становится все больше и больше. Так, в ближайшие годы в г. Петропавловске запланированы реконструкция котлов № 12, №№ 1-3; реконструкция турбины №№1,5; КРУ 6 КВ, 04 КВ.

В г.Павлодар запланированы в предстоящие годы реконструкция котла



№3, турбины № 2 и № 5 ТЭЦ-3.

На всех этих работах будет задействован персонал наших компаний.

Вообще хочу сказать, что работ для компаний «САЭМ» в долгосрочной перспективе в Республике Казахстан достаточно, вы только посмотрите на ситуацию по тепловым станциям в стране... Стратегическими вопросами обеспечения предприятий объемами работ занимаются как акционеры, так и руководители управляющей компаний.

Сотрудники, как рабочие, так и инженерно-технические работники, должны быть обеспокоены, в первую очередь, повышением своей квалификации, развитием требуемых личных качеств, потому что требования к профессионализму сотрудников будут повышаться из года в год. Это настоятельное веление времени.

АЙ, ДА МОЛОДЦЫ! КОНКУРС В АО «ЦЕНТРКАЗЭНЕРГОМОНТАЖ»: «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ - 2013»

9 августа 2013 года для рабочих производственных подразделений АО «ЦКЭМ» в честь Дня строителя был проведен конкурс «Лучший по профессии - 2013».

В конкурсе участвовали рабочие строительного управления, монтажного управления, рабочие отдела главного энергетика, отдела главного механика.

Проведение конкурса «Лучший по профессии» становится хорошей традицией в нашей компании. В прошлом году задания конкурса были направлены на выявление лучших сотрудников по каждой из рабочих профессий, тогда как в этом году конкурс был направлен на выявление навыков взаимодействия между рабочими разных специальностей, умение организовать совместную работу в команде.

Прошлогодний конкурс «Лучший по профессии» надолго запомнился всем сотрудникам компании тем, что все конкурсные задания и этапы участники проходили на строящемся объекте «Здание общежития» в реальном времени и пространстве, и оценка результатов выполнения работ требовала всей строгости контроля качества приемки выполненных работ.

В этом году конкурс проводился между командами, которые были сформированы из представителей различных рабочих профессий. Всех участников разделили на 4 команды. Каждая команда должна была пройти четыре тура конкурса.

Разработкой заданий и организацией конкурса второй год занималась инициативная группа из числа работников кадрового резерва, которые также были в составе жюри. Неоценимую помощь в

разработке практических заданий оказал ведущий инженер технического отдела – Доскараев Расул Шакирович. Именно он разработал чертежи и схемы, технические условия для оценки практических навыков конкурсантов.



На фото: участники конкурса «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ - 2013»

Первый тур – задания по охране труда и технике безопасности, в котором работники отвечали на теоретические вопросы и показывали свои знания по оказанию первой медицинской помощи на специальном муляже.

Второй тур - профессиональное тестирование. Рабочие за определенное количество времени должны были дать как можно больше правильных ответов.

В третьем туре выполнялись практические задания: из имеющихся деталей собрать «осветительную лампу» и подключить ее в сеть.

Четвертый тур – творческий конкурс: рабочие должны были нарисовать ТЭЦ будущего. Этот тур был самым интересным и приятным для конкурсантов.



На фото: участники конкурса «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ - 2013»

Здесь участники команд дали размах своему воображению и представляли ТЭЦ-2030 прежде всего безвредным, экологически чистым и основанным на альтернативных, возобновляемых источниках энергии будущего.

Все участники конкурса с большим интересом и усердием выполняли поставленные перед ними задачи.

Победителями конкурса должны были стать участники команды, которая наберет наибольшее количество баллов по результатам выполнения всех четырех конкурсных заданий.

В результате соревнования победителем конкурса стала команда под руководством капитана – машиниста крана 6 разряда Минькиной Тамары. Победа команды была достигнута благодаря слаженной работе ее участников: Жанамерганова Амангельды – электрогазосварщика 6 разряда, Алдекова Ербола – монтажника стальных и железобетонных конструкций 6 разряда, Байменова Руслана – электрослесаря-ремонтника по кранам 5 разряда.

В составе команд - победителей

есть и такие работники, которые получают звание «Лучший по профессии» второй год подряд: Калдыкенов Асхат – каменщик-кровельщик 5 разряда и Аскарв Ришат – электрослесарь-ремонтник по кранам 5 разряда.

Как и в прошлом году, победители и все участники конкурса были поощрены ценными призами и грамотами АО «ЦКЭМ».

Хочется надеяться, что победители конкурса «Лучший по профессии» и дальше будут показывать высокое мастерство и хорошие результаты в работе, служить для коллектива примером профессиональной работы, образцом для подражания. А наших коллег из числа рабочих призываем к наращиванию своего профессионального мастерства и приглашаем к участию в следующих конкурсах, тем более, что есть идея провести следующий конкурс с участием команд - представителей дочерних организаций АО «Трест САЭМ».

Материал подготовлен сотрудниками отдела по работе с персоналом АО «ЦКЭМ» Жапаровой А. и Жаманбаевой А.

ЖИЗНЬ ЭНЕРГЕТИКА

“МОЯ ИСТОРИЯ “САЭМ”: рассказывает Буравлев Валерий Александрович, начальник участка в ТОО «САЭМ Инжиниринг». В этом году Валерию Александровичу исполнилось 63 года

Буравлев Валерий Александрович - начальник монтажного участка № 6 в г. Астана ТОО «САЭМ Инжиниринг».

Работает в «САЭМ» 43 года.

Я всю свою сознательную жизнь проработал в «САЭМ». В семье я старший из 7 детей и моя трудовая деятельность началась в 1970 году, когда я, еще юный и неопытный, был принят в «САЭМ» слесарем 2 разряда для строительства Джамбульской ГРЭС. Руководство «САЭМ» посчитало меня перспективным и подающим надежды специалистом, самому хотелось расти, поэтому я поступил в Алматинский энергостроительный техникум, где обучался заочно, без отрыва от производства.

В 1978 году меня перевели мастером. В последующие годы я прошел все ступени карьерного роста: инженер ПТО, прораб, старший прораб, главный инженер и в 1991 году был назначен начальником управления «ГРЭС САЭМ» в г. Джамбул.

Раньше «САЭМ» строил станции по всему миру, поэтому часто выезжал в командировки на строительство станций в Москву, Бишкек, Красноводск. Принимал участие при строительстве Марыйской ГРЭС, Новоангреновской ТЭЦ, участвовал при расширении и реконструкции ТЭЦ в г.Шымкент.

С 2005 года работаю в г.Астане.



На фото: Буравлев В.А.

Монтажному участку, которым я руковожу, были поручены такие сложные и ответственные работы, как расширение и реконструкция СП ТЭЦ-2 г.Астана, тепловых сетей и электросетевых объектов г. Астана, монтаж котлоагрегата ст.№6 до ввода в эксплуатацию, расширение и реконструкция ТЭЦ-2 с установкой котлоагрегатов СТ.№7,8, турбоагрегатов СТ.№5,6 и водогрейной котельной г. Астана (водогрейные котлы №1-4).

На этих объектах работало более 200 человек, благодаря опыту персонала, его знаниям, умению руководящего состава

оперативно устранять проектные недостатки в ходе монтажа, большинство монтажных работ по данным объектам были закончены раньше срока, определенного договором. Объекты были сданы в эксплуатацию с первого предъявления и с высоким качеством. Таким образом, первый этап СП ТЭЦ-2, продолжавшийся несколько лет, был проведен с опережением графика.

Конечно, было нелегко руководить проектом такого масштаба. У меня в подчинении было более 200 человек из разных городов и сел Казахстана, к каждому из них приходилось искать индивидуальный

подход, заряжать «боевым» духом, но мне и моим коллегам это удалось, чем я и горжусь.

К работе своего участка я предъявляю высокие требования. Четкая организация работы, в том числе, соблюдение правил техники безопасности, ежедневный контроль позволили резко сократить количество и снизить степень тяжести несчастных случаев на производстве.

Не постесняюсь сказать, что монтажный участок №6 г.Астана ТОО «САЭМ ИНЖИНИРИНГ» - это оплот компании. Мы успешно наращиваем объемы строительно-монтажных работ, постоянно увеличиваем численность персонала, объемы выполненных работ нами работ четко следуют графикам производственной программы.



Хотя мне уже исполнилось 63 года, у меня много планов в «САЭМ»: надо покорять новые вершины, сдавать новые объекты. А главное – я хочу передать все накопленные знания и опыт молодому поколению. Как говорил Б.Франклин, «опыт — это школа, в которой уроки стоят дорого, но это — единственная школа, в которой можно научиться». Поэтому сейчас я хочу передать молодым все, чему научился в школе «САЭМ».

ДИНАСТИЯ В “САЭМ” – СЕМЬЯ ЦУРКАН

Мы продолжаем рассказывать о многочисленных семейных династиях «САЭМ». В этом выпуске представляем семейную династию Цуркан, которая живет и работает в г. Петропавловске, в МУ-10 ТОО «САЭМ ИНЖИНИРИНГ».

Вот что рассказывает о себе и своих сыновьях Цуркан Сергей Викторович, мастер Петропавловского МУ-9 ТОО «САЭМ ИНЖИНИРИНГ»:

- В энергетику я пришёл в 90-е - то, теперь уже далёкое время, когда не только наша республика, а все страны СНГ переживали спад производства во всех отраслях промышленности. Коснулось это и энергетики.

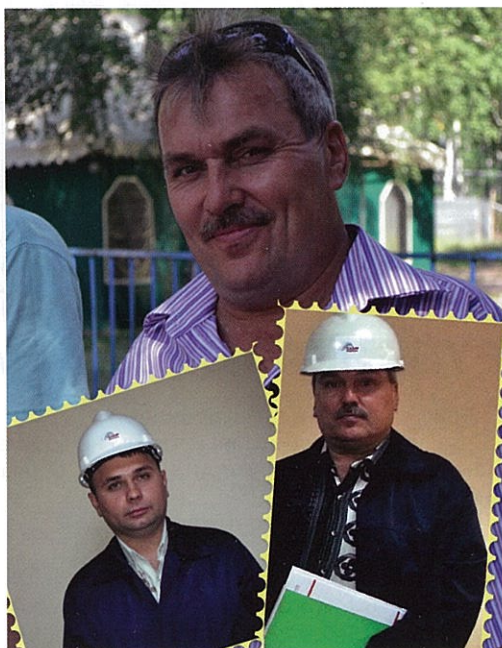
В 1992 году, когда фактически все заводы г. Петропавловска прекратили своё существование и только энергетика «держалась на плаву», я и решил связать свою судьбу с этой отраслью, устроившись в ПРП «Целинэнергоремонт» слесарем 3 разряда по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов. Каково было мое удивление, когда на складе твердого топлива полностью отсутствовал уголь и его завозили на автомашинах из соседнего населенного пункта пгт Смирново, а станцию готовили к полной остановке и выводу станции с нуля при помощи паровоза. Но вскоре распалось ПРП «Целинэнергоремонт» и я перешел работать в МУ-9 «Треста САЭМ» слесарем-монтажником 5-го разряда.

Работа была интересная, много ездил в командировки по городам Казахстана и странам СНГ.

В 2011 году меня перевели мастером.

Глядя на меня, мой старший сын Сергей после окончания колледжа тоже решил связать свою жизнь с энергетикой и в 2005 году устроился слесарем-монтажником 3 разряда в наш монтажный участок №9. После возвращения из своей первой командировки в г. Экибасту он заинтриговал своими рассказами о интересной работе монтажников своего младшего брата Евгения, который сразу же после окончания школы тоже устроился к нам на работу.

Работать с сыновьями – это ответственно, ты должен быть примером и на



На фото: семья Цуркан

работе. Но мы вместе учимся чему-то новому, повышаем свою квалификацию. И вот мы уже династия энергетиков! Сейчас уже оба моих сына работают в качестве производителей работ и сами являются наставниками вновь прибывающих к нам молодых работников. В свободное время мы любим выезжать на природу, которая дает человеку дополнительные силы, возможность проанализировать прожитые годы, скорректировать дальнейшие жизненные цели. Нам нравится работать в нашей компании - ТОО «САЭМ ИНЖИНИРИНГ» и видеть плоды нашего общего труда. Особенно приятно, когда твою работу ценят люди, говорят хорошее.

Надеемся и дальше продолжать работать в нашей компании, в нашем МУ №9, возглавляемым Слипко Владимиром Тимофеевичем. У нас очень сплоченный ИТР-овский состав и дружный рабочий коллектив. Я уверен, что «САЭМ» был и намерен дальше оставаться флагманом энергетики нашей страны, будет процветать все больше и больше.

ГОРДИМСЯ ВЕТЕРАНАМИ ТРУДА

Стремись не к тому, чтобы добиться успеха, а к тому, чтобы твоя жизнь имела смысл...

Альберт Эйнштейн



На фото: Сигунов Владимир Алексеевич на рабочем месте

Почти вся трудовая биография Сигунова Владимира Алексеевича связана с «САЭМ», с начала 1967 года, когда еще совсем молодой Владимир пришел работать на Павлодарский участок.

Что привлекло его в профессии монтажника? Как он сам говорит: «очень хотелось принимать участие в строительстве чего-то масштабного, значимого, чувствовать ответственность за выполненную работу». Быть монтажником – это и стало его любимым делом на всю жизнь.

Электростанции, в монтаже и ремонте блоков которых принимал участие Владимир Алексеевич, за годы своей трудовой деятельности, менялись одна за другой. Это энергоблоки № 4-6 Павлодарской ТЭЦ-1, № 1-8 Ермаковской ГРЭС, № 1-6 Павлодарской ТЭЦ-3, а также энергоблоки на

Ново-Ангреновской ГРЭС и Астанинской ТЭЦ-2.

В настоящее время Сигунов Владимир Алексеевич пенсионер по возрасту, но продолжает трудиться в Монтажном управлении ТОО «САЭМ Павлодар» слесарем-инструментальщиком. Активно участвует в жизни коллектива, а в свободное от работы время с удовольствием занимается воспитанием трех внуков.

Владимир Алексеевич – очень ответственный и доброжелательный человек. Будучи наставником молодых работников, он стремится передавать им свой богатый трудовой опыт. К нему обращаются за советом при решении сложных технических вопросов более молодые монтажники и инженерно-технические работники.

Итоги конкурса детских рисунков на тему "Мой папа/моя мама работают в САЭМ".

Я могу рисовать как Рафаэль, но жизни не хватает научиться рисовать, как рисуют дети.

П.Пикассо



Рисунок Павлова Ивана, 12 лет



На фото: участники конкурса детских рисунков из г. Петропавловск

Конкурс детских рисунков, проведенный в июне этого года среди детей работников группы компаний «САЭМ» от 5 до 12 лет, продемонстрировал нам всем насколько глубоко дети чувствуют своих родителей, знают, какая у родителей большая ответственность на работе и ждут каждый вечер их возвращения домой.

Итоги конкурса были подведены в июне месяце 2013 года. Участники, занявшие 1, 2 и 3 места, были награждены грамотами, подарочными сертификатами. Кроме этого, каждый участник получил в подарок футболку с изображением своего рисунка.

Итак, объявляем и вам победителей детского конкурса "Мой папа/мама работают в "САЭМ":

В возрасте 5-6 лет:

1-е место: Колосова Наталья, "САЭМ Петропавловск"

2-е место: Сагынбек Рахим, "Центрказэнергомонтаж"

3-е место: Мартынов Владимир, "САЭМ Петропавловск"

В возрасте 7-8 лет:

1-е место: Зоологина Вероника, "САЭМ Петропавловск"

2-е место: Кучеренко Софья, "САЭМ Павлодар"

3-е место: Беланов Даниил, "САЭМ ЗМК"

В возрасте 9-12 лет:

1-е место: Павлов Иван, "САЭМ Петропавловск"

2-е место: Муканова Эльмира, "САЭМ-СТК"

3-е место: Урсул Сергей, "САЭМ Павлодар"

Благодарим всех детей за их светлые, уникальные рисунки, а их родителей – за таких талантливый детей!



Рисунок Зоологиной Вероники, 8 лет

Также выражаем благодарность сотрудникам ТОО «САЭМ Петропавловск» и их детям за проявленную активность в прошедшем конкурсе, и лично заместителю генерального директора по персоналу ТОО «САЭМ Петропавловск» Ли С.Б.

«ВЫШИВКА – МОЕ ХОББИ И УВЛЕЧЕНИЕ»

В этом выпуске мы продолжаем традицию рассказов о хобби наших сотрудников. Сегодня речь пойдет о вышивке



ны одна моя знакомая, и мне захотелось проверить свои способности. Смогу ли я так же красиво вышивать? Получится ли у меня? Сомнения, конечно, были.

Начинала с небольших миниатюр, затем это занятие увлекло меня настолько, что практически все свободное время я занималась вышиванием картин.

Глядя на свои работы, мне приятно осознавать, что такую красоту я создаю своими руками. Сейчас задумываюсь над тем, чтобы вышивать более сложные картины.

В настоящее время в моей коллекции 20 вышитых картин.

Вышитые картины дарю друзьям и знакомым».

Вышивка – одно из самых древних видов рукоделия, набирающий в наши дни все большую популярность не только среди женщин, но и мужчин. Психологи говорят, что вышивка успокаивает нервы, закаляет нервную систему. В некоторых африканских и азиатских странах вышивка считается нормальным и, весьма частым, мужским занятием. А у детей вышивка развивает фантазию, моторику, способность к усидчивости.

И в нашей группе компаний оказалось много творческих женщин, занимающихся вышивкой. Любит творить на холсте и считает, что это помогает ей думать и анализировать заместитель генерального директора по финансам АО «Трест САЭМ» Тигай Наталья Валерьевна.

Вот что рассказывает о таком увлекательном хобби кладовщик ТОО «САЭМ Павлодар» Козлова Маргарита Валентиновна: «Вышиванием занимаюсь более десяти лет. Все началось с того, что я увидела, как вышивает карти-



На фото: Козлова М.В.

РУБРИКА «СИЗ» - Смех, Ирония, Забавы...

- Прораб на стройке предупреждает:
 - Сегодня будет комиссия, и что бы не произошло говорите, что так и надо.
 - Приходит комиссия, смотрит и вдруг... обрушивается пол здания. Один рабочий смотрит на часы и говорит:
 - О! 12.35..... точно по графику!
- Заканчивается возведение жилого дома. Бригада строителей снимает наружные леса, прибирает территорию. Вдруг стены дома с невероятным грохотом обрушиваются. Из вагончика выскакивает расстроенный бригадир:
 - Я же просил, чтобы не убрали леса, пока обои не наклеены!!!
- Каменщики: "Ничего, штукатуркой выровняют..."
 - Штукатуры: "Ничего, шпаклевкой выровняют..."
 - Отделочники (шпаклюя): "Ничего, обоями выровняют..."
- Прораб оператору:
 - Откопай мне яму глубиной 2 метра 99 сантиметров!
 - Да давай уж 3 метра!
 - А, давай! Гулять, так гулять!
- Маляр спрашивает своего сына:
 - Когда там мать наконец-то нарисует уже?
 - На что малыш отвечает:
 - Штукатурку положила, наносит первый слой.
- Маляр говорит ученику:
 - Иди крась окна.
 - Через час ученик приходит и говорит мастеру:
 - Окна покрасил, а рамы тоже красить?
 - Не трогайте оголенные провода мокрыми руками, они от этого ржавеют.

Уважаемые Коллеги!
Если у вас имеются предложения о будущих героях газеты, о новых рубриках, вы хотите поделиться с нами своими предложениями и видением, мы будем рады их рассмотреть.
Просим вас обращаться по телефону +7 727 273 32 24 или высылать информацию на электронный адрес: s.alirakhim@saem.kz для Салтанат Алирахим или hr@saem.kz для Лауры Нурмахановой
Наш адрес: г. Алматы, 050004, пр. Абылай хана, 56