



# САЭМ Вестник

## Уважаемые Коллеги, Друзья!

Весна – время года, когда природа пробуждается после долгой, снежной зимы. Как желанно для всех наступление весны. Весна уверенной походкой шагает по лесам и полям, несёт с собой радость тепла и надежду любви.

В Казахстане это теплое время года несет с собой сразу несколько замечательных праздников: Международный женский день - 8 марта, Наурыз – праздник весны, обновления природы, начала нового года, новой жизни, 1 мая – праздник единства народа Казахстана, 7 мая – день защитника Отечества, 9 мая – День победы.

Остался позади 1-й квартал 2016 года... Для нашей группы компаний теплое время года – самое лучшее время для решения всех производственных задач. Впереди у нас много важных и значимых целей, которые нам необходимо достичь в течение этого года.

В каждой компании согласно установленным традициям сотрудники отпраздновали 8 марта и Наурыз. Искренне поздравляем вас с этими замечательными весенними праздниками!

Пусть хорошее настроение никогда не покидает вас. Пусть удача каждый день стучится в вашу дверь. Пусть весна одарит вас теплом, уютом, благополучием! Желаем вам семейного счастья и успехов на трудовом поприще, а нашим компаниям – процветания и финансовой стабильности!

С наилучшими пожеланиями,  
Отделы по работе с персоналом  
группы компаний «САЭМ»



## НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

1 января 2016 года вступил в силу новый Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V. Большая роль в новом Трудовом кодексе отводится коллективно-договорным отношениям, содержание Кодекса направлено на защиту прав не только работников, но и работодателей. В связи с тем, что невозможно рассмотреть в нашей газете весь Трудовой кодекс, рассмотрим лишь некоторые основные статьи, претерпевшие значительные изменения. Надеемся, что представленная информация, будет полезна всем нашим читателям.

### Основные права и обязанности работника.

В новом Трудовом кодексе исключена норма о праве работника на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации. Данная норма стала правом работодателя. Но, в группе компаний «САЭМ» имеются действующие внутренние нормативные документы, в которых предусмотрено обучение и повышение квалификации сотрудников. Поэтому изменение в Трудовом кодексе не влияет на цели руководства компаний, для достижения которых, мы ежегодно стараемся развивать, обучать и повышать квалификацию наших сотрудников.

Также в Трудовом кодексе исключены нормы о праве работника на сохранение средней заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда и на участие в управлении организацией в предусмотренных Кодексом, иными законами Республики Казахстан и коллективным договором формах.

Вместе с тем у работников появилось право на страхование от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей и обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

### Гарантии равенства прав и возможностей при заключении трудового договора.

1. Запрещается нарушение равенства прав и возможностей при заключении трудового договора.

2. Беременность, наличие детей в возрасте до трех лет, несовершеннолетие, инвалидность не могут ограничивать право заключения трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом.

Исключены нормы:

2-1. При приеме на работу запрещается предъявление требований дискриминационного характера в сфере труда по признакам, предусмотренным пунктом 2 указанной статьи Кодекса.

3. При установлении факта нарушения равенства прав и возможностей при заключении трудового договора работодатель несет ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

Также в соответствии с новым ТК работодатель может не предоставлять по требованию беременных женщин, лиц, имеющих детей в возрасте до трех лет, несовершеннолетних, инвалидов письменный ответ о причине отказа в приеме на работу.

### Содержание Трудового договора.

Из содержания трудового договора исключены обязательные подпункты о гарантиях и компенсационные выплаты, порядок их выплаты, условиях по страхованию. В типовых формах трудового договора наших компаний указанные пункты не исключены и договоры по прежнему будут отражать гарантии, компенсации и условия по страхованию.

### Срок Трудового договора.

Изменения коснулись заключения договоров на определенный срок. В соответствии с нормами статьи 30 ТК договор, заключенный на определенный срок не менее одного года, может продляться еще на один определенный срок. Так если трудовой договор был заключен на один год, при истечении он может быть продлен на аналогичный или больший период по соглашению между работником и работодателем. В случае истечения срока действия трудового договора, если ни одна из сторон в течение последнего рабочего дня (смены) письменно не уведомила о прекращении трудовых отношений, он считается продленным на тот же срок, на который был ранее заключен. При этом вводится ограничение на количество продлений срока трудового договора, заключенного на определенный срок, в соответствии с которым они не могут превышать двух раз. При продлении свыше двух раз трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Исключена норма определявшая, что трудовой договор заключается на определенный срок не менее двух лет с молодым специалистом, впервые поступившим на работу.

Также добавлен пункт, определяющий, что с работником, достигшим пенсионного возраста и обладающим высоким профессиональным и квалификационным уровнем, с учетом его работоспособности трудовой договор может продлеваться ежегодно.

### Порядок заключения, изменения и исполнения трудового договора.

Изменены сроки рассмотрения предложения об изменении условий трудового договора. Если раньше сторона его рассматривала в течение семи календарных дней, то сейчас установлен срок – в течение пяти рабочих дней. При этом само понятие «предложение» об изменении условий трудового договора заменено на конкретизированное «уведомление».

В соответствии со статьей 33 Кодекса более не требуется подтверждать в письменной форме получение работником экземпляра трудового договора.

**Оформление приема на работу.**  
Прием на работу оформляется актом работодателя, издаваемым на основании заключенного трудового договора.

Статья более не содержит требований производить ознакомление работника с актом о приеме под роспись в течение трехдневного срока с момента принятия на работу.

Также исключена дублирующая норма определявшая, что при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с правилами внутреннего трудового распорядка в организации, иными актами работодателя, имеющими отношение к работе (трудовой функции) работника, коллективным договором. Эта норма прописана в пп.6 п.2 ст.23 ТК РК.

Исключен пункт о предоставлении работнику заверенной работодателем копии акта о приеме на работу.

### Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника.

Статья исключена полностью. Но, на практике трудовая книжка является одним из документов, подтверждающих трудовую деятельность работника (пп.1 ст. 35 ТК РК). Также порядок ведения и хранения трудовых книжек регулируется Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 20 апреля 2015 года № 241 «Об утверждении формы, Правил ведения и хранения трудовых книжек».

### «Прикомандирование работника к другому юридическому лицу»

Эта новая норма трудового права

## Сегодня в номере:

### Новости «САЭМ»



Производственные новости стр.

### Развитие САЭМ



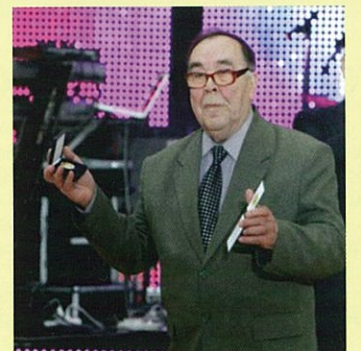
Обучение инженерно-технических работников стр.

### Бойцы невидимого фронта



Мозговой центр стр.

### Люди САЭМ



Мастер высшего пилотажа стр.

## АО «ТРЕСТ СРЕДАЗЭНЕРГОМОНТАЖ»

В первом квартале 2016 года АО «Трест Средазэнерго-монтаж» продолжает вести работы, запланированные в объеме годового выполнения.

В городе Астана на ТЭЦ-2 нашими структурными подразделениями: управлением тепло-монтажных работ (УТМР) и управлением электро-монтажных работ (УЭМР) ведутся работы на турбоагрегате ст. №6 и завершаются работы на котлоагрегате ст. 7.

Продолжаются работы по водогрейной котельной – установка водогрейных котлов ст. №№5, 6 и монтаж вентиляторных градирен №3,4. На ТЭЦ-3 продолжается монтаж водогрейных котлов ст. №№1,2,3,4 и насосной 1-го подъема. Начаты работы по водоподготовительной установке (ВПУ) и электрофильтрам.

В городе Петропавловске на ТЭЦ ведутся работы по реконструкции котлоагрегата БКЗ-220-100-4 ст. №12.

В городе Павлодаре ведутся работы по реконструкции ПС «Промышленная ОРУ 220/110/10кВ».



## ТОО «САЭМ ПЕТРОПАВЛОВСК»

### Котлоагрегат ст. №12 БКЗ 220-100-4

В первом квартале 2016 года закончены работы по монтажу дутьевых вентиляторов котлоагрегата БКЗ 220-100-4 ст. №12. Произведен монтаж дымососов. Произведен ремонт барабана котла. Закончены работы по монтажу кубов воздухоподогревателей. Произведена изоляция, обмуровка газохода до скрубберов. Закончены работы по восстановлению отм. +8м к.а ст. №12. Произведен монтаж экранной системы котла, ведутся сварочные работы. Закончены работы по монтажу ШПП, водяного экономайзера 1 ст. и 2 ст.

### Турбина Т-95/105-8,8 с генератором ТФ-110-2У3 турбоагрегат ст. №5

Произведен монтаж основного фундамента турбоагрегата ст. №5. Закончены работы по монтажу закладных плит турбины. Произведен монтаж закладных плит под генератор. Произведена приемка 1, 2 блока и ЦНД. Произведен монтаж конденсатора и ПСГ. Закончены работы по первому этапу подземного хозяйства турбинного отделения т.а ст. №5.



## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АО «ЦЕНТРАЗЭНЕРГОМОНТАЖ» В 2016 ГОДУ

### ПО ПРОЕКТУ №1

Основной целью по проекту №1 является завершение всех строительно-монтажных и пусконаладочных работ, предъявление объектов рабочей и государственной комиссии, основные из которых:

- Кровля дымососного отделения;
- Топливоподача.

### ПО ПРОЕКТУ №3

Приоритетами (основными целями) являются работы, которые определяют надёжную работу ТЭЦ-1 в осенне-зимний период, максимум тепловых нагрузок, а именно:

- Строительство Дымовой трубы №2;
- Реконструкция существующего золоотвала;
- Багерная насосная;
- Мазутохозяйство;
- Замена сетевых насосов (приобретение насосов);

• Эстакада наружных технологических трубопроводов (выполнение перемычки Ø1020 с напорного коллектора смесительных насосов СН-13, 14,15 в напорный коллектор сетевых насосов 2-й, 3-й секции);

• Приобретение котла водогрейного КВ-Т-128-150 ст. №6; мельниц ММТ 2000/2590/750КМ.

### ПО ПРОЕКТУ №5

Приоритетами (основными целями) являются работы, которые направлены на пуск к.а. ст. №7 и водогрейных котлов ст. №5,№6., а именно:

- Окончание работ по монтажу к.а. ст. №7 с основным и вспомогательным оборудованием, ввод его в эксплуатацию;
- Окончание работ, связанных с расширением котельного отделения главного корпуса по 26 ось, с архитектурной отделкой помещений;
- Окончание работ, связанных с расширением турбинного отделения главного корпуса по 30 ось, с архитектурной отделкой помещений, окраской фасада здания;
- Окончание работ по монтажу электрофильтров;
- Выполнение строительства здания дымососов к.а. №7;
- Завершение работ по дымовой трубе энергетических котлов, с выполнением работ по монтажу газоходов котла №7;
- Реконструкция основного тракта топливоподачи, в том числе л.к. №3,Б и №4,Б;
- Завершение работ со сдачей их в эксплуатацию в 2016 году по павильону опорожнения №1;
- Завершение работ со сдачей их в эксплуатацию в 2016 году по внутриплощадочной и внеплощадочным золошлакопроводам.

• Завершение работ со сдачей их в эксплуатацию в 2016 году известкового хозяйства (компрессорная) и установки по отбору сухой золы;

• Окончание работ по монтажу расширяемой части водогрейной котельной ст. №5, №6 с основным и вспомогательным оборудованием, ввод его в эксплуатацию в комплексе с дымовой трубой №3;

• Монтаж трубопроводов и насосов сетевой воды в насосной 1-подъема с коллекторной (расширение).

### ПО ПРОЕКТУ №6

Приоритетами (основными целями) являются работы, которые направлены на пуск в работу водогрейных котлов ст. №1-4., а именно:

1. Продолжение работ по водогрейной котельной: завершение монтажа парового котла №1, водогрейного котла №1, 2, 3, 4 с монтажом вспомогательного оборудования, доведение котлов №1, 2, 3, 4 до стадии гидравлических испытаний, выполнение СМР по межэтажным перекрытиям и подземному хозяйству, взведению технических и служебных помещений на отм +9,000; +12,000;
2. Выполнение СМР по монтажу электрофильтров №1, 2 и монтаж ПГВП котлов №1, 2;
3. Выполнение работ по монтажу технологического и электротехнического оборудования насосной 1-го подъема;
4. Выполнение работ по вспомогательным объектам строительства:
  - завершение работ по монтажу дымовой трубы №1 (H-120м);
  - монтаж оборудования открытой установки трансформаторов, ОРУ-110 кВ и релейного щита ОРУ с подачей напряжения на строительную площадку;
  - продолжение работ по объектам основного тракта топливоподачи (дробильный корпус, разгрузочное устройство, узлы пересыпки и галереи конвейеров, УЗР);
  - завершение работ по строительству мазутохозяйства и мазутонасосной;
  - продолжение работ и ввод в эксплуатацию внешних и внутренних сетей и сооружений водоснабжения, канализации и теплоснабжения;
  - продолжение работ по устройству ж/д путей и станции ТЭЦ-3;
  - продолжение работ по монтажу эстакады и монтажу технологических трубопроводов Н1-Н15;
  - выполнение СМР по объекту ВПУ, насосной осветленной воды на золоотвале и багерной насосной;
  - монтаж эстакады технологических трубопроводов на территории ТЭЦ-3 и эстакады ГЗУ;
  - завершение СМР по вспомогательным зданиям: СБК, АБК.



## ТОО «САЭМ ЗМК»

С начала 2016 года ТОО «САЭМ ЗМК» производились работы по изготовлению металлоконструкций и нестандартных изделий по следующим проектам:

### Проект №5 «Расширение водогрейной котельной ТЭЦ-2 г. Астана»

#### Объекты:

«Металлоконструкция дымовой трубы №3» – 322тн., окончание март-апрель 2016 года.

«Расширение водогрейной котельной ТЭЦ-2 оси 25-34» – 1 186тн. (из них поставлено на стройплощадку более 800 тонн).

Также на заводе ТОО «САЭМ ЗМК», впервые в РК и странах СНГ, запущен в работу проект

строения фундаментной рамы под турбоагрегат ст. №6 АО «Павлодарэнерго» ТЭЦ-3 г. Павлодар» - общим весом 365 тонн. Изготовление планируется на июль-август 2016 года.

Запущены в производство и успешно изготавливаются металлоконструкции на объект: «Строительство установки по производству и грануляции серы» заказчиком, которого выступает ТОО «NFSKazakhstan» г. Павлодар. в объеме – 432 тонны.

В работе находится заказ по изготовлению скорлупы ППУ Ф1020 в объеме – 4 800 метров, заказчик ТОО «САЭМ-Павлодар». Срок окончания заказа – май 2016 года.

## ТОО «САЭМ ПАВЛОДАР»

### Турбоагрегат Т-100/120-130 ст. №6 ТЭЦ-3

В городе Павлодар ведутся работы по реконструкции временного торца турбинного цеха ТЭЦ-3. Выполнены работы по монтажу новых регистров отопления, тепловой завесы. На отм.-1,700 м выполнена монолитная плита с установленными на нее колоннами, на которые уложены плиты перекрытия на отм.+1,6 в осях 17-19. В осях 16-18 на отм.-1,6 установятся новые фундаменты под колонны с дальнейшей укладкой плит перекрытия на отм.+1,6 м.

В 2016 году в ходе летней ремонтной кампании выполняются работы по замене сетевых подкачивающих насосов со всеми трубопроводами сетевой воды, включая наружные трубопроводы, расположенные вдоль ряда «А». В целом, по турбоагрегату ст. №6, в данном году запланированы проведение дефектации и устранение выявленных дефектов. А также идет активная подготовка к капитальному ремонту к.а. ст. №1, к.а. ст. №5 ТЭЦ-

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ МЕСТ СТРОПОВКИ ОБОРУДОВАНИЯ

При монтаже часто приходится определять положение центра тяжести различных видов технологического оборудования. Как правило, это определение связано с решением вопросов о способах и местах строповки как горизонтальных, так и вертикальных цилиндрических аппаратов, а также оборудования сложной конфигурации. Если не учитывать положения центра тяжести поднимаемого оборудования, то возможны перегрузка отдельных грузоподъемных средств и ветвей стропов, потеря устойчивости и опрокидывание поднимаемого аппарата. Положение центра тяжести оборудования находится по формуле (рис.1):

$$X_{ц.т} = \sum G_1 X_1 / G,$$

Где  $X_{ц.т}$  - расстояние от центра тяжести аппарата до плоскости, проходящей через одну из крайних точек корпуса аппарата и перпендикулярной его оси (м);

$X_1$  - расстояние от центра тяжести отдельного элемента аппарата до той же плоскости (м);  
 $G_1$  - масса отдельного элемента аппарата (т);  
 $G$  - общая масса аппарата (т).

Для аппарата, изображенного на рисунке 1, эта формула примет вид:

$$X_{ц.т} = \frac{G_1 X_1 + G_2 X_2}{G},$$

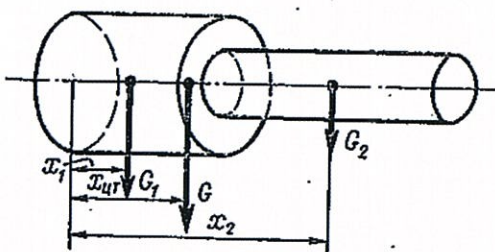


Рис.1 Расчетная схема определения положения центра тяжести оборудования

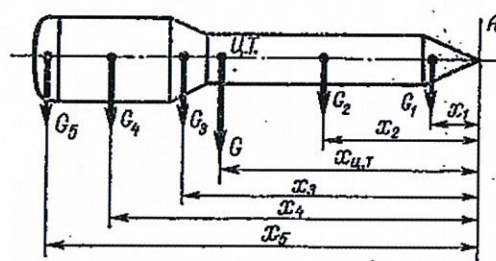


Рис.2 Расчетная схема определения центра тяжести реактора

Пример 1. Определить положение центра тяжести реактора (рис.2) общей массой

опорной $G_1$	6,2
нижней $G_2$	45,5
конической $G_3$	4,0

верхней  $G_4$  ..... 22  
 сферической  $G_5$  ..... 9.

Расстояния центров тяжести этих элементов от опорной плоскости (AA):

$X_1 = 1,2, X_2 = 7,35, X_3 = 13,13$   
 $X_4 = 16,2, X_5 = 19,7$  м.

Решение.  
 Находим центр тяжести реактора

$$X_{ц.т} = \frac{G_1 X_1 + G_2 X_2 + G_3 X_3 + G_4 X_4 + G_5 X_5}{G} = \frac{6,2 \cdot 1,2 + 45,5 \cdot 7,35 + 4 \cdot 13,3 + 22 \cdot 16,2 + 9 \cdot 19,7}{88} = 10,8$$

## ОБУЧЕНИЕ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В САЭМ

В нашей корпоративной газете №8 мы рассказывали о стартовавшей программе по повышению квалификации инженерно-технических работников группы компаний «САЭМ» в Учебно-курсовом комбинате в г. Алматы.

Статья содержала подробную информацию о проведенном для работников обучении, что важно было выявлено в ходе обучения, обратную связь от работников, о значимости обучения и повышения квалификации инженерно-технических работников.

На рынке производства наша группа компаний не новичок и имеет большую историю и значимый опыт.

Деятельность, направленная на обучение и повышение квалификации наших работников, имеет конечной целью достижение высоких показателей в нашем не простом производстве.

До 90-х годов в Учебно-курсовом комбинате на постоянной основе проводились курсы по подготовке и повышению квалификации работников компании. Преподаватели обучали работников по многим направлениям, сварщиков 2, 3, 4-тых разрядов обучали в течении трёх месяцев, отдельно проводились курсы для дипломированных сварщиков, курсы для резчиков, монтажников, крановщиков, стропальщиков, турбинистов и рабочих других профессий.

На сегодняшний день УСК не утратил возможность обучать техническим специальностям рабочих, инженерно-технических руководителей, и доказательством тому является не только мнение сотрудников, которые прошли подготовку в УСК, но и действующие и работающие энергоблоки, смонтированные Трестом Средазэнергомонтаж с 1942 года.

Мнение тех, кто проходит или прошел обучение для руководства Учебно-курсового комбината очень важно. Получив обратную связь от обученных работников, УСК имеет возможность посмотреть на программу обучения с точки зрения обучаемого и на основании полученной информации улучшить качество обучения.

В 2016 году с 18 по 30 января прошло плановое обучение инженерно-технических работников группы компаний САЭМ в Учебно-курсовом комбинате.

У всех прошедших обучение работников сложилось единое мнение, что для эффективной работы им необходимо дополнительное обучение для улучшения своих знаний. Все темы, включенные в программу обучения, напрямую затрагивают проблемы или задачи, с которыми работники ежедневно сталкиваются на производстве.

Каждый ИТРовец прекрасно понимает, чтобы добиться высоких результатов в профессиональной деятельности, необходимо ещё больше работать над собой и повышать уровень профессионализма, улучшать знания и имеющиеся навыки.

Стартовавшая в прошлом году программа обучения ИТР успешно продолжается и в настоящее время. В январе УСК обучило 12 человек из состава инженерно-технических работников наших компаний:

- Мельников Александр Александрович, МУ-9 УТМР АО «Трест САЭМ»;
- Аубакиров Алексей Радикович, МУ-9 УТМР АО «Трест САЭМ»;
- Крючков Максим Сергеевич, МУ-9 УТМР АО «Трест САЭМ»;
- Шоканов Мадияр Муратович, МУ-10 УТМР АО «Трест САЭМ»;
- Нурканов Виталий Вадимович, МУ-10 УТМР «Трест САЭМ»;
- Соколов Владимир Евгеньевич, ТОО «САЭМ Павлодар»;
- Никитин Николай Владимирович, ТОО «САЭМ Павлодар»;
- Аленов Аблай Акылбекович, ТОО «САЭМ Павлодар»;
- Байгузин Куат Шарепиндинович, ТОО «САЭМ Павлодар»;
- Москаленко Евгений Александрович, ТОО «САЭМ Петропавловск»;
- Фадеев Сергей Петрович, ТОО «САЭМ Петропавловск»;
- Разыханов Султан Сайдхусайнович, ТОО «САЭМ Петропавловск»;

Тематический план обучения состоял из 27 тем.



В нашей группе компаний есть много примеров, когда молодым инженерам доверяют большие должности, но к сожалению не все справляются с поставленными задачами, и причина тому - недостаток знаний: технических, экономических.

Учебно-курсовый комбинат стремится к тому, чтобы наши «выпускники», окончившие курсы обучения ИТР, в недалёком будущем начали сами участвовать в обучении нового поколения по освоению достаточно сложных, но очень интересных и важных профессий.

## 1 МАРТА - ДЕНЬ БЛАГОДАРНОСТИ

14 января 2016 года Нурсултан Назарбаев подписал Указ №173 "О внесении изменения и дополнения в Указ Президента Республики Казахстан от 20 января 1998 года № 3827 "О профессиональных и иных праздниках в Республике Казахстан".

И теперь в перечень профессиональных и иных праздников в Республике Казахстан добавился еще один праздник: День благодарности.

«Было бы справедливым день образования Ассамблеи народа Казахстана – 1 марта – ежегодно отмечать как День благодарности всех этносов друг к другу и к казахам, проявившим милосердие и принявшим этих людей, как родных. Это еще больше сблизило бы нас. Этот день может стать ярким праздником милосердия, дружбы и любви всех казахстанцев друг к другу», – сказал Президент.

Предыстория этого праздника печальна – результат столыпинских реформ, депортация народов...

Итог столыпинских реформ: увеличение налогов, повинностей, изъятие земель, кризис скотоводства, все это привело к обнищанию, социальному напряжению среди коренного населения.

Депортация. Всего к 50-тым годам в Казахстан было насильно переселено около 2-х миллионов человек. Переселению сопутствовали голод, холод, лишения, смерти... Людей пытались



«В самом начале века в ходе крестьянского переселения периода столыпинских реформ в Казахстан прибыло 1 миллион 150 тысяч человек из России, Украины и Беларуси. Через два десятилетия в 30-е годы во время коллективизации из центральных районов бывшего СССР в Казахстан было сослано 250 тысяч раскулаченных крестьян. В это же время на строительство промышленных объектов со всех уголков страны было переселено порядка 1,2 миллиона человек. При сталинском режиме в разные годы были депортированы целые народы - около 800 тысяч немцев, 102 тысячи



поляков, 550 тысяч представителей народов Северного Кавказа, 18,5 тысяч корейских семей с Дальнего Востока. Их выгружали из вагонов прямо в голой степи. В то время здесь жили только казахи. Поэтому они и принимали. И казахские семьи, сами находившиеся в крайней нужде, принимали их в свои саманные дома. Наша семья также приняла супружескую пару с тремя детьми», – сказал Президент.

Нелегко пришлось всем. Люди казахского народа проявили большую человечность и понимание по отношению к переселенцам и депорти-

рованным. В тяжелые для себя времена делили и кров, и «последний кусок хлеба», проявив понимание, поддержку и заботу, помогая выжить.

Для многих народов казахстанская земля стала вторым домом. Кто-то навсегда остался здесь, пустил корни, вырастил потомство; кто-то с уважением и любовью вспоминает годы жизни проведенные в Казахстане, храня горсть «казахстанской земли, рассказывая подрастающему поколению о доброте казахского народа.

День благодарности - это еще один способ укрепить связь между этносами в настоящем помнить и чтить историческое прошлое наших народов. Это еще один способ учить детей не достойных примера бабушек и дедушек проявлению милосердия, доброте, заботе о ближнем.

День благодарения – это символ милосердия и любви, направленный на сближение жителей республики – представителей самых разных национальностей, на уважение друг к другу и выражение благодарности друг другу!

Давайте чаще говорить друг другу «спасибо», благодарить друг друга! А в день 1 марта вкладывать в слова благодарности особый смысл, полный уважения к казахскому народу и сострадания и понимания к народам других национальностей!

Спасибо! Благодарим!  
 Статья подготовлена Тенцер О.А.,  
 ведущим специалистом ОРГ.



Рубрика «Бойцы невидимого фронта» для нашей корпоративной газеты – новая. В этой рубрике мы хотим рассказать читателям об их коллегах, которые зачастую выполняют невидимую для глаз других сотрудников, но очень значимую, ценную, профессиональную работу в деятельности компании. Без участия таких работников «бойцов» компании не смогут полноценно осуществлять свои цели и задачи. Каждый сотрудник, каждое структурное подразделение является каким-либо важным органом целого живого организма – компании.

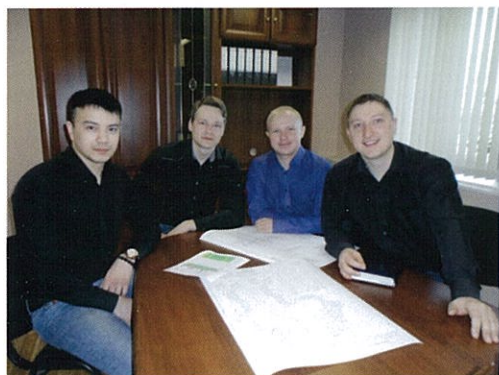
## «МОЗГОВОЙ ЦЕНТР»

На штабе по модернизации Петропавловской ТЭЦ-2 при очередном совещании было вынесено решение: разработать чертежи по реконструкции площадок обслуживания отметки 8,0 на котле №12.

Исполнение – за ТОО «Средазэнерго-монтаж Петропавловск».

Просматривая протоколы штаба, можно достаточно часто увидеть подобного рода решения: подготовить чертежи на изготовление конструкции для монтажа деаэрационного бака №1, выполнить формуляры для главного паропровода КА №12, разработать чертежи временной рамы для монтажа турбины №5.

Всеми этим у нас занимается небольшая группа инженеров производственно-технического отдела.



Так сложилось, что заказчик все доработки и уточнения проектных чертежей по вопросам модернизации поручает нашей организации, зная, что у нас есть грамотные инженеры, и они это сделают. А делать приходится самые разные разработки. Руководитель ремонта по КА №12 Козаченко В.В. рассказывает: «Столкнулись мы с такой проблемой: коробка холодного воздуха не вписывается по габаритам по месту. Хорошо, что поняли это на этапе подготовки к изготовлению коробов. Срочно собираем наших инженеров ПТО для выяснения ситуации. Почему так получилось, кто виноват? После всех промеров стало понятно, что проектировщики использовали за базу чертежи, разработанные ещё в период строительства ТЭЦ, а за 50 лет эксплуатации и фундаменты дутевых менялись и подливку пола бетоном делали. Вот так, всё очень просто...но сколько металла и времени могли загубить, это же только вообразить!.. Молодцы! Парни из ПТО оперативно сработали, весь комплект чертежей этого узла переделали».

Из разговоров с ведущими специалистами по монтажу КАН №8,12, ТА №1, 5 выясняется, что подобных примеров очень много. Прораб по турбинам Чередниченко Е.В. поясняет: - «Таких вопросов особенно много по трубопроводам. К примеру, по чертежам показано, что надо сделать подвеску, а по месту её монтировать некуда. У нас несколько разработок по трубопроводам делал инженер ПТО Тюкалов Андрей. Что называется «прополз» по этим трубам. Конечно, согласовывали потом и с заказчиком и с проектировщиками. Но ведь согласовывали уже готовый вариант, а это выигрыш во времени, которого всегда не хватает».

Начальник участка теплоизоляции Колосов В.В. комментирует: –«Толковые парни! В объёмах моего участка часто приходится где-то площадку перекрытия разобрать плиты на борах заменить. Это же всё надо просчитать, выполнить чертежи, тут эскизником не отделаться. Да, вот сейчас надо просчитать комплекс работ по гидроизоляции отметки 8,0 в осях «Б-В», там с моими мастерами Сергей Тарадаев всё просчитывает».



Каждый раз к таким делам кто-то из инженеров ПТО подключается, они у нас «свои парни».

С начальником РЦ-2 Ванюшиным А. А. мы встретились на монтируемой турбине №5, когда он просто показал: «А что тут про ПТО говорить, вон они, видите, на площадке турбины: прораб, руководитель ремонта и инженер. У них сейчас хватает там дел».

Ну а если несколько шире о ПТО, то могу сказать, что помогают они цеху серьёзно. К примеру, разработка и оформление планов организации ремонта. Делают, конечно, вместе с мастерами цеха и практически все инженеры принимают участие в этой работе. А как иначе, требования к ПОР и в графической, и в описательной части сейчас достаточно высокие».



На фото: Тюкалов А.В. инженер ПТО, Тыртышный А.А. руководитель ремонта т.а. 5, Чередниченко Е.В. прораб РЦ-2 на монтаже турбины №5.

У начальника РЦ-1 Веселова В.А. только что закончилось небольшое совещание. В очередной раз обсуждался вопрос подготовки в командировку в Астану группы наших слесарей для монтажа скрубберов на ТЭЦ-3. По плану должна ехать бригада примерно в 12-14 человек, с мастером Машенко В.Н.

В цехе подготовки надлежит выполнить заготовки для скрубберов. Начальник цеха Деревянкин П.Н. с инженерами ПТО Ибраевым А.Е и Тарадаевым С.А. в который раз сверяют чертежи для гнутья металла на вальцах. Ошибаться нельзя. Заготовки везти в Астану, исправлять будет негде и некогда.



На фото: Ибраев Алмас у ШБМКА №12

У бригады по ремонту вращающихся механизмов на котле №12 серьёзная и непростая задача. Надо усилить основание опорных подшипников скольжения ШБМ. Принципиальное решение принято об исполнении металлических закладных. Теперь всё это надо выполнить в чертежах. Какой толщины использовать металл, как увязать его с существующими анкерами и фундаментными опорами? Вот эти вопросы сейчас и занимается инженер ПТС Ибраев Алмас, консультируясь с бригадиром «вращальщиков» Степановым Ю.А., как все это будет выглядеть по месту.

В этом году нашему предприятию предстоит закончить монтаж котла №12 и турбины №5, кроме этого выполнить весь комплекс плановых ремонтов оборудования Петропавловской ТЭЦ-2. Так что работы хватит всем.

Сам ход ремонтов и модернизации на ТЭЦ-2 складывается таким образом, что вся информация о необходимости каких-либо технических разработках стекается в производственно-технический отдел. Здесь уже всё перерабатывается и приобретает вид окончательной документации. Андрей Тюкалов удачно сформулировал режим работы отдела: «Унас тут постоянно мозговой штурм».

Начальник ПТО Винников Денис Андреевич оценивая предстоящие объёмы года и ремонтной компании, говорит: - «Я, конечно, понимаю, что на нашу группу возлагаются большие задачи и надежды. Будем справляться и учиться. Мы ведь все не давние выпускники Петропавловского СКГУ. Производственного опыта у всех по 4-5 лет. Работа интересная, каждый раз сталкиваешься с интересными вопросами и какими-то новыми решениями. Но это же здорово, когда, ещё условно говоря вчера проблема только была озвучена, а сегодня техническое решение претворяется в реальном металле. Вот уже работают новые котлы №№ 6,7,8 на очереди 12-й. Турбины №№ 4, 1, а к осени пускаем 5-й. И везде есть доля нашего труда. Но и по действующим объектам мы немало делаем». Денис Андреевич в группе ПТО самый старший и по возрасту и по стажу работы в энергетике. Когда заговорили про стаж и опыт инженеров, сам он вспоминает: - «А вы знаете, я ведь в 17 лет, будучи студентом, немного работал в САЭМе. Тогда трубовый участок был за территорией ТЭЦ-2. Там я учился изготовлять для котлов блоки поверхностей нагрева. Тогда и не думал, что энергетика для меня станет главным делом. Что же, наверное, так и должно было быть».

Статья подготовлена инженером по подготовке кадров Радченко А.П.

## БОЕВАЯ ГОТОВНОСТЬ №1

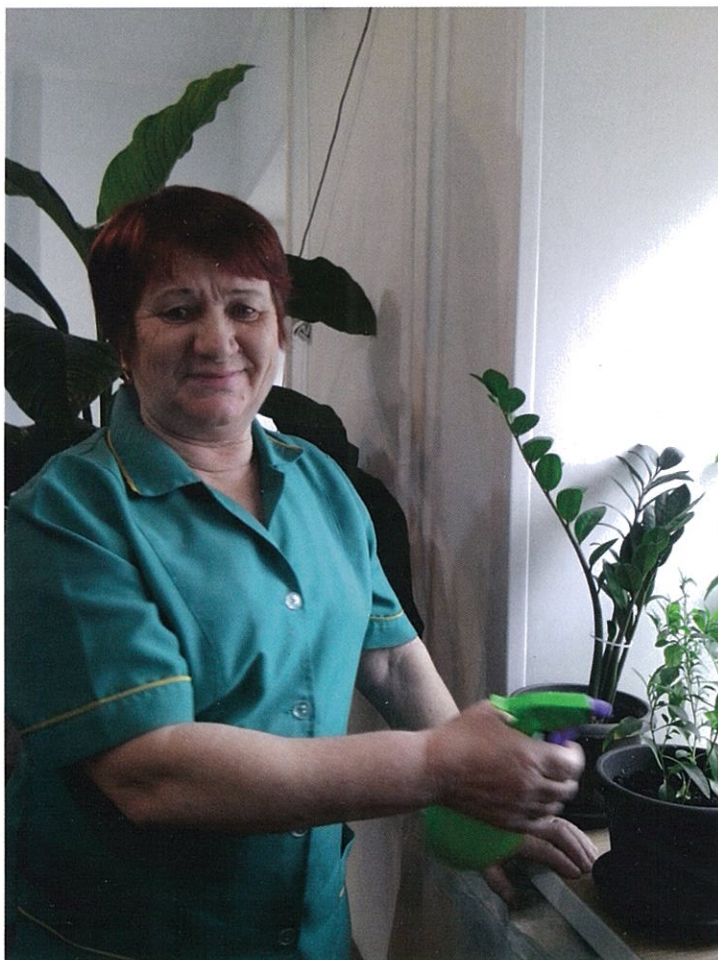
Свою трудовую деятельность Кочуева Галина Леонидовна начала в 1967 году в должности штукатур-маляра, после окончания строительного училища и проработала в этой сфере 42 года, в том числе в системе «Энергетики» - 17 лет.

С 2009 года, с наступлением пенсионного возраста, Галина Леонидовна продолжает трудиться в Аппарате управления уборщиком служебных помещений. Должность Галины Леонидовны связана с физическими нагрузками и, тем не менее, эта энергичная женщина справляется с работой очень добросовестно!

Галина Леонидовна уважаемый человек в нашем коллективе, коллеги считают её настоящим трудолюбивым, она очень отзывчивая и доброжелательная. Руководство ценит её как хорошего сотрудника. Все отмечают её вежливость, честность, ответственность и исполнительность, что является отличительными чертами Галины Леонидовны. При необходимости она готова остаться работать даже во внеурочное время, всегда в режиме «боевой готовности».

У Галины Леонидовны две дочери, внук, внучка и на всех хватает её сердечной доброты, тепла и любви, всем старается помочь и советом и делом.

Хотелось бы пожелать Вам, уважаемая Галина Леонидовна, здоровья, бодрости, простого человеческого счастья! И оставаться работать в нашем коллективе, как можно дольше.



На фото: Кочуева Г.Л.



## МАСТЕР ВЫСШЕГО ПИЛОТАЖА

*Дорогие читатели! В этой статье мы хотим рассказать вам о Хафизове Эдуарде Ахметовиче – бывшем руководителе технического отдела АО «Трест Средазэнергомонтаж», ТОО «САЭМ Инжиниринг». Эдуарда Ахметовича знают тысячи сотрудников группы компаний «САЭМ», так как он всю свою жизнь посвятил любимому занятию – работе в должности «Заслуженного энергетика» страны.*

Хафизов Эдуард Ахметович - «Профессионал» с большой буквы, от теории до практики мастер высшего пилотажа, душа компании, образец для подражания, высоко эрудированный, интеллигентный, постоянно совершенствующийся знаток своего дела.

Трудовая деятельность Эдуарда Ахметовича началась с апреля 1961 года. После окончания Московского энергетического института он был назначен на должность мастера в Алматинский монтажный участок, с мая 1963 года переведен прорабом. После реорганизации «Монтажного Управления Средазэнергомонтаж» в «Трест Средазэнергомонтаж» Эдуард Ахметович был назначен начальником производственно-технического отдела. В декабре 1971 года Эдуард Ахметович переведен главным специалистом в Алматинский отдел Ленинградского филиала проектно-технического института «Энергомонтаж-проект», а в июле 1973 стал начальником Алма-Атинского проектно-технологического отдела.

Начальником технического отдела аппарата Треста «Средазэнергомонтаж» переведен в январе 1994 года, и в январе 2013 года с этой должности Эдуарда Ахметовича проводили на

заслуженный отдых. Более 50-ти лет Эдуард Ахметович проработал в компании.

За плодотворную и долговременную работу, Эдуард Ахметович неоднократно награждался многочисленными отраслевыми званиями и орденами.

За высокие производственные показатели в социалистическом соревновании был награжден знаком «Ударник девятой пятилетки».

За безупречную работу в системе энергетики вручена грамота Минэнерго СССР.

Серебряной медалью награжден за прогрессивные решения вопросов организации строительства Экибастузской ГРЭС-2.

Сегодня Эдуард Ахметович находится на заслуженном отдыхе. И даже на отдыхе является наставником, свои бесценные опыт и знания передает работникам Треста, которые охотно обращаются к нему за советом.

9 марта 2016 года Эдуард Ахметович отмечал свой день рождения. От имени коллектива АО «Трест Средазэнергомонтаж» поздравляем с днем рождения! Желаем Эдуарду Ахметовичу крепкого здоровья, долголетия, успехов и благополучия во всех делах!



На фото: Хафизов Эдуард Ахметович

## ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

*Профессия, которую мы выбираем, накладывает на нас свой отпечаток и часто меняет наш характер. Но есть люди, которые в силу своего характера, в любой профессии проявляют свои лучшие черты. Одним из таких людей является Кокорин Юрий Иванович – электросварщик 6 разряда Монтажного управления ТОО «САЭМ Павлодар».*

В детстве Кокорин Юрий Иванович не мечтал быть электросварщиком. Но он точно знал, что его работа будет связана с производством. Поэтому после окончания средней школы он поступил в Павлодарский монтажный техникум.

Во время службы в рядах Советской Армии, Юрий Иванович получил профессию газосварщика. И после демобилизации, в 1978 году, он пришел работать электросварщиком в Ермаковский котельный цех.

Судьба Юрия Ивановича тесно связана с «САЭМ», работая электросварщиком, он вникал в тонкости производства, изучал передовой опыт, и когда в 1993 году возник вопрос о направлении на курсы дефектоскопистов грамотных, пытливых, приверженных к кропотливой работе сотрудников, решение было одно – направить Кокорина Ю.И.

С 1997 года Юрий Иванович снова электросварщик в «ПЭМ САЭМ». К этому времени он уже дипломированный электросварщик, которому не только доверяют варить категорийные трубопроводы, но и обучать этому не простому делу молодежь. Работать в паре с Кокориным Ю.И. считалось, и в настоящее время считается, удачей не только для молодых сварщиков, но и для тех, у кого уже не один год работы за плечами. Все, без исключения, отмечают его терпимость и желание помочь всем, кто в этом нуждается. Как пример этого отношения, хотелось бы привести слова нынешнего главного сварщика ТОО «Фирма Стальмонтаж», специалиста сварочного производства IV уровня Ляпунова К.В., который в 2008 году работал и набирался опыта в паре с Кокориным Ю.И.: «Благодаря Юрию Ивановичу я стал не только отличным сварщиком, но и заинтересовался технологией сварки. Именно Юрий Иванович рекомендовал меня для подготовки на дипломированного сварщика и обучил многому по теории сварки».



На фото: Кокорин Юрий Иванович

Главный сварщик ТОО «САЭМ ЗМК», специалист сварочного производства IV уровня Николаев А.Ю. отмечает ответственность Юрия Ивановича, его желание помочь молодежи и стремление в достижении цели при любых обстоятельствах. Именно эти качества Юрий Иванович привил и своим сыновьям Сергею и Александру, которые получив высшее образование, создав свои семьи, продолжают считаться с мнением отца по разным вопросам: «Отец плохого не посоветует и от наших проблем не отмахнется».

## ГАРМОНИЯ ЛИЧНОСТИ

*Слово «гармония» (от греческого слова «harmonia») означает соразмерность частей и целого, слияние различных компонентов объекта в единое органическое целое.*

*Гармоничная личность - это личность, которая находится во внутренней гармонии с собой и окружающим миром. Это личность, которая развивается гармонично во всех сферах: жизненной, духовной и материальной.*

В чем смысл жизни женщины? Много тысячелетий считалось, что женщина приходит в этот мир только лишь для того, чтобы выйти замуж, родить ребенка и быть поддержкой для мужа. Настали новые времена, женщина заняла практически равную социальную позицию с мужчиной: она работает, развивается как личность и добивается того, чего хочет. У такой женщины все прекрасно на работе, в творчестве, в личной жизни, в семье и с друзьями. Она – гармоничная личность.

Такая женщина есть и в нашем коллективе ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар»-Бупекова Кабиба Баясовна.

Трудовая деятельность в сфере энергетики Кабибы Баясовны началась в АО «Центрказэнергомонтаж»ещев 2004 году - бухгалтером материального стола. На данный момент она главный бухгалтер ТОО «САЭМ Павлодар».

Как руководитель, Кабиба Баясовна отзывчива (можно обратиться с любым вопросом), внимательна и требовательна. Несмотря на свою серьезную должность, Кабиба Баясовна веселый и жизнерадостный человек, с ней легко и в работе, и на отдыхе.

Ей всегда удается создавать уют в доме, быть любимой и любящей женой, заботливой мамой, и доброй ласковой бабушкой для своих 3-х внуков и лапочки внучки.

В эти весенние дни, когда мир наполняется дивными красками радости и любви, хочется пожелать ей простого женского счастья, любить всем сердцем и быть любимой. Чтобы жизнь ее наполнялась новыми, незабываемыми впечатлениями, радостными событиями и чарующими мгновениями, которые сделают ее счастливее.

С уважением, коллектив ТОО «САЭМ Павлодар»



На фото: Бупекова Кабиба Баясовна

**БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ с Сарсикеевой Анель Касеновной, начальником планово-экономического отдела ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар»**

**- Как складывалась ваша карьера, с чего вы начинали?**

Успех, карьерный рост и авторитет моего папы стали мотивацией в окончательном выборе моей будущей профессии экономист. Я поступила на факультет экономика и менеджмент, по окончании которого я устроилась на работу экономистом в АО «Центрказэнергомонтаж». В моем профессиональном росте и становлении немаловажную роль сыграла мой руководитель, наставник Полякова Светлана Геннадьевна. В процессе работы я всё больше понимала, что экономика на предприятии мне интересна и любима. Так перемещаясь с одной должностной позиции на другую через 7 лет я стала начальником отдела.

**- Как вы считаете: женщина, руководитель отдела - это нормальное явление или ей нужно заниматься домашним хозяйством и воспитанием детей?**

Я считаю, в наше время это считается нормальным, если всё соизмерно, организовать как свою профессиональную деятельность, так и домашние обязанности между всеми членами семьи.

**- Каким принципом в своей работе вы руководствуетесь?**

Профессиональные знания, честность, принципиальность, обязательность, своевременность.

**- В каком возрасте и как вы заработали свои первые деньги?**

В 18 лет я пробовала себя в сетевом бизнесе (косметическая компания).

**- Что для вас значит дети, семья?**

Это моё счастье и моя суть.

**- Сколько детей, по-вашему, должно быть у современной женщины?**

С этим связано много, зависит от обстоятельств каждого: здоровье, полная семья, материальное благосостояние для воспитания, развития и обучения будущего детей.

**- Как вы считаете, чем мама обязательно должна научить своих детей?**

Самостоятельности, самодисциплине, трудолюбию, честности, чистоплотности.

**- Как вы проводите свой отпуск?**

Совместные путешествия с семьей.

**- Как вы восстанавливаете силы после рабочей недели, поделитесь секретом?**

Посещаю спортивный клуб.

**- Ваши пожелания женщинам к 8 Марта.**

Здоровья, счастья, вечной молодости, красоты и помните, что Вы, прежде всего женщина!



На фото: начальник Планово-экономического отдела Сарсикеева А.К.

**БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ с Фаткулиной Алиной Александровной, начальником сметного отдела ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар»**

**- Как складывалась ваша карьера, с чего вы начинали?**

В группе наших предприятий я начала работать в августе 2004 года. Мне очень повезло – меня пригласила на работу Ганьшина Татьяна Валерьевна сметчиком в Департамент управления проектами АО «ЦКЭМ». Наш отдел работал под руководством замечательной женщины-профессионала Гвариевой Елены Васильевны. Я благодарна им обоим за опыт, знания и профессионализм, которому научили в работе. Затем образовалась наша компания, в которой с удовольствием работаю по сей день.

**- Как вы считаете: женщина, руководитель отдела - это нормальное явление или ей нужно заниматься домашним хозяйством и воспитанием детей?**

Оптимально конечно совмещать карьеру и семью, думаю у современных женщин это получается. Женщина-руководитель на мой взгляд более организована, поэтому справляется и с хозяйством и с воспитанием.

**- Каким принципом в своей работе вы руководствуетесь?**

Аналитически подходить к вопросам ценообразования.

**- В каком возрасте и как вы заработали свои первые деньги?**

Свои первые деньги я заработала в 15 лет, мыла посуду и полы в пионерском лагере всё лето. Получила 16 рублей, была очень счастлива и купила куртку.

**- Что для вас значит дети, семья?**

Это самое главное, что есть в жизни каждого человека. Я не исключение.

**- Сколько детей, по-вашему, должно быть у современной женщины?**

Это каждая женщина сама для себя решает. Думаю 2-3, чтобы суметь дать детям образование, вырастить их достойными людьми.

**- Как вы считаете, чему мама обязательно должна научить своих детей?**

Любить ближнего, прощать и добиваться целей.

**- Как вы проводите свой отпуск?**

Обязательно всей семьей, по возможности стараемся вывезти детей на море.

**- Как вы восстанавливаете силы после рабочей недели, поделитесь секретом?**

Особенных секретов нет. Спорт не люблю. В выходной стараюсь выспаться, приготовить что-нибудь вкусненькое, с детьми провожу время: играем, гуляем, беседуем. От детей заряжаюсь позитивом.

**- Ваши пожелания женщинам к 8 Марта.**

Чувствовать себя гармонично, быть здоровыми и счастливыми!



На фото: дружный коллектив сметного отдела (за столом Фаткулина А.А.)

**8 МАРТА: ИСТОРИЯ И ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ**

Возник этот праздник, как день борьбы за права женщин 8 марта 1857 года. В Нью-Йорке собрались на манифестацию работницы швейных и обувных фабрик. Они требовали 10-ти часовой рабочей день, светлые и сухие помещения, равную с мужчинами заработную плату. Женщины в то время работали по 16 часов в сутки, и за свой труд получали гроши. Женщинам после решительных выступлений удалось добиться введения 10-ти часового рабочего дня.

В 1910 году на международной конференции женщин социалисток в Копенгагене Клара Цеткин выступила с предложением о праздновании Международного женского дня 8 марта, которое прозвучало, как призыв ко всем женщинам мира включиться в борьбу за равноправие. Откликаясь на этот призыв, женщины многих стран активно начали принимать участие в различных мероприятиях в борьбе против нищеты, за право на труд, уважение своего достоинства, за мир.

Международный женский день 8 марта с первых лет Советской власти стал государственным праздником. В 1965 году 8 марта в СССР стал выходным днем. А в 1977 году праздник стал действительно международным - в этом году ООН принял резолюцию 32/142, призвав все страны провозгласить 8 марта днем борьбы за женские права - Международным женским днем.

После распада Советского Союза день 8 марта остался в перечне государственных праздников Республики Казахстан. Отмечается Международный женский день и в странах СНГ: в Азербайджане, Грузии, России, Киргизии, Молдавии, Таджикистане, Туркмени, Украине, Белоруссии, как Международный женский день; в Узбекистане как День матери; в Армении его отмечают 7 апреля как День материнства и красоты.

Статья подготовлена сотрудниками ОРП ТОО «САЭМПавлодар»



## НАУРЫЗ: ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ИЗОБИЛИЯ

По древнему летоисчислению этот день обычно совпадал с 22 марта - днем весеннего равноденствия. Поэтому казахи называли месяц март - Наурыз. Считалось, что в этот день происходит обновление в природе, гремит первый весенний гром, происходит набухание почек на деревьях, буйно прорастает зелень. Следует отметить, что Наурызмейрамы как нерелигиозный праздник весны и обновления имеет общие корни и параллели с проводами зимы и многими другими значимыми моментами в жизни всех народов Казахстана.

Если в этот день рождались мальчики, их называли по традиции Наурызбаями или Наурызбеками, а девочек просто Наурыз или Наурызуль. Если в этот день выпадал снег, то это считалось добрым знаком. Даже девичью красоту в казахских легендах сравнивают с белым снегом Наурыза, поскольку в марте месяце обычно идет мягкий пушистый снег с особенной белизной.

Дастархан накрывали в каждой семье. Трапеза приурочивалась к полудню, до и после которой мулла читал молитвы в честь предков. По завершении старший по возрасту из присутствующих давал благословение (бата), чтобы из года в год благополучие не покидало семьи.

У казахов при праздновании Наурыза обязательным являлось присутствие числа "7", которое олицетворяет семь дней недели - единицы времени вселенской вечности: перед асакалами ставились семь чаш с напитком Наурыз-коже, приготовленным из семи сортов семи видов злаков. В состав семи компонентов обычно входили мясо, соль, жир, лук, пшеница, курт, ирмшик (творог).

В наши дни "Наурыз мейрамы" стал общенародным праздником весны, труда и единства. Сегодня этот праздник одинаково дорог всем народам, живущим в многонациональном Казахстане. Древний праздник Наурыз гармонично трансформировался в современную жизнь, сохранив преемственность традиций древности.



*Дорогие читатели! В редакцию нашей газеты поступило очень красивое поздравительное стихотворение с Международным женским днем – 8 марта от Мальцева С.А. – главного технического руководителя по ОТ и ТБ ТОО «САЭМ ЗМК». Это произведение посвящается всем женщинам группы компаний «САЭМ».*

## ВОСЬМОЕ МАРТА

*Восьмое марта – это праздник  
Весны, любви, надежд, тепла.  
День Солнца, радости и счастья,  
День пробуждения от сна.*

*А мы, сегодня поздравляем  
Всех милых женщин с этим днем.  
Без них нет в этом мире счастья,  
Они тепло несут в наш дом.*

*Пусть в этот день и дни другие  
Всегда, везде царит любовь.  
Пусть будет небо голубое,  
Улыбок море и цветов.*

*И пусть все женщины планеты  
Не знают горьких слез и зла.  
Пусть будут счастливы, любимы  
И улыбаются всегда.*

*И будет жизнь тогда прекрасна,  
Не будет бурь, не будет гроз.  
Любите женщин всей душой,  
Дарите им свою любовь.*

*Мужчины, вы тогда поймете,  
Что может женская любовь,  
Умноженная во сто кратно,  
От женщин к вам вернется вновь.*

*Ведь женщина семьи основа,  
Ее тепло, ее очаг.  
Терпение, любовь и сила,  
Спокойствия и мира знак.*

*Так отдавайте ей всю душу,  
Опорой будьте ей всегда.  
И ваша верная подруга  
Вам будет преданной всегда!*

Мальцев С.А.

### Уважаемые коллеги!

Редакция «Вестник САЭМ» к Дню защиты детей – 1 июня, объявляет конкурс детских фотографий на тему «Мое счастливое детство».

Конкурс проводится среди детей в возрасте от 1 до 12 лет, чьи родители работают в группе компаний САЭМ.

Для участия в конкурсе необходимо сформировать и передать в Отделы по работе с персоналом своих компаний 3 фотографии ребенка (детей).

Фотографии оцениваются по следующим параметрам:

- креативность
- выдержанная идея.

Обладатели самых лучших и креативных фотографий получат ценные призы и подарки (3 призовых места). На обратной стороне фотографий необходимо указать ФИО ребенка, возраст ребенка, ФИО родителя – работника группы компаний САЭМ и должность, занимаемую в компании.

Готовые фотографии необходимо в срок до 20 мая 2016 года передать в Отделы по работе с персоналом своих организаций.

Награждение победителей состоится 1 июня 2016 года, результаты конкурса будут освещены в следующем выпуске газеты.

Всем будущим участникам желаем творческого вдохновения и успехов!



Корпоративная газета подготовлена к выпуску начальником отдела по работе с персоналом АО «Центрказэнергоонтаж» Нурмахановой Л.К., под руководством заместителя генерального директора АО «Трест Средаэнергоонтаж» по экономике и финансам Тигай Н.В. и советника генерального директора Константиновой Н.В.

Благодарим за участие и содействие в выпуске корпоративной газеты Ли С.Б., Сиротенко А.М., Клопкову Е.Д., Календарева Т.А., Бондарцева Д., Радченко А.П., Сазонову Т., Тенцер О.А., ПТО всех компаний и других сотрудников.

### Уважаемые Коллеги!

Если у Вас имеются предложения о будущих героях газеты, о новых рубриках, вы хотите поделиться с нами своими предложениями и видением, мы будем рады их рассмотреть.

Просим Вас обращаться по телефону +7 701 972 96 42 или высылать информацию на электронный адрес: S.ovchinnikova@saem.kz для Светланы Овчинниковой

Адрес редакции «Вестник САЭМ»:  
г. Алматы, 050004, пр. Абылай хана, 56