



# САЭМ Вестник

## Обращение генерального директора АО «Трест Средазэнергомонтаж» Янушко Л.Л.

Уважаемые коллеги!

Я рад приветствовать вас на страницах первого выпуска корпоративной газеты АО «Трест Средазэнергомонтаж» - «Вестник САЭМ».

Мы приняли решение издавать собственную корпоративную газету, чтобы информировать наших сотрудников, их семьи не только о новостях и важных событиях, происходящих во всех наших предприятиях, освещать актуальные проблемы, но, в первую очередь, рассказывать о вас, наших сотрудниках, которые ежедневно, иногда в непростых условиях, выполняют поставленные перед компаниями задачи.

Как вам известно, история «Треста САЭМ» началась более 70 лет назад, в годы Великой Отечественной войны. Наша компания стояла у истоков энергетики всей Средней Азии. Практически все крупные ТЭС в нашей стране и республиках Средней Азии построены с нашим участием, в том числе такие гиганты, как Аксуская ГРЭС, Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, Ново-Ангренская ГРЭС.

За 70 лет истории компания пережила и годы подъема, и тяжелые 90-е годы, когда многие организации с богатым прошлым канули в Лету, но мы смогли сохранить предприятие, коллектив Треста.

Сегодня АО «Трест САЭМ» - это управляющая компания, в ее составе семь дочерних организаций:

АО «Центрэнергоэнергомонтаж»,  
ТОО «САЭМ Инжиниринг»,  
ТОО «САЭМ Павлодар»,



ТОО «САЭМ Петропавловск»,  
ТОО «САЭМ Автоматика»,  
ТОО «САЭМ-СТК»,  
ТОО «САЭМ ЗМК»,

и две организации, находящиеся под управлением:  
ТОО «Энергоинвест-ПВ»,  
АО «Кокше».

Это более 3 000 сотрудников в шести городах нашей Республики: Астане, Алматы, Павлодаре, Петропавловске, Экибастузе, Кокшетау.

Мы работаем на непростом рынке, кроме побед и достижений у нас есть и трудности, которые мы стараемся решать вместе с вами. Наш главный ресурс, наша движущая сила всегда были и есть наши люди: рабочие, инженерно-технические работники, управленцы.

Сегодня перед нами стоит много задач, главные из них - это сдача объектов и работ в срок, улучшение качества работ, повышение производительности труда, развитие и наращивание персонала.

Почти весь мой профессиональный путь связан с нашей компанией. Я приехал в Казахстан, в АО «Трест Средазэнергомонтаж», молодым специалистом по распределению после окончания Одесского политехнического института и вот уже более 35 лет работаю здесь. На моей памяти много судеб ветеранов, сотрудников «Треста САЭМ», отдавших и продолжающих отдавать свои знания, опыт, силы для процветания компании, о которых мы планируем писать книгу и выпустить к 75-летию компании. Верю в то, что на страницах корпоративного издания мы будем открывать новые лица, и «Вестник САЭМ» станет летописью успехов людей, подразделений и компаний АО «Трест САЭМ».

Сегодня в номере:

### Новости САЭМ



Продолжаются работы  
на ТЭЦ-3 в г. Астана

стр. 4

### Руководители САЭМ



«САЭМ – это компания  
с будущим». Интервью с  
Юрковым В.Д.

стр. 5

### Развитие в САЭМ



Династия Жеребцовых  
стр. 7

### Досуг САЭМ



Порыбачим?  
стр. 8



Уважаемые коллеги!

Выпуск первого номера нашей корпоративной газеты специально приурочен к замечательным майским праздникам.

Праздники День единства народов Казахстана, День защитника Отечества и День Победы символичны для нас: в нашей группе компаний работает около 15 национальностей, 90% наших сотрудников – это мужчины, история «Треста САЭМ», созданного в годы Великой Отечественной войны, неразрывно связана с Днем Победы!

Поздравляя коллег с праздниками, желаем всем единства, мира и побед!

Мы надеемся, что темы, освещаемые в нашей газете, будут интересны и полезны вам и смогут найти отклик в ваших сердцах.

Для выпуска газеты мы не привлекали профессиональных журналистов, она подготовлена исключительно силами сотрудников отделов по работе с персоналом и отдельных сотрудников группы компаний.

Будем рады, если вы через отделы по работе с персоналом будете давать нам обратную связь, предлагать нам новые темы, имена героев для будущих выпусков.

С уважением,  
Отдел по работе с персоналом  
АО «Трест Средазэнергомонтаж»

## АО «Трест Средазэнергомонтаж» сегодня



## ТОО «Средазэнергомонтаж Инжиниринг»

**Основная деятельность:**  
монтаж и ремонт теплоэнергетического оборудования

**Генеральный директор**  
**Медведев Андрей Валерьевич**

ТОО «Средазэнергомонтаж Инжиниринг» образовано 7 июня 2011 года.

Основной штат работников компании – это работники АО «Трест Средазэнергомонтаж», переведенные в начале 2012 года в штат ТОО «САЭМ Инжиниринг».

В настоящее время в компании работает почти 500 сотрудников, до конца года планируется нарастить персонал еще не менее 100 человек.

Вид деятельности компании – монтаж теплоэнергетического оборудования объектов энергетики, технологического оборудования промышленных предприятий и трубопроводов всех видов и категорий, текущий и капитальный ремонт теплоэлектростанций.

Производственные подразделения ТОО «САЭМ Инжиниринг» - монтажные участки - базируются в городах Астана, Павлодар, Петропавловск и Экибастуз.

Компания принимает участие в проектах по г.Астана, также имеет долгосрочные контракты с АО «Павлодарэнерго», АО «Алюминий Казахстан», АО «КАУСТИК» в городе Павлодар, АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в городе Петропавловск.



## АО «Центрказэнергомонтаж»

**Основная деятельность:**  
строительство, монтажные, ремонтные работы на энергетических объектах

**Генеральный директор**  
**Науменко Александр Антонович**

АО «Центрказэнергомонтаж» создано в 2003 году.

Предприятие является генеральным подрядчиком у заказчика ГУ «Управление энергетики и коммунального хозяйства» г. Астана и в настоящее время работает по проектам:

1. Реконструкция ТЭЦ-1 г. Астана;
2. Расширение и реконструкция ТЭЦ-2 г. Астана;
3. Строительство ТЭЦ-3 г. Астана – 1-ая очередь.

В компании работает около 800 человек. Для реализации стоящих перед компанией задач привлекаются в качестве субподрядных предприятий как



предприятия, входящие в структуру АО «Трест САЭМ», так и внешние субподрядные организации.

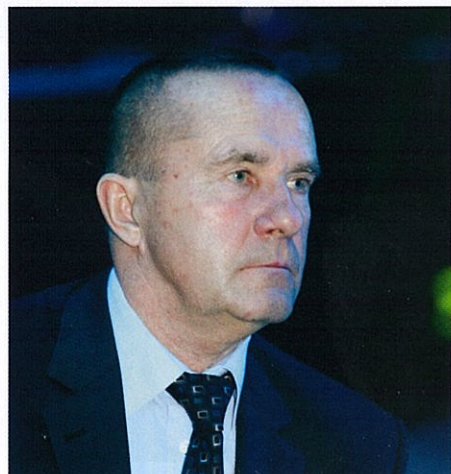
В 2013 году планируется увеличение объемов работ для выполнения собственными силами, для чего уже запланирован ряд мероприятий, одно из которых – наращивание рабочих основного производства до 200 человек.

Эффективное выполнение столь масштабных проектов диктует необходимость внедрения на предприятии современных методов управления с применением информационных технологий, что является специальной задачей 2013 года.

## ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар»

**Основная деятельность:**  
монтаж, ремонт теплоэнергетического оборудования и трубопроводов

**Генеральный директор**  
**Шамин Константин Витальевич**



ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар» осуществляет свою деятельность с января 2008 года.

Основная сфера деятельности – монтаж и ремонт теплоэнергетического оборудования объектов энергетики, трубопроводов всех видов и категорий, а также изоляционные работы на объектах энергетики.

Компания выполняет подрядные работы у заказчиков АО «Павлодарэнерго» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3), АО «Павлодарские тепловые сети», АО «Каустик», осуществляя проекты по вводу новых

мощностей, реконструкции оборудования, капитальному и текущему ремонту, сервисному обслуживанию теплоэнергетического оборудования, строительно-монтажным работам.

В настоящее время предприятие планирует дальнейшее увеличение объемов работ, участвуя в проекте «Строительство ТЭЦ-3 в г. Астана».

На сегодняшний день численность сотрудников компании составляет около 700 человек. В 2013 году планируется наращивание персонала еще на 100 человек.

**Основная деятельность:**  
ремонтные, монтажные работы на теплоэнергетических объектах  
г. Петропавловск

**Генеральный директор**  
**Москаленко Алексей Александрович**



## ТОО «Средазэнергомонтаж Петропавловск»

ТОО «Средазэнергомонтаж Петропавловск» создано 16 июня 2003 года в г. Петропавловск, как «Петропавловское энергоремонтное предприятие».

В настоящее время компания осуществляет следующие виды деятельности: строительные и монтажные работы на энергетических объектах, ремонт энергетического оборудования.

В жизни и деятельности нашего коллектива сейчас наступил определенный этап, когда необходимо задуматься, осмыслить прожитое, проанализировать настоящее, чтобы правильным курсом пойти дальше и работать в соответствии с требованием времени.

Нам приятно осознавать, что за последние годы наша организация вошла в число стабильно и надежно работающих предприятий. Все эти годы мы не стояли на месте, а, несмотря на многочисленные трудности, в соответствии с задачами энергетической отрасли продвигались вперед, модернизировались и развивались. Соответственно формировалась и структура нашего предприятия. Теперь это единый крепкий организм, основу которого составляют четыре больших цеха с разными специфическими функциями, позволяющими рационально проводить ремонтную кампанию.

Наша работа заключается в технической разработке и осуществлении комплекса мероприятий, направленных на ремонт и реконструкцию оборудования ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Своевременный ремонт обеспечивает безопасную, надежную, экономичную эксплуатацию оборудования ТЭЦ, предотвращая возникновение аварийных ситуаций.

На повестке дня – качество производимых работ. Требования к исполнению профессиональных обязанностей возросли, но это объективно и на пользу делу. А в нашем коллективе немало квалифицированных специалистов, которым по плечу поставленные задачи, требующие большой ответственности, самоотдачи и внимания, умения принимать своевременные решения. И главное – есть понимание значимости своего труда. Каждый руководитель знает, что персонал – это основа любого предприятия. Нет персонала необходимого уровня и подготовки – нет результата. За все время трудовой деятельности я имел возможность не раз убедиться в том, как немаловажен для надежной и результативной работы предприятия сплоченный коллектив. Для такого коллектива практически не существует невыполнимых задач. Это фундамент, на котором держится очень многое. И я рад, что на нашем предприятии именно такой персонал. И я желаю всем, чтобы каждый трудовой день приносил успех и удовлетворение.

С наилучшими пожеланиями,  
Генеральный директор  
Москаленко Алексей Александрович

## ТОО «САЭМ ЗМК»

**Основная деятельность:**  
изготовление металлоконструкций любой сложности

**Генеральный директор**  
**Ванин Сергей Николаевич**



ТОО «САЭМ ЗМК» с декабря 2012 года осуществляет свою деятельность в г. Павлодар, как самостоятельное предприятие, после реорганизации ТОО «САЭМ-СТК».

Завод изготавливает металлоконструкции любой сложности.

Перечень выпускаемых изделий содержит более 1000 наименований, в том числе:

- изготовление ППУ изоляции магистральных трубопроводов (ППУ скорлуп);
- изготовление предизолированных труб диаметром от 219 мм до 1000 мм;

- изготовление сварных фасонных деталей трубопроводов, таких как: отводы, переходы, тройники, давлением среды до 4 МПа;

- изготовление газоплотных клапанов (шиберов);
- изготовление шнеков, корпусов, ванн золошлакоудаления для теплоэнергостанций, улит аэросмеси и многое другое.

В настоящее время в компании работает почти 350 сотрудников. На рынке труда г. Павлодар предприятие считается стабильным и привлекательным работодателем.

## ТОО «САЭМ-Снабтехкомплект»

**Основная деятельность:**  
материально-техническое снабжение группы компаний

**Генеральный директор**  
**Суттубаев Михаил Хахарманович**



ТОО «САЭМ-Снабтехкомплект» организовано 13 апреля 2007 года. С 2011 года основная деятельность компании – материально-техническое снабжение группы компаний «САЭМ».

В составе предприятия два основных подразделения – департаменты материально-технического снабжения в г.Астана и г.Павлодар. Численность сотрудников – 60 человек.

## Компании, находящиеся под управлением «Треста САЭМ»

В структуре АО «Трест Средазэнергомонтаж» также имеются две компании, находящиеся под оперативным управлением:



**АО «Кокше»**  
**Президент**  
**Семенов Александр Николаевич**

1) АО «Кокше» (г. Кокшетау)  
Основная деятельность – изготовление тепловых электросчетчиков, кубов ВЗП, изготовление металлоконструкций.

Численность сотрудников – 135 человек.



**ТОО «Энергоинвест-ПВ»**  
**Директор**  
**Блоха Алексей Иванович**

2) ТОО «Энергоинвест-ПВ» (г. Павлодар)

Основная деятельность – строительство золоотвалов, предоставление транспортных услуг.

Численность сотрудников составляет 125 человек.

## ТОО «САЭМ Автоматика»

**Основная деятельность:**  
электромонтажные работы

**Генеральный директор**  
**Шапошников Евгений Андреевич**



ТОО «САЭМ Автоматика» – молодая компания, организованная в апреле 2012 года.

Компания выполняет работы электромонтажного профиля на объектах группы компаний АО «Трест Средазэнергомонтаж» в городах Астана, Павлодар и Петропавловск.

Численность сотрудников в настоящее время составляет около 150 человек. В текущем году планируется наращивание персонала на 80 человек.

Основной штат работников был переведен в сентябре 2012 года из штата ТОО «САЭМ Инжиниринг».

## АО «Трест САЭМ» вошло в ТОП-100 крупнейших компаний Казахстана

7 ноября 2012 года в г.Астана состоялся IV Экономический форум «Эксперт-100-Казахстан», главной темой которого был вопрос устойчивого развития бизнеса как главного фактора модернизации Казахстана.

Журнал «Эксперт Казахстан» на форуме представил итоги рейтинга ТОП-100 – рейтинг 100 крупнейших компаний Казахстана в соответствии с которыми АО «Трест Средазэнергомонтаж» занимает 86-е место.



## АО «Центрказэнергомонтаж»: ситуация на ТЭЦ-2 в г. Астана

Согласно бизнес-программе АО «Центрказэнергомонтаж» на 2013 год запланирована значительная часть работ на ТЭЦ-2 г. Астана. Это завершающие работы по новым объектам водогрейной котельной и насосной первого подъема, которые после завершения строительства в ноябре 2012 года были запущены в эксплуатацию и отработали отопительный сезон, что впервые за многие годы позволило устранить дефицит тепла в столице.

Приоритетной задачей 2013 года на ТЭЦ-2 является расширение генерирующей части ТЭЦ-2 – монтаж и пуск турбогенератора №5 и монтаж котлоагрегата №7 с подготовкой (гидравликой) к вводу в эксплуатацию в 2014 г.

Для этого предполагается выполнение объемов по вспомогательному оборудованию

а именно:

- окончание работ по монтажу циркуляционной и циркуляционных с вводом в эксплуатацию;
- выполнение строительно-монтажных работ для начала монтажа электрофильтров;
- окончание работ по монтажу водоподготовительной установки и ввод в эксплуатацию;
- монтаж и ввод в эксплуатацию электрооборудования и оборудования КИПиА в объеме, обеспечивающем пуск турбоагрегата №5, а именно:
- монтаж здания главного корпуса котельного;
- окончание работ по монтажу дымовой трубы ст.№4.

## ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар»: управление изоляции и АКЗ - в ногу со временем

Управление изоляции и АКЗ является структурным подразделением ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар», которое выполняет обмуровочные, изоляционные и антикоррозийные работы на объектах ТЭЦ-3, ТЭЦ-2, АО «Павлодарские тепловые сети и АО «Каустик». Коллектив управления сплоченный, трудолюбивый. Это сплав энтузиазма молодости и профессионализма ветеранов энергетики г. Павлодар.

Коллектив в работе стремится внедрить новые материалы и методы производства работ. Полностью ушли от изоляции асбестосодержащими материалами, заменив на материалы на основе базальтового волокна. Вместо сгораемого покрытия поверхности изоляции трубопроводов тепловых сетей из рубероида, стали использовать несгораемое покрытие из фольмоткани, производить покрытие поверхностей изоляции металлическими кожухами из оцинкованной стали.

В отличие от штукатурного покрытия это покрытие более индустриальное, позволяет использовать покрытие неоднократно, исключает трудоемкий мокрый процесс.

Покрытие имеет эстетический вид и требует меньших затрат рабочего времени на свое устройство. Производство работ на открытом воздухе можно производить в любое время года.



На снимке: звено изоляторов Иманбаев С.Н., Слабодчиков И.П. производит покрытие поверхности изоляции емкости Химического цеха ТЭЦ-3.

## ТОО «Средазэнергомонтаж Петропавловск: идут работы по реконструкции Петропавловской ТЭЦ-2

На Петропавловской ТЭЦ-2 продолжается строительство главного щита управления турбоагрегатов ст.№4,5. В настоящее время установлен 4-й подшипник турбогенератора ст.№4. Сотрудниками компании производятся работы по монтажу подземного хозяйства турбинного отделения, а также демонтажу дымососного отделения котлоагрегата ст.№8.

## Визит главы государства на ТЭЦ-2 в г. Астана

Осенью 2012 года Глава государства – Назарбаев Н.А. посетил ТЭЦ-2 в г.Астана, где ему была продемонстрирована новая водогрейная котельная – результат труда сотрудников группы компаний АО «Трест САЭМ».

До начала отопительного сезона планировалось завершение пусконаладочных работ и ввод водогрейной котельной в эксплуатацию. После ввода в эксплуатацию котельная позволила улучшить качество теплоснабжения потребителей города Астаны, полностью покрыть существующий дефицит тепла в столице и создать резерв тепловой мощности.

Нурсултан НАЗАРБАЕВ, ПРЕЗИДЕНТ РК:

«Я поставил задачу на совещании по городу в этом году ввести эти объекты, чтобы город не ощущал трудностей, которые были в прошлом году. Вот, 1 сентября, как обещали – сделали. Спасибо, поздравляю вас, желаю успеха!»



## ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар: на Павлодарском ТЭЦ-3 включен в работу ПЭН-1

Согласно инвестиционной программе ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар» по реконструкции и замене устаревшего оборудования для комплексного опробования ПЭН-1 5 апреля 2013 года был включен питательный насос ПЭ 580-185 нового поколения. Запуск насоса увеличивает надежность работы оборудования турбинного цеха ТЭЦ-3, а также всей станции.

В монтаже насоса и его вспомогательного оборудования принимали участие работники Павлодарской ТЭЦ-3 вместе с

работниками Управления по ремонту турбинного оборудования ТОО «Средазэнергомонтаж Павлодар».

Руководил монтажом ПЭН-1 Жуков Александр Николаевич - начальник отдела наладки систем регулирования и виброконтроля УРТО. Четко и ясно поставленные задачи перед ремонтным персоналом, послужили решающим шагом для достижения результатов и решения этих задач с высоким профессионализмом.

## Продолжаются работы на ТЭЦ-3 в г. Астана

11 марта 2013 года начаты строительные работы на новой ТЭЦ-3 в г.Астана по заливке фундаментов водогрейной котельной, а также работы по монтажу металлических колонн.

В настоящее время продолжается строительство 1-го этапа, предусматривающего строительство водогрейной котельной с производственной инфраструктурой. Ввод в эксплуатацию этого этапа, который намечен на 2016 год позволит компенсировать нарастающий дефицит тепловой мощности развивающейся столицы Республики Казахстан.

Основными задачами на ближайший период по ТЭЦ-3 являются продолжение строительства железнодорожной станции, внешних инженерных сетей, объектов топливоподдачи, административных зданий и инженерных коммуникаций на площадке.



Насосная 1-го подъема. Ведутся работы по устройству каркаса монолитных фундаментов

Приоритетным является начало монтажа зданий водогрейной котельной, насосной первого подъема, водоподготовительной установки, монтаж парового котла №1 и монтаж водогрейного котла №1 с монтажом вспомогательного оборудования, завершение в полном объеме работы по реконструкции русла р. Сарыбулак.

Для выполнения всех этих работ сегодня ведется обустройство стройплощадки (сборочная площадка, монтаж кранов, дороги, обеспечение освещения, обустройство складов).



Технический водовод В-3. Ведутся работы по укладке трубопроводов

## ТОО «САЭМ Инжиниринг»: ремонт Экибастузской ТЭЦ-2

С апреля месяца этого года началась ремонтная компания на Экибастузской ТЭЦ-2. Персонал ТОО «САЭМ Инжиниринг» выполнил работы по замене кубов ТВП КА №7.

С опережением производственной программы произведены работы по монтажу каркаса КА №6, смонтирован водяной экономайзер 1 ступени, хвостовая часть котла конвективной шахты, начался монтаж поверхностей нагрева.



# “САЭМ – это компания с будущим”

## ИНТЕРВЬЮ С ЮРКОВЫМ ВИКТОРОМ ДМИТРИЕВИЧЕМ – заместителем генерального директора по производству АО «Трест Средазэнергомонтаж»

**Юрков Виктор Дмитриевич на протяжении вот уже 28 лет, начиная с 1975 года работает в АО «Трест САЭМ», общий стаж его работы в энергетической отрасли составляет 38 лет.**

**- Виктор Дмитриевич, нашим сотрудникам будет, наверняка, интересно узнать, как началась и складывалась Ваша история в “САЭМ”?**

Моя история “САЭМ” началась в 1985 году, когда я перевелся начальником монтажного участка в Экибастузское МУ №2 из «Сибэнергомонтажа» - одного из предприятий «Союзэнергомонтажа», куда в советское время входил и Трест.

За годы своей работы в “САЭМ” работал начальником монтажного управления, начальником участка, заместителем начальника производственного отдела.

В 1993 году я перевелся главным инженером во вновь созданное дочернее предприятие Треста - ТОО «САЭМСпецсервис», затем стал его директором.

Но в 2004 году меня снова перебрали, как говорится, «в поле» на приоритетный проект в г.Астана начальником участка, где я организовывал работы по монтажу на ТЭЦ-2.

В 2008 году я стал Председателем правления АО «Трест САЭМ», затем работал генеральным директором ТОО «Средазэнергомонтаж Инжиниринг». В октябре прошлого года я снова вернулся в Трест заместителем генерального директора по производству, где я курирую производственный блок во всей группе компаний «САЭМ».

Вот вкратце мой путь в “САЭМ”.

**- Виктор Дмитриевич, что для Вас значит “САЭМ”?**

Проработав в “САЭМ” почти 30 лет, где прошла вся моя взрослая осознанная жизнь, я могу без преувеличения сказать, что “САЭМ” - это моя Жизнь, моя Судьба, часть моей Души, потому что я всегда всей душой болел за компанию, практически жил работой. Были разные времена: и годы подъема, и трудные времена, но я всегда верил в компанию, в ее людей... Для меня “САЭМ” - это практически все....



*Юрков В.Д. при сдаче ТЭЦ-2 г. Петропавловск после восстановления Назарбаеву Н.А. - главе государства, 1998 год*

**- Вот Вы сейчас упомянули о трудных 90-х годах “САЭМ”, которые были переломными для предприятия. Но, преодолев те трудные годы, “САЭМ” не только смог выжить, но и процветать.**

**Сегодня, как всем известно, мы входим в 100 крупнейших компаний Республики Казахстан и практически единственная инжиниринговая компания, представленная в рейтинге «ТОП-100» и при этом не имеющая отношения к нефтегазовому сектору. Что, по Вашему, поспособствовало этому?**

«Трест САЭМ» – практически единственный трест, выживший после распада СССР из всех крупнейших союзных монтажных и строительных трестов.

И я убежден, что причиной того, что «Трест САЭМ» не только выжил, но и стал процветать – это заслуга людей, профессионалов своего дела! Было сложно, многие сотрудники уходили, но костяк остался, и мы выплыли...

Немаловажную роль, а скорее всего, основную сыграла роль личности. Вот что такое «роль личности в истории общества или предприятия»? Это роль такой личности, которая раньше всех, глубже и полнее других осознаёт новые потребности развития, необходимость изменения существующих условий, умеет найти и указать силы, пути и средства для осуществления стоящих задач. Так и я, и мои коллеги, которые были рядом в те годы убеждены, что именно нестандартные и своевременные решения Янушко Леонида Леонидовича, роль его личности помогли нам в те годы выжить, суметь в трудные годы кормить свои семьи, а теперь уже и процветать...

**- Каким Вы видите будущее нашей компании?**

Я считаю, что «САЭМ» – это компания с будущим. У нас обязательно будут новые проекты, мы будем развивать все направления, в частности, усиливать направление по монтажу электрооборудования и КИПиА.

Сила Треста раньше была в том, что мы шли по пути узкой специализации.

Так и сейчас, как вы знаете, в последние годы мы проводим реструктуризацию предприятий: за два года мы создали три новых предприятия в группе компаний, тем самым мы постепенно выходим на путь узкой специализации. Так и внутри компаний мы планируем создавать мобильные группы узкоспециализированных специалистов – турбинистов, котельщиков и т.д., которые будут передвигаться с одного проекта на другой.

Есть предпосылки, что со следующего года наше государство обратит внимание на наши сметы, структуру накладных расходов. Например, в соседней России проекты, которыми мы занимаемся, стоили бы дороже в 2,5-3 раза. И тогда мы сможем повышать заработные платы своим сотрудникам, больше инвестировать в средства труда, а как результат подобных инвестиций в инструменты, приспособления, механизмы – это рост производительности труда. Производительность труда в свою очередь – рост заработных плат работников.

И в целом по стране энергетика будет развиваться, ей будет уделено пристальное внимание со стороны государства.

Так же нам надо большое внимание уделить организации работ, начиная с организации работ бригад, здесь у нас есть определенные проблемы.

И еще, если мы будем добиваться результатов сообща - так, как это было в “САЭМ” всегда, и не перетягивать одеяло на себя, то у нашей компании будет большое будущее.

**- Какими своими профессиональными достижениями Вы гордитесь?**

Трудный вопрос.... Было разное: и ошибки, и достижения. Мне легче рассказать вам о своих ошибках, а самому сложно себя хвалить, пусть скажут другие... (смеется)

**- Говорят, что руководителями не рождаются, ими становятся. По Вашему мнению, какие качества человеку нужно в себе развивать, чтобы быть хорошим руководителем?**

Качества хорошего руководителя можно разделить на две группы: профессиональные качества – это знание своего дела, умение ставить цели перед подчиненными, умение планировать, контролировать и мотивировать. А вторая группа – это личные качества, среди них я бы выделил основные – умение контактировать с людьми и целеустремленность.

По-моему, эти навыки надо в себе и развивать в первую очередь.

**- Сотрудники группы компаний «САЭМ» Вас знают, как руководителя, профессионала-производственника, но им, наверняка, будет интересно узнать о ваших увлечениях, семье. Расскажите, пожалуйста, немного о себе...**

Увлечения? Их немного.... Помоложе был, любил ездить на охоту. Сейчас практически на охоту не езжу, но на рыбалку 3-4 раза в году обязательно выезжаю... В выходные, если есть время, отдыхаю на даче.

Раньше много читал, как профессиональную, так и художественную литературу.

Что касается моей семьи, то у меня три дочери. Старшая дочь уже взрослая, самодостаточная, живет в Австралии и работает в международной аудиторской компании. Младшие дочери еще учатся в школе. В воспитании детей я, как монтажник, который большую часть своей жизни проводил и до сих пор провожу в командировках и разъездах, практически не принимал участия, поэтому большая заслуга в воспитании детей принадлежит супруге.

**- Виктор Дмитриевич, в конце нашего интервью, что Вы хотите пожелать и сказать трехтысячному персоналу группы компаний «САЭМ»?**

- Нам нужно - всем компаниям группы - сплотиться под брендом «САЭМ», работать сообща. Работать сообща, как я уже говорил, всегда было главной отличительной чертой «САЭМ». Раньше и, это много значило для нас, про нас говорили: «САЭМ сказал - САЭМ сделал». Это означало в срок и качественно! А как мы этого достигали? Мы, помимо всего, умели и работали сообща, чтобы добиться результата.

В таком составе, как сегодня, мы работаем только второй год и реструктуризация компании - не простое дело, поэтому были определенные сложности. Но я много общаюсь с людьми со всех компаний группы, и многие сотрудники осознают, что мы должны работать слаженно, как одна команда! Может быть, это звучит высокопарно, но победа или поражение одной компании в нашей группе – это не только ее победа или поражение, но и всех других, так как мы все друг от друга очень сильно зависим. Хочу, чтобы все сотрудники это побыстрее осознали.

Поэтому еще раз подчеркну: сплотиться под брендом «САЭМ» - это, на мой взгляд, наша главная задача.

**- Спасибо Вам, Виктор Дмитриевич, за интервью.**

Беседовала Салтанат Алирахим – заместитель генерального директора по персоналу АО «Трест Средазэнергомонтаж»



В 2012 году, исходя из стратегических приоритетов АО «Трест САЭМ», в группе компаний «САЭМ» началась программа подготовки кадрового резерва. Кадровый резерв – это группа сотрудников компаний, обладающих потенциалом для занятия в перспективе ключевых должностей, сформированная по результатам формализованного отбора.

В своей отрасли мы постоянно сталкиваемся с дефицитом квалифицированных кадров, которые помимо профессиональных навыков, обладали бы управленческим опытом. Поэтому подготовка своего кадрового резерва, их развитие является для «САЭМ» одной из приоритетных задач, гарантируя кадровую безопасность бизнеса и уверенность в завтрашнем дне.

## АО «Центрказэнергомонтаж»: Кадровый резерв – ресурс, определяющий будущее компании



В 2012 году мы запустили первую, пилотную версию создания кадрового резерва. Сегодня, проанализировав все недочеты и скорректировав программу работы кадрового резерва, хотели бы рассказать о промежуточных результатах подготовки кадрового резерва и трудностях, с которыми столкнулись.

Плюсы формирования кадрового резерва для компании очевидны:

- экономическая выгода (не нужно тратить деньги на поиск и обучение нового сотрудника);
- экономия времени (закрытие вакансий в кратчайшие сроки);
- высококвалифицированные кадры (сотрудник взят из своих рядов и обучен по своей же программе переподготовки);



· поддержка и продвижение своих сотрудников – политика ценности кадров (работает также и как мотивационный фактор: сотрудники не хотят уходить из компании, где видны конкретные перспективы карьерного роста);

· более мягкая адаптация сотрудника в коллективе (сотрудник не меняется, а меняется только его статус);

· сотрудник «заточен» под компанию, хорошо знает политику и особенности взаимоотношений и быстрее адаптируется к новой должности.

### Что дало участие в кадровом резерве для самих кандидатов на ключевые должности?

В рамках реализации программы, из числа отобранных 33 работников, обучение по управленческим навыкам прошли 18 человек, замещение в должности вышестоящего руководства организовано для 3 человек, предложения о назначении на новую должность получили 5 человек.

Мы опросили нескольких работников, которые в течение года активно участвовали в проектах кадрового резерва и достигли успехов в плане продвижения по карьерной лестнице.

**Бектимирова Зинфира**, начальник отдела технического контроля: «Программа обучения в рамках Кадрового резерва помогла мне по-новому оценить свои возможности, осознать свои сильные и слабые стороны. Я считаю, что каждый может двигаться вперед, преодолевая препятствия. Ведь у каждого из нас есть большие возможности, но мы иногда их не видим...»

Обучение помогло мне выстроить свою систему личного развития, я поняла, что нужно проактивно действовать, а не реагировать на сложившиеся обстоятельства. Благодаря Программе кадрового резерва я узнала о различных рычагах воздействия на сотрудников и методах управления персоналом, которыми пользуюсь в работе.

И хотя я в течение года была выбрана из числа менеджеров – кураторов отдела технического контроля для занятия должности начальника отдела, все же считаю, что мне необходимо еще учиться дальше и заниматься саморазвитием, чтобы быть успешной на этой позиции.

**Искаков Серик**, инженер-электрик отдела Главного энергетика: «А мне программа кадрового резерва помогла лучше узнать профессиональные способности и личные стороны коллег, включенных в кадровый резерв.»

Участие в данной программе означает для меня участие в интересном, полезном и благом деле, в том числе, участие в реализации значимых для компании проектов, таких как проведение конкурса «Лучший по профессии» и разработка Кодекса корпоративной этики АО «ЦКЭМ».

Я горд, что вхожу в число резервистов! Многие открыл для себя посредством обучения на семинарах, в том числе, понял, что нелегкое это дело

быть полноценным управленцем – это действительно большая ответственность не только за дело, но и коллектив, и конкретно за каждого человека!».

При работе с кадровым резервом нельзя стоять на месте: время от времени необходимо пересматривать основные задачи, положения и нормы, корректируя их в соответствии с изменениями в организации. Поэтому мы скорректировали подход от выбора просто потенциально способных к управлению производством работников к выбору конкретных сотрудников под конкретные позиции.

Сегодня программа развития кадрового резерва группы компаний находится под пристальным вниманием Управляющей компании и мы надеемся, что это даст новый импульс в подготовке и развитии управленческого персонала.



Статья подготовлена заместителем генерального директора по работе с персоналом АО «Центрказэнергомонтаж» – Усипбаевой Улбосын Сагинбекбековной

## РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ – миф или реальность?

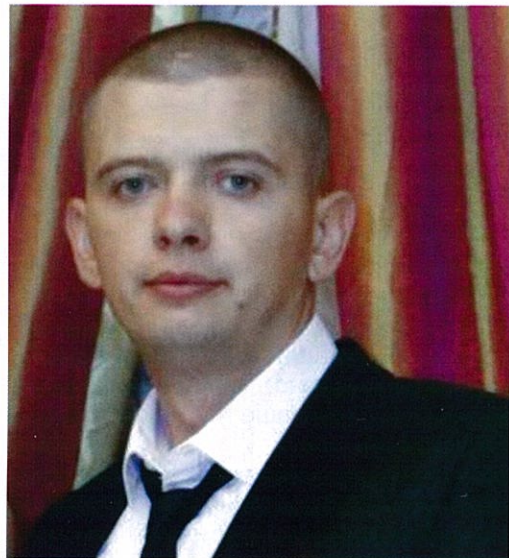
**“МОЙ ПУТЬ РЕЗЕРВИСТА” - рассказывает Дмитриев Александр Владимирович, участник Программы подготовки кадрового резерва ТОО «САЭМ Инжиниринг»**

Еще в школе я определился с будущей профессией и в 2008 году получил диплом Алматинского Института Энергетики и Связи по специализации «Промышленная теплоэнергетика». Для кого-то полученный диплом может пылиться на домашних полках, для меня же полученная профессия стала миссией всей жизни и целью, к которой я иду.

С 2008 по 2010 годы, сразу после окончания института, первое время работал рядовым инженером, а в последующем стал начальником смены в АО «Алматытеплокоммунэнерго».

Мне была по душе интересная, живая работа непосредственно на объекте. В дальнейшем, с 2010 по 2011 годы, работал в КазНИИ Энергетики им. Ш.Ч. Чокина в должности заведующего отделом котельных и тепловых сетей.

В июне 2011 года, узнав от товарищей о свободной вакансии в АО «Трест Средаэнергоустановка» - компании, с именем которой ассоциируется теплоэнергетика Казахстана,



многочисленные, реализованные проекты по всему миру, я принял решение пройти собеседование и в результате был принят на должность инженера ПТО.

Для меня все сложилось благополучно в нашей компании. Я имел возможность работать рядом и перенимать бесценный опыт от своих наставников Котова Ю.Ф., Хафизова Э.А., Юркова В.Д., Анисимова О.В., Буравлева В.А. В 2012 году я получил их рекомендации и был выдвинут в ряды кадрового резерва ТОО «САЭМ Инжиниринг». Сегодня я занимаю должность начальника ПТО и продолжаю быть в составе резервистов, передо мной поставлены уже более сложные задачи.

Быть в составе резервистов для меня - это возможность постоянно развиваться, оттачивать свой профессионализм и расти.

Для человека, который знает свои возможности и который желает расти и развиваться, нахождение в кадровом резерве никогда не доставит трудностей, а только лишь даст шанс реализовать свой потенциал.

Являясь резервистом, у меня появилась возможность получать допол-

нительное образование, прошел обучение в Петербургском энергетическом институте повышения квалификации по курсу «Организация и управление в строительстве», курсы по «Управлению бизнес-процессами» и «Системам лазерной центровки роторного оборудования».

Что касается моих планов на будущее, я планирую продолжать работу в компании, дающей мне такие возможности, хочу получить второе высшее образование по специальности «Экономика в энергетике».

Моя работа дает мне уверенность в завтрашнем дне, уверенность в благосостоянии и благополучии моей семьи. Мне интересно то, чем я занимаюсь, поэтому каждый день на работе стремлюсь к максимальной отдаче и пользе от моей деятельности для компании, в которой я работаю.

## ДИНАСТИЯ В “САЭМ” – СЕМЬЯ ЖЕРЕБЦОВЫХ

**В городе Павлодар на Павлодарском МУ-10 ТОО «САЭМ Инжиниринг» работает одна из многочисленных семейных династий АО «Трест Средаэнергоустановка» – династия Жеребцовых. Отец, два сына и внук – целых три поколения.**

**О своей семейной династии нам рассказывает Жеребцов Андрей Геннадьевич, старший прораб Павлодарского МУ-10 ТОО «САЭМ Инжиниринг»:**

Свою деятельность в “САЭМ” я начал в 1999 году. На мое решение работать в компании повлияло мнение отца - Жеребцова Геннадия Александровича, который на тот момент возглавлял Павлодарский участок АО «Трест Средаэнергоустановка».

Одним из условий работы было то, что я должен начать работу в качестве слесаря-монтажника 3 разряда. Я начал свою карьеру с рабочей профессии, потому что представления о монтаже и ремонте у меня на тот момент не было, хотя я закончил Павлодарский Индустриальный Институт по специальности «инженер-теплотехник».

На сегодняшний день работаю старшим прорабом Павлодарского МУ-10 и у меня уже большая семья: трое детей и два внука.

Мой отец - Геннадий Александрович, начал работать в системе Треста в 1958 году слесарем-монтажником 5 разряда. В 1961 году по направлению Треста он поступил в Томский Политехнический институт им. С.М. Кирова.

После окончания института в 1966 году он вернулся в Павлодарское МУ и продолжил работать мастером.

Отец прошел путь от слесаря-монтажника до начальника Павлодарского МУ. Принимал участие в строительстве Павлодарских ТЭЦ-1,

ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, Ермаковской ГРЭС, Экибастузских ГРЭС-1 и ГРЭС-2.

Мой младший брат - Жеребцов Виталий Геннадьевич, также начал работу на Павлодарском МУ слесарем-монтажником. Сейчас уже работает мастером.

Мой сын - Жеребцов Антон Андреевич, работает в компании слесарем-монтажником. На сегодняшний день заканчивает институт по специальности «инженер-теплотехник».

“САЭМ” - мощная, с хорошими традициями, развивающаяся и поддерживающая энергетику по всему Казахстану, компания.

Работа конечно же трудная, но интересная.

Я уверен, что все проблемы, возникающие сегодня, компанией решаются и будут решены. Коллектив Павлодарского МУ-10 под руководством Шишониной А.Ю. прикладывает для этого все знания и силы.

Трудности были всегда, но их мы решали.

Огромную помощь мне оказывал мой отец, а также руководители в непосредственном подчинении которых я находился - это старшие прорабы Дмитриев Герман Александрович, Лях Николай Иванович, Агеев Борис Павлович и бригадир монтажников Чалюк Анатолий Ефимович.

Работа занимает много сил и времени, но в свободные минуты мне очень нравится почитать интересные книги, поиграть с внуками, сходить с друзьями и коллегами в бильярдную, посмотреть футбол или хоккей.

Наша династия ценна для меня и для всей моей семьи. У нас у всех общие интересы, важная и значимая работа и бесценный опыт старшего поколения, передающийся от отца к сыну.



За ежедневной суетой, работая друг с другом бок о бок, мы часто забываем увидеть в своем коллеге обычного человека со своими интересами и увлечениями. Для этого мы и создали рубрику "Досуг", где предлагаем вам раскрыть себя с новой стороны, рассказать о своем хобби, поделиться своими секретами из сферы ваших увлечений.

Любезно согласился начать эту традицию Родион Николаевич Шин - заместитель генерального директора по экономике АО "Трест Средазэнергомонтаж".

## ПОРЫБАЧИМ? РЫБАЛКА – МОЕ ХОББИ И УВЛЕЧЕНИЕ



Шин Р.Н. на рыбалке

Одним из самых увлекательных и интересных занятий для меня является рыбная ловля. Многие мужчины из наших компаний так же, как и я, в той или иной степени поражены этой хорошей зависимостью. На рыбалке можно отдохнуть от городской суеты, пофилософствовать на различные темы и прочувствовать гармонию с природой и с самим собой.

Для одних рыбалка - это прекрасное времяпровождение и возможность побывать на природе в выходные дни, да и заодно попробовать половить рыбку, для других - это, действительно, страсть и получение непередаваемого ощущения от пойманной рыбы, для меня - это что-то среднее между первым и вторым. Но, в любом случае, подготовка снастей и сбор сопутствующей атрибутики создает особую атмосферу принадлежности к классу рыболовов. У меня есть свои секреты по ловле рыбы, места на речке или на озере, где я обычно рыбачу и где

ловить наиболее удобно.

Хотя, конечно, для ловли рыбы требуется не только желание, но и умение, а это приходит со временем и первая пойманная, даже самая мелкая рыбешка, становится основой будущего улова, а значит и к концу дня можно будет уже хвастаться уловом. Для меня не важно, сколько поймано и каких размеров рыба, важно, что улов действительно был.

Однажды, побывав на рыбалке, я стал ярким поклонником этого вида отдыха. Место у речушки, удочка и немного везения - все что нужно для хорошего отдыха и времяпрепровождения. Ну, а окружающая природа создаст дополнительную красоту и полноту ощущений от рыбалки.

### Рыбалка на сазана на озере Балхаш

Свободные выходные я стараюсь всегда проводить на природе.

Обычно езжу на рыбалку на Капчагайское водохранилище, на реку Или и на озеро Балхаш.

Особенно мне нравится ездить на озеро Балхаш, там очень красиво и спокойно. Конечно, в последние годы, рыбачить на Балхаше получается редко, 1-2 раза в год.

Я не стремлюсь наловить большое количество рыбы, а стремлюсь получать удовольствие от самого процесса: стоять в воде и смотреть за поплавками, или у костра посидеть, глядя на пламя, рыбу пожарить. Поест приготовленную на костре рыбу очень приятно. Так что улов, как я считаю, в рыбалке - не самое главное.

На Капчагайском водохранилище водится судак и лещ, на реке Или - карась, жерева и сазан, на Балхаше очень много воблы, но я, в основном, ловлю сазана. Поэтому хочу поделиться с вами о своих секретах ловли этого вида рыбы.

### Особенности ловли сазана

Сазан - желанная добыча для любого рыбака. Поимка сазана - своего рода экзамен на опытность и зрелость, выдержать который под силу далеко не каждому.

Эта рыба неприхотлива и вынослива, отличается изрядной осторожностью, прекрасно чувствует опасность и, обладая отличным зрением, замечает не только рыбака, но и насекомых, падающих в воду. Сообразительность, с которой он умеет обходить разные ловушки, способна порой изумить самого искусственного рыболова. Хитрый сазан умеет прятаться в неровностях дна, а на ровном дне может лечь на бок, избегая невода.

Сазан относится к числу теплолюбивых рыб, он чувствителен к низкой температуре воды, лучше всего клюет после нереста при температуре от 20 до 25 градусов, а с похолоданием сазан кормится все менее охотно и переходит к



периоду зимней спячки.

Лучше всего сазана ловить катушечной снастью. Насадки я применяю растительные (вареный картофель, кукуруза, пшеничная каша, кусочки жмыха, тесто, зерна хлебных злаков) и животные (мясо, дождевые черви, раки, ракушки).

При ловле сазана лучше использовать тонкую леску (0,4-0,6 мм), поскольку сазан, как я уже говорил, является очень осторожной рыбой.

За все годы своего увлечения рыбалкой я заметил, что «игра» сазана - главный признак его присутствия. Сазан свечой выскакивает из воды, прыжок сопровождается звонким всплеском. Такая игра обычно происходит в местах обитания и совпадает по времени с началом движения сазана на кормежку. Чтобы не дать себя обнаружить и не спугнуть сазана, в этот момент необходимо соблюдать повышенные меры маскировки. Через некоторое время игра прекращается и цепочки пузырей, появляющиеся на поверхности воды, укажут ход сазана. Следует ловить сазана не на месте его игры, а на пути хода на кормежку. Вот, вкратце, мой рассказ о своем увлечении. Желаю всем рыбакам отличного улова!

### Дорогие коллеги!

Редакция «Вестник САЭМ» к Дню защиты детей - 1 июня, объявляет конкурс детских рисунков на тему «Мой папа/ моя мама работают в «САЭМ»».

Конкурс проводится среди детей в возрасте от 5 до 12 лет, чьи родители работают в «САЭМ». Работы будут оцениваться в следующих возрастных категориях для авторов:

- от 5 до 7 лет;
- от 7 до 9 лет;
- от 9 до 12 лет.

Итоги конкурса будут подведены к 5 июня 2013 года.

В каждой возрастной категории присуждаются три призовых места.

Участники, занявшие 1, 2 и 3 место, будут награждены дипломами и подарками. Кроме этого, каждый участник получит в подарок футболку с изображением своего рисунка.

Работы должны быть выполнены на бумаге формата не менее А4 (29,7 х

21 см) и не более А3 (29,7 х 42 см) в цветном исполнении, на обратной стороне рисунка должны быть указаны: название рисунка, ФИО автора и родителя, возраст, а также название компании и структурного подразделения, где работают родители.

Готовые рисунки необходимо в срок до 30 мая 2013 года передать в Отделы по работе с персоналом своих организаций.

Награждение победителей состоится с 5 по 10 июня, результаты конкурса будут освещены в следующем выпуске газеты.

От всей души желаем всем творческих успехов!

### Уважаемые коллеги!

Если у Вас имеются предложения о будущих героях газеты, о новых рубриках, или вы хотите поделиться с нами своими предложениями и видением, мы будем рады их рассмотреть.

Просим Вас обращаться по телефону +7 727 273 32 24 или высылать информацию на электронный адрес: s.alirakhim@saem.kz для Салтанат Алирахим или hr@saem.kz для Лауры Нурмахановой  
Наш адрес: г. Алматы, 050004, пр. Абылай хана, 56

Корпоративная газета разработана начальником отдела по работе с персоналом АО «Трест Средазэнергомонтаж» Нурмахановой Л. под руководством заместителя генерального директора по персоналу Алирахим С.

Благодарим за участие и содействие в выпуске корпоративной газеты руководителей и сотрудников отделов по работе с персоналом дочерних организаций:

Усипбаеву У.С., Крюкову Т.Ю., Клопкову Е.Д., Ахметову С., Ли С.Б., Пугачеву М.В., Альшинбаеву А.Б.